

1 1 -06- 2007

2 6 -06- 2007

N°  
N

83.468 / 16 / 145

**Paritair Comité voor het  
tuinbouwbedrijf****Collectieve arbeidsovereenkomst van 22  
mei 2007 betreffende een bijzondere  
tewerkstellingspremie voor de  
champignonteelt**

Kaderovereenkomst

Rekening houdende

- met de zeer ernstige problemen waarmee de champignonsector geconfronteerd wordt;
- met het feit dat het aantal ondernemingen in de afgelopen periode in België bijna gehalveerd is;
- met het feit dat in deze sector voornamelijk ongeschoolde werknemers zijn tewerk gesteld die, wanneer hun activiteit in de sector een einde zou nemen, moeilijk elders kunnen worden tewerk gesteld;
- met het feit dat het aantal werknemers in de sector in de afgelopen 5 à 7 jaar nagenoeg gehalveerd is,

komen de sociale partners in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf overeen om voor de werkgevers in de champignonteelt een tewerkstellingspremie te voorzien per tewerk gestelde werknemer in de sector.

Het is de bedoeling de champignonteelt in België een kans te geven en de tewerkstelling zoveel mogelijk te ondersteunen.

Rekening houdende met de hierboven aangehaalde overwegingen, komen de werkgevers- en werknemersorganisaties overeen om onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten:

**Art 1**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en waarvan de hoofdactiviteit bestaat in de teelt van champignons.

**Art 2**

De ondertekende partijen komen overeen om een bijzondere tewerkstellingspremie te

**Commission paritaire pour les  
entreprises horticolas****Convention collective de travail du 22 mai  
2007 relative à une prime spéciale à  
l'emploi pour la culture champignonnaire**

Accord cadre

Compte tenu

- des très sérieux problèmes auxquels est confronté le secteur champignonnier;
- du fait que le nombre d'entreprises du secteur à été presque réduit de moitié en Belgique durant la période écoulée ;
- du fait que le secteur occupe principalement des travailleurs sans qualification qui, si leur activité dans le secteur venait à prendre fin, trouveraient difficilement un emploi ailleurs ;
- du fait que le nombre de travailleurs dans le secteur a pratiquement été réduit de moitié au cours des 5 à 7 années écoulées,

Les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas conviennent d'instaurer une prime à l'emploi pour les employeurs du secteur champignonnier par travailleur occupé dans le secteur.

L'intention est de donner à la culture champignonnaire en Belgique une chance et de soutenir autant que faire se peut l'emploi. Compte tenu des considérations ci-dessus, les organisations d'employeurs et de travailleurs conviennent de conclure la convention collective de travail suivante :

**Art. 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticolas et dont l'activité principale consiste en la culture de champignons.

**Art. 2**

Les parties signataires conviennent de prévoir une prime spéciale à l'emploi pour le secteur

voorzien voor de champignonsector. De praktische uitvoeringsmodaliteiten zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke uitvoerings-CAO.

Art 3

Deze bijzondere tewerkstellingpremie met een totaal budget van 400.000 € wordt aan de werkgevers toegekend en heeft tot doel de tewerkstelling in de sector maximaal te garanderen.

Art 4

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 april 2007 en geldt tot 31 december 2008.

champignonnier. Les modalités pratiques d'exécution seront fixées dans une convention collective de travail d'exécution séparée.

Art. 3

Cette prime spéciale à l'emploi, qui aura un budget de 400 000 €, sera octroyée aux employeurs et vise à garantir au maximum le niveau de l'emploi dans le secteur.

Art 4

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> avril 2007 et est valable jusqu'au 31 décembre 2008.