

Paritair Comité voor het
tuinbouwbedrijf

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 april 2006 tot vaststelling van de
loon- en arbeidsvoorwaarden voor
seizoen- en gelegenhedswerk**

Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitsluiting van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het aanleggen en onderhouden van parken en tuinen, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenhedspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Lonen

Art. 2 - §1. Op 1 april 2006 zijn volgende minimumuurlonen van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenhedspersoneel:

- bloemen- en sierplanten: 7,79 EUR
- groententeelt: 7,10 EUR
- boomkwekerijen: 8,72 EUR
- bosboomkwekerijen: 8,65 EUR
- fruitteelt: 7,10 EUR
- champignonenteelt: 7,79 EUR

§ 2. De minimumuurlonen van de minderjarige werklieden en werksters worden als volgt vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

Hierbij mag het bekomen uurloon niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenhedarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige

Commission paritaire pour les
entreprises horticoles

**Convention collective de travail du 18
avril 2006 fixant les conditions de
salaire et de travail pour le travail
saisonnier et occasionnel**

Champs d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent au champ d'application de la Commission paritaire des entreprises horticoles, à l'exclusion des entreprises qui ont comme activité principale l'aménagement et l'entretien de parcs et jardins, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Salaires

Art. 2 - §1 Au 1er avril 2006, les salaires horaires minimums sont d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1 :

- fleurs et plantes ornementales: 7,79 EUR
- culture maraîchère: 7,10 EUR
- pépinières: 8,72 EUR
- pépinières d'arbres forestiers: 8,65 EUR
- fructiculture: 7,10 EUR
- culture des champignons: 7,79 EUR

§ 2. Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit :

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

Le salaire ainsi obtenu ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier.

Cela ne peut également pas avoir comme conséquence que le salaire du travailleur saisonnier mineur soit supérieur à celui d'un

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

24 -05- 2006

23 -06- 2006

NR.
N°

Bo. 132/co 1 145

gelegenheidsarbeider. (zie bijlage 1 - lonen van toepassing op 01/04/2006). Deze lonen worden, na elke indexaanpassing opgenomen in het verslag van de eerstkomende vergadering van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

§3. De in §1 vermelde minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Eindejaarspremie

Art. 3 - Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van het kalenderjaar, minstens 50 dagen aangegeven op de plukkaart heeft in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2005, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf, recht op een eindejaarspremie van 136,34 EUR.

De praktische uitkeringsmodaliteiten van de eindejaarspremie worden bepaald door de raad van beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf.

Syndicale premie

Art. 4 - Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, heeft vanaf 1 januari 2005, ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf, recht op een syndicale premie van 2/12den van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de tuinbouw indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vanaf het prestatiejaar 2005 (uitbetaling 2006) bedraagt de syndicale premie: 18 EUR
Vanaf het prestatiejaar 2006 (uitbetaling 2007) bedraagt de syndicale premie: 22 EUR

travailleur saisonnier majeur. (voir annexe 1 - salaires d'application au 01/04/2006). Ces salaires sont repris après chaque indexation dans le procès-verbal de la prochaine réunion de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.

§3. Les salaires minimums mentionnés au §1 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 29 juillet 2005, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Prime de fin d'année

Art. 3 - Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de la année civile, au moins 50 jours déclarés sur la carte cueillette dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fin d'année de 136,34 EUR à partir du 1er janvier 2005 à charge du Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

Les modalités de paiement de la prime de fin d'année sont fixées par le conseil d'administration du Fonds social et de garantie des entreprises horticoles.

Prime syndicale

Art. 4 - Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles a droit, à partir du 1er janvier 2005, à charge du Fonds social et de garantie des entreprises horticoles, à une prime syndicale qui s'élève à 2/12ièmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'horticulture à condition d'avoir droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

A partir de l'année des prestations 2005 (paiement 2006) la prime syndicale est de 18 EUR
A partir de l'année des prestations 2006 (paiement 2007) la prime syndicale est de 22 EUR

Geldigheid

Art 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk

Zij treedt in werking op 1 april 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

Bijlage 1 - lonen van toepassing op 01/04/2006

Bloemen- en sierplanten	
18 jaar	7,79 EUR
17 jaar	7,30 EUR
16 jaar	6,01 EUR
15 jaar	4,72 EUR
Groententeelt	
18 jaar	7,10 EUR
17 jaar	6,79 EUR
16 jaar	5,59 EUR
15 jaar	4,39 EUR
Boomkwekerijen	
18 jaar	8,72 EUR
17 jaar	8,23 EUR
16 jaar	6,78 EUR
15 jaar	5,32 EUR
Bosboomkwekerijen	
18 jaar	8,65 EUR
17 jaar	8,17 EUR
16 jaar	6,73 EUR
15 jaar	5,29 EUR
Fruitteelt	
18 jaar	7,10 EUR
17 jaar	7,00 EUR
16 jaar	5,77 EUR
15 jaar	4,53 EUR
Champignonteelt	
18 jaar	7,79 EUR
17 jaar	6,62 EUR
16 jaar	5,45 EUR
15 jaar	4,28 EUR

Validité

Art. 5 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 juillet 2005 fixant les conditions de salaires et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel.

Elle entre en vigueur le 1er avril 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de minimum trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des entreprises horticolas.

Annexe 1 - salaires d'application au 01/04/2006

Fleurs et plantes ornementales	
18 ans	7,79 EUR
17 ans	7,30 EUR
16 ans	6,01 EUR
15 ans	4,72 EUR
Culture maraîchère	
18 ans	7,10 EUR
17 ans	6,79 EUR
16 ans	5,59 EUR
15 ans	4,39 EUR
Pépinières	
18 ans	8,72 EUR
17 ans	8,23 EUR
16 ans	6,78 EUR
15 ans	5,32 EUR
Pépinières d'arbres forestiers	
18 ans	8,65 EUR
17 ans	8,17 EUR
16 ans	6,73 EUR
15 ans	5,29 EUR
Fructiculture	
18 ans	7,10 EUR
17 ans	7,00 EUR
16 ans	5,77 EUR
15 ans	4,53 EUR
Culture des champignons	
18 ans	7,79 EUR
17 ans	6,62 EUR
16 ans	5,45 EUR
15 ans	4,28 EUR