

05-09-2005

11-10-2005

Paritair Comité voor het  
tuinbouwbedrijf

NR.  
N°

Commission Paritaire pour les  
entreprises horticoles

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juli 2005 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de ondernemingen in de fruitteelt**

**Convention collective de travail du 29 juillet 2005 fixant les conditions de salaires et de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de fructiculture**

**I. Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in art. 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers, van de ondernemingen in de fruitteelt, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

**I. Champ d'application**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et ouvrières, à l'exception du personnel saisonnier et occasionnel comme stipulé dans l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, et leurs employeurs, des entreprises de fructiculture, qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles.

**II. Beroepenclassificatie**

Art. 2 - De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

1. Geschoolden:

a) houders van een diploma A3 met minstens drie jaar praktijk en die tenminste 20 jaar oud zijn.

b) werklieden en werksters die door de nodige ervaring bekwaam zijn in afwezigheid van de werkgever de volgende werken uit te voeren:

- aanleggen van een aanplanting;
- alle entmethoden;
- kennis hebben van insecten en ziekten in de fruitteelt, en hun bestrijdingsmiddelen;
- gewoon onderhoud en herstellen van mechanische en handwerktuigen voor zo ver het geen werk van een mecanicien betreft;
- onderhoud van koelinrichtingen;
- de leiding nemen van de pluk, sorteeren en verpakkingsgroepen.

c) houders van het brevet afgeleverd na voleinding van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een fruitteeltbedrijf.

**II. Classification professionnelle**

Art. 2 - Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er sont répartis comme suit :

1. Qualifiés:

a) Porteurs d'un diplôme A3, ayant au moins trois années de pratique et âgés d'au moins 20 ans.

b) Ouvriers et ouvrières qui, par l'expérience requise sont capables, en l'absence de l'employeur, d'exécuter les travaux suivants:

- aménager une plantation;
- toutes les méthodes de greffage;
- connaissances des insectes et des maladies dans la fructiculture et leurs moyens prophylactiques;
- entretien et réparation normales d'outils mécaniques et manuels, pour autant qu'il ne s'agit pas d'un travail de mecanicien;
- entretien d'installations frigorifiques;
- la direction des groupes de cueillette, de triage et d'emballage.

c) Porteurs du brevet délivré à l'issue d'un contrat d'apprentissage et qui comptent au moins trois ans de pratique dans une entreprise de fructiculture.

2. Spécialisés

## 2. Geoefenden.

a) houders van een **diploma A3** die **niet** voldoen aan de vereisten gesteld onder **categorie. I.**

b) de werklieden en werksters met vijf jaar praktijk, kunnende :

- zelfstandig tractor en bijhorende machines besturen;
- **sproeistoffen** bereiden en deze sproeien volgens **voorschrift**;
- **alle** werken van sortering en conditionering van het fruit;
- alsook het werk in de koelinrichting en uitvoeren;
- **bomen** snoeien en leiden.

## 3. Ongeschoolden.

Werklieden en werksters die volgende werken kunnen uitvoeren :

- plukken op ladders;
- grondbewerking met de handwerktuigen;
- behandelen van kisten;
- opbinden en fruit dunnen op ladders;
- verzorgen van **stamwonden**;
- **opruimen** van snoeihout;
- **alle** overige functies.

## III. Loonvoorwaarden

### A. Uurlonen

Art. 3 - De **minimumuurlonen** van de werklieden en werksters van **18** jaar en ouder zijn op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 38 uren vanaf 1 januari 2005:

Geschoolden:	9,29 Eur
Geoefenden:	8,62 Eur
Ongeschoolden:	8,01 Eur

Art. 4 - Deze minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde **lonen** worden verhoogd met 0,50% op 1 oktober 2005.

*Commentaar: een bijkomende conventionele loonsverhoging in 2006 van minimaal 0,50% zal worden vastgelegd door het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf in januari 2006.*

a) Porteurs d'un diplôme A3, mais ne répondant pas aux conditions énumérées sous la catégorie I.

b) Ouvriers et ouvrières ayant cinq ans de pratique et pouvant :

- conduire indépendamment le tracteur et les machines annexes;
- préparer les produits d'arrosage et les pulvériser, sur prescription;
- exécuter tous les travaux de triage et de conditionnement des fruits;
- ainsi que les travaux dans les installations frigorifiques;
- tailler et palisser les arbres.

## 3. Non-qualifiés

Ouvriers et ouvrières capables d'exécuter les travaux suivants:

- cueillir sur des échelles;
- travaux du sol à l'aide des outils manuels;
- manipulations des caisses;
- palisser et élaguer des fruits, sur les échelles;
- soigner les blessures du tronc;
- ramasser les émondes;
- toutes les autres fonctions.

## III. Conditions de salaires

### A. Salaires horaires

Art. 3 - A partir du **1er** janvier 2005 les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières de **18** ans et plus sont fixés comme suit sur base d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Qualifiés:	9,29 Euro
Spécialisés:	8,62 Euro
Non-qualifiés:	8,01 Euro

Art. 4 - Ces salaires horaires **minima** et les salaires réellement payés sont augmentés de 0,50% au 1er octobre 2005.

*Commentaire: une augmentation salariale conventionnelle supplémentaire de minimum 0,50% en 2006 sera fixée par la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles en janvier 2006.*

## B. Barema minderjarigen

Art. 5 - De **minimumuurlonen** van de minderjarige werklieden en werksters worden **als volgt** vastgesteld :

17 jaar = 85 pct.

16 jaar = 70 pct.

15 jaar = 55 pct. van het uurloon van de werklieden en werksters van 18 jaar en ouder van dezelfde categorie.

## C. Anciënniteitstoeslag

Art. 6 - §1 Op de minimumuurlonen wordt een anciënniteitstoeslag toegekend. Deze toeslag bedraagt 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

§ 2 Vanaf 1 juli 2005 bedraagt deze **anciënniteitstoeslag** 0,5% bij een anciënniteit van 5 jaar in de onderneming, 1% bij een anciënniteit van 10 jaar in de onderneming, 1,5% bij een anciënniteit van 15 jaar in de onderneming en 2% bij een anciënniteit van 20 jaar in de onderneming.

Art. 7 - De toeslag wordt betaald vanaf de eerste dag van de **maand** volgend op het bereiken van de anciënniteit van 5, 10, 15 of 20 jaar.

## D. Indexering

Art. 8 - De minimumuurlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het **indexcijfer** van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2001 gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, **betreffende** de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 januari 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 maart 2003.

## C. Barème mineurs

Art. 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières mineur(e)s sont fixés comme suit:

17 ans = 85 p.c.

16 ans = 70 p.c.

15 ans = 55 p.c. du salaire horaire des ouvriers et ouvrières de 18 ans et plus de la même catégorie.

## C. Supplément d'ancienneté

Art. 6 —§1 Un supplément d'ancienneté est octroyé sur les salaires horaires minimums. Ce supplément est fixé à 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

§2 A partir du 1er juillet 2005 ce supplément d'ancienneté est fixé à 0,5% pour une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise, 1% pour une ancienneté de 10 ans dans l'entreprise, 1,5% pour une ancienneté de 15 ans dans l'entreprise et 2% pour une ancienneté de 20 ans dans l'entreprise.

Art. 7 - Le supplément est payé à partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur atteint l'ancienneté de respectivement 5, 10, 15 ou 20 ans.

## D. Indexation

Art. 8 - Les salaires horaires minimums et les salaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 26 septembre 2001, conclue au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 janvier 2003, publié au Moniteur belge du 27 mars 2003.

#### IV. Geldigheid

Art. 10 - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft** uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juli 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het **tuinbouwbedrijf betreffende de loon-** en arbeidsvoorwaarden in de fruitteelt.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen **mits** een opzegging van drie **maanden**, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf.

#### IV. Validité

Art. 10 - La présente convention collective de travail produit ses effets le **1er** janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 30 juillet 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, concernant les conditions de salaires et de travail dans la fructiculture.

Chacune des parties contractantes **peut** la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles.