Neerlegging-Dépôt: 30/04/2026
Regist.-Enregistr.: 08/05/2026
N°: 199663/CO/144

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2026

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw.

Onder "werknemers" worden verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II.
Vergoeding bij openbaar vervoer

Art. 2. De werknemers die gebruik maken van om het even welk gemeenschappelijk openbaar vervoer hebben recht, ten laste van de werkgever, op de terugbetaling van de gedragen kosten aan 100 pct. en dit voor de afstand afgelegd door de gemeenschappelijke vervoerdienst, tussen de woonplaats en de werkplaats.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 27 avril 2026

Fixation de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

CHAPITRE I[er]. *Champ d'application*

Article 1[er]. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture.

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

CHAPITRE II.
Indemnité en cas d'utilisation du transport en commun

Art. 2. Les travailleurs qui font usage de n'importe quel moyen de transport public en commun ont droit à charge de l'employeur, au remboursement des frais occasionnés à 100 p.c. pour la distance parcourue par le service de transport en commun, entre le domicile et le lieu de travail.

HOOFDSTUK III. *Fietsvergoeding*

Art. 3. De werknemers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van de fiets hebben vanaf 1 februari 2026 recht, ten laste van de werkgever, op een vergoeding van 0,37 EUR per kilometer.

CHAPITRE III. *Indemnité de bicyclette*

Art. 3. Les travailleurs qui font usage de la bicyclette pour le trajet entre le domicile et le lieu de travail ont à partir du 1er février 2026 droit à une indemnité de 0,37 EUR par kilomètre à charge de l'employeur.

HOOFDSTUK IV.
Vergoeding voor andere vervoermiddelen

Art. 4. De werknemers die woonachtig zijn op 5 km en meer van de werkplaats, en die gebruik maken van andere dan in artikelen 2 en 3 bedoelde vervoermiddelen, hebben per begonnen arbeidsdag eveneens recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de gedragen kosten. Deze terugbetaling bedraagt per begonnen arbeidsdag 70 pct. van 1/65ste van de effectieve prijs aan 139 pct. voor de driemaandelijkse treinkaart en dit voor de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. Er is een maximum van 65/65sten per 3 maanden.

CHAPITRE IV.
Indemnité en cas d'utilisation d'autres moyens de transport

Art. 4. Les travailleurs domiciliés à 5 km et plus du lieu de travail qui font usage des moyens de transport autres que ceux visés aux articles 2 et 3, ont également droit, à charge de l'employeur, à un remboursement des frais occasionnés. Ce remboursement est calculé par jour de travail commencé à 70 p.c. de 1/65ème du prix effectif à 139 p.c. de la carte train trimestrielle et ceci pour la distance parcourue domicile-travail. Il y a un maximum de 65/65èmes par trimestre.

Een tabel met de effectieve bedragen vanaf 1 februari 2026 is opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Une table des montants effectifs à partir du 1er février 2026 est reprise en annexe de la présente convention collective de travail.

Voor de berekening van de afstand wordt het aantal kilometers langs de baan in aanmerking genomen, berekend van de werkplaats tot de woonplaats.

Pour le calcul de la distance, on se réfère au nombre de kilomètres le long de la route, calculé à partir du lieu de travail jusqu'au domicile.

Art. 5. Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het driemaandelijks sociaal abonnement gebracht op 139 pct., op de volgende voorwaarden:

Art. 5. Lorsque des travailleurs se rendent au travail via covoiturage, l'intervention dans l'abonnement social trimestriel est portée à 139 p.c., sous les conditions suivantes :

- er zijn tenminste 3 werknemers die carpooling doen;

- de carpooling gebeurt permanent gedurende het ganse jaar;

- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 pct.

Art. 6. De terugbetaling van de gedragen kosten, waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4 en 5, geschiedt minstens om de maand.

Art. 7. Onverminderd de regelingen vastgesteld bij de artikelen 2, 3, 4 en 5, blijven de gunstiger voorwaarden inzake vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten die op het vlak van de onderneming bestaan, behouden.

- il y a au moins 3 travailleurs qui font du covoiturage;

- le covoiturage est permanent pendant toute l'année;

- l'organisation du transport collectif est fiscalement déductible dans le chef de l'employeur à 120 p.c.

Art. 6. Le remboursement des frais occasionnés, dont question aux articles 2, 3, 4 et 5 se fait au moins chaque mois.

Art. 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4 et 5, les conditions plus favorables en matière de transport et de remboursement de frais de transport existant sur le plan de l'entreprise, sont maintenues.

HOOFDSTUK V: *Handelsvertegenwoordigers*

Art. 8, §1. Wat de handelsvertegenwoordigers betreft, is de werkgever verplicht een vergoeding te betalen voor verplaatsingskosten, gedragen tijdens dienstprestaties indien de bediende niet over een bedrijfswagen beschikt. De tussenkomst voor de federale ambtenaren kan hier als richtlijn dienen.

§ 2. Verder wordt aanbevolen een dagelijkse forfaitaire baanvergoeding te betalen; dit kan een toeslag per gewerkte dag zijn ten titel van tussenkomst in de kosten voortvloeiend uit het werk op de baan (bijv. drank, restauratie, telefoon,...) wanneer deze ontstaan buiten de privéwoonst en de zetel van de onderneming. De hierboven vermelde aanbeveling is niet van toepassing voor de ondernemingen die aan hun handelsvertegenwoordigers een of meerdere tussenkomsten voorzien die gelijk aan of hoger is dan bovenvermelde aanbeveling.

CHAPITRE V : *Représentants de commerce*

Art. 8, §1er. Concernant les représentants de commerce, l'employeur est obligé de payer une indemnité pour frais de déplacement occasionnés dans le cadre de prestations de services si l'employé n'a pas une voiture de société à sa disposition. L'intervention pour les fonctionnaires fédéraux peut servir de référence en la matière.
§2. Ensuite il est recommandé de payer une indemnité journalière forfaitaire de route. Ça peut être une allocation par jour presté à titre d'intervention dans les frais inhérents au travail sur route (par exemple boisson, restauration, téléphone,...) lorsque ceux-ci sont occasionnés hors du domicile privé et du siège de l'entreprise. La recommandation susmentionnée ne s'applique pas aux entreprises qui prévoient en faveur de leurs représentants de commerce une ou des interventions égale(s) ou supérieure(s) à la recommandation ci-dessus.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2026 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2024, gesloten in hetzelfde paritair comité, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (registratienummer: 191335/CO/144).

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er février 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 décembre 2024, conclue au sein de la même commission paritaire, fixant de l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs (numéro d'enregistrement 191335/CO/144).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Art. 10. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2026, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers

Annexe à la convention collective de travail du 27 avril 2026, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs

Patronale tussenkomst vanaf 1 februari 2026 Intervention patronale à partir du 1er février 2026			
Afstand in km/ Distance (km)	Eigen vervoer terugbetaling aan 70 pct./ Véhicule personnel intervention à 70 p.c.		Openbaar vervoer/ Transport en commun
	Per maand Par mois	Per dag Par jour	
5	€ 50,92	€ 2,35	Volledige terugbetaling Remboursement intégral
6	€ 54,16	€ 2,50	
7	€ 57,41	€ 2,65	
8	€ 60,65	€ 2,80	
9	€ 63,89	€ 2,95	
10	€ 67,14	€ 3,10	
11	€ 70,38	€ 3,25	
12	€ 73,62	€ 3,40	
13	€ 76,87	€ 3,55	
14	€ 80,11	€ 3,70	
15	€ 83,35	€ 3,85	
16	€ 86,60	€ 4,00	
17	€ 89,84	€ 4,15	
18	€ 93,08	€ 4,30	
19	€ 96,33	€ 4,45	
20	€ 99,57	€ 4,60	
21	€ 102,81	€ 4,75	
22	€ 106,06	€ 4,89	
23	€ 109,30	€ 5,04	
24	€ 112,54	€ 5,19	
25	€ 115,79	€ 5,34	
26	€ 119,03	€ 5,49	
27	€ 122,27	€ 5,64	
28	€ 125,84	€ 5,81	
29	€ 129,08	€ 5,96	
30	€ 132,33	€ 6,11	
31-33	€ 137,52	€ 6,35	
34-36	€ 145,63	€ 6,72	
37-39	€ 153,41	€ 7,08	
40-42	€ 161,52	€ 7,45	
43-45	€ 169,30	€ 7,81	
46-48	€ 177,41	€ 8,19	
49-51	€ 185,52	€ 8,56	

52-54	€ 191,03	€ 8,82	
55-57	€ 196,87	€ 9,09	
58-60	€ 202,38	€ 9,34	
61-65	€ 210,17	€ 9,70	
66-70	€ 219,57	€ 10,13	
71-75	€ 228,98	€ 10,57	
76-80	€ 238,39	€ 11,00	
81-85	€ 247,79	€ 11,44	
86-90	€ 257,52	€ 11,89	
91-95	€ 266,93	€ 12,32	
96-100	€ 276,33	€ 12,75	
101-105	€ 285,74	€ 13,19	
106-110	€ 295,47	€ 13,64	
111-115	€ 304,87	€ 14,07	
116-120	€ 314,28	€ 14,51	
121-125	€ 323,68	€ 14,94	
126-130	€ 333,09	€ 15,37	
131-135	€ 342,82	€ 15,82	
136-140	€ 352,23	€ 16,26	
141-145	€ 361,63	€ 16,69	
146-150	€ 371,04	€ 17,12	