

## Paritair Comité voor de landbouw

## Commission paritaire de l'agriculture

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2026*

*Convention collective de travail du 26 février 2026*

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor gelegenheidswerknemers

Fixation du salaire et des conditions de travail pour les travailleurs occasionnels

### PREAMBULE

Betreft de indexering van de lonen vanaf 1 januari 2026.

### PRÉAMBULE

Concerne l'indexation des salaires à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944, inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Onder werknemers worden verstaan de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Par travailleurs on entend les ouvriers sans distinction de genre.

### HOOFDSTUK II. *Lonen*

### CHAPITRE II. *Salaires*

Art. 2. §1 – Het minimum uurloon van de in artikel 1 genoemde gelegenheidswerknemers bedraagt na indexering vanaf 1 januari 2026:

Art. 2. §1 - Le salaire horaire minimum des travailleurs occasionnels mentionnés à l'article 1er sera à partir du 1er janvier 2026 après indexation de :

12,43 euro

12,43 euros

Dit minimum uurloon is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitsluiting van de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Ce salaire horaire minimum s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, ainsi qu'aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent, à l'exception des employeurs dont l'activité principale est la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi que des travailleurs occasionnels qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakt gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (landbouw, exclusief vlas) geregistreerd onder het nummer 187715/CO/144.

Art. 3. §1 - Op 1 oktober 2025 is het minimumuurloon van

16,41 euro

van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenhedswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (vlas) (registratienummer 180771).

### HOOFDSTUK III. *Eindejaarspremie, inclusief forfaitaire jaarlijkse premie*

Art. 4, §1. Het in artikel 1 bedoelde gelegenhedspersoneel, dat in de loop van de referteperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft recht op een eindejaarspremie en een koopkrachtpremie die op 1 januari 2026 samen 89,38 EUR bedragen. Deze premies zijn ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw".

§2 - Le salaire horaire minimum mentionné au §1er du présent article et les salaires réellement payés sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 18 avril 2024, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (agriculture, à l'exception du lin) enregistrée sous le n° 187715/CO/144.

Art. 3. §1er - Au 1er octobre 2025, le salaire horaire minimum s'élève à

16,41 euros

Il s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Le salaire horaire minimum mentionné au §1er du présent article et les salaires réellement payés sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 24 mai 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (lin) (numéro d'enregistrement 180771).

### CHAPITRE III. *Prime de fin d'année, y compris la prime forfaitaire annuelle*

Art. 4, §1<sup>er</sup> Le personnel occasionnel visé à l'article 1<sup>er</sup> qui a, au cours de la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de l'année, au moins 25 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>, a droit à une prime de fin d'année et une prime de pouvoir d'achat qui s'élèvent ensemble à 89,38 EUR au 1<sup>er</sup> janvier 2026. Ces primes sont à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

§2. Het bedrag van deze premies wordt gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen geregistreerd onder het nummer 187715/CO/144.

#### HOOFDSTUK IV. *Getrouwheidspremie*

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,5 EUR per gewerkte dag.

#### HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een syndicale premie van 1/12de van de syndicale premie van de reguliere werknemers in de landbouw per 20 dagen tewerkstelling.

#### HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2024, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden gelegenheidswerknemers (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 191332/CO/144).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

§2. Le montant de ces primes est lié à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 18 avril 2024, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires enregistrée sous le n° 187715/CO/144.

#### CHAPITRE IV. *Prime de fidélité*

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui a, au cours de l'année civile au moins 15 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1er, a droit à une prime de fidélité de 0,5 EUR par jour presté à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

#### CHAPITRE V. *Prime syndicale*

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture a droit à une prime syndicale à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture qui par 20 jours de travail s'élève à 1/12ièmes de la prime syndicale des travailleurs réguliers dans l'agriculture.

#### CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 décembre 2024, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, concernant la fixation du salaire et des conditions de travail pour les travailleurs occasionnels (convention enregistrée sous le numéro 191332/CO/144).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.