Neerlegging-Dépôt: 22/12/2025
Regist.-Enregistr.: 14/01/2026
N°: 197106/CO/144

Paritair Comité voor de landbouw

Commission paritaire de l'agriculture

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2025 betreffende de

Convention collective de travail du 18 décembre 2025 relative à la

vaststelling van de sectorale minimumloonschalen voor de bedienden op basis van beroepservaring

fixation des barèmes minimums sectoriels pour les employés sur la base de l'expérience professionnelle

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies aan de indexering met 2,19 % vanaf 1 januari 2026.

Concerne l'adaptation des salaires et des primes à l'indexation de 2,19 % à partir du 1er janvier 2026.

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan: de bedienden zonder onderscheid naar gender.

§2. On entend par "employés" les employés sans distinction de genre.

Art. 2. § 1. De minimummaandlonen per klasse van de voltijds tewerkgestelde bedienden, zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de beroepsindeling (registratienummer 180768), wordt vastgesteld op basis van het aantal jaren beroepservaring:

Art. 2. § 1er. Les salaires mensuels minimums par classe de personnel effectuant des prestations à temps plein, tels que définis à l'article 2 de la convention collective de travail du 24 mai 2023 concernant la classification des fonctions (numéro d'enregistrement 180768), sont fixés sur la base du nombre d'années d'expérience professionnelle :

- volgens schaal I, opgenomen in bijlage 1a van deze collectieve arbeidsovereenkomst vanaf het eerste jaar van de indiensttreding;

- selon le barème I, repris en annexe 1a de la présente convention collective de travail, à partir de la première année d'entrée en service ;

- volgens schaal II opgenomen in bijlage 1b van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de bedienden die minstens 1 jaar werkzaam zijn in dezelfde onderneming.

- selon le barème II, repris en annexe 1b de la présente convention collective de travail, pour les employés travaillant depuis 1 an au moins dans la même entreprise.

De bedragen vermeld in de minimumloonschalen I en II opgenomen in bijlagen 1a, 1b, 1c en 1d van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden geindexeerd volgens de modaliteiten voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2024 betreffende de indexering van de lonen (landbouw zonder vlas), geregistreerd onder het nummer 187715/CO/144.

Les montants indiqués dans les barèmes minimums I et II repris aux annexes 1a, 1b, 1c et 1d de la présente convention collective de travail seront indexés conformément aux modalités fixées à la convention collective de travail du 18 avril 2024 relative à l'indexation des salaires (agriculture à l'exclusion du lin), enregistrée sous le n° 187715/CO/144.

De aanvangslonen die in de minimumloonschaal I voor alle functieklassen worden vastgelegd stemmen overeen met 0 jaar beroepservaring.

Les salaires de départ fixés dans le barème minimum I pour toutes les classes de fonctions correspondent à 0 année d'expérience professionnelle.

De overgang van de ene loonschaal naar de andere gebeurt in de maand die volgt op die waarin de bediende aan de toekenningsvoorwaarde voldoet.

Le passage d'un barème à l'autre se fait au cours du mois qui suit celui où l'employé remplit la condition d'octroi.

De toepassing van de loonschalen heeft alleen betrekking op de minimumlonen van de bedienden die ook aan de toekenningsvoorwaarden voldoen; ze kan geen invloed hebben op de lonen van de bedienden die boven deze minima worden betaald.

L'application des barèmes concerne uniquement les salaires minima des employés qui remplissent aussi les conditions d'octroi ; elle ne peut influencer les salaires des employés payés au-dessus de ces minima.

§ 2. De deeltijdse bedienden moeten voor een gelijk werk of voor een werk van gelijke waarde, in verhouding, hetzelfde loon ontvangen als een voltijdse bediende.

§ 2. Les travailleurs occupés à temps partiel doivent, pour un même travail ou un travail de valeur égale, bénéficier d'une rémunération proportionnelle à celle du travailleur occupé à temps plein.

Art. 3. § 1. Onder "beroepservaring" wordt verstaan: de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties bij de werkgever waar de bediende in dienst is, evenals de periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende vóór de indiensttreding verworven heeft als werknemer, zelfstandige of als statutair ambtenaar.

Art. 3. § 1er. On entend par "expérience professionnelle" : la période de prestations professionnelles effectives et assimilées réalisées chez l'employeur auprès de qui l'employé est en service, de même que les périodes de prestations professionnelles effectives et assimilées que l'employé a acquises préalablement à son entrée en service, comme salarié, indépendant ou fonctionnaire statutaire.

§ 2. Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

§ 2. Pour déterminer la période d'expérience professionnelle, les prestations à temps partiel sont assimilées aux prestations à temps plein.

§ 3. De hierna bepaalde periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met effectieve beroepsprestaties gelijkgesteld :

§ 3. Les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail définies ci-dessous sont assimilées à des prestations professionnelles effectives :

- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte;

- les périodes d'incapacité de travail pour cause d'accident de travail ou de maladie professionnelle;

- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, anders dan arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar;

- les périodes d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident, autre qu'un accident de travail, avec un maximum de 3 ans;

- de periodes van voltijds tijdskrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en voor zover RVA-uitkeringen worden toegekend, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand en verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen), met een maximum van 3 jaar;

- les périodes de crédit-temps à temps plein pour raisons thématiques, telles que prévues à l'article 4 de la convention collective de travail n° 103, et pour autant que des allocations ONEm sont octroyées et de congé thématique (congé parental, assistance et soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, soins palliatifs), avec un maximum de 3 ans;

- de periodes van voltijds tijdskrediet zonder thematische redenen voor zover RVA-uitkeringen worden toegekend, met een maximum van 1 jaar;

- les périodes de crédit-temps à temps plein sans raisons thématiques pour autant que des allocations ONEm sont octroyées, avec un maximum de 1 an;

- de periodes van zwangerschapsverlof;

- les périodes de congé de maternité;

- de periodes van profylactisch verlof;

- les périodes de congé prophylactique;

- de periodes van vaderschapsverlof;

- les périodes de congé de paternité;

- de periodes in toepassing van de crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juli 2009;

- les périodes résultant de l'application des mesures de crise telles que prévues par la loi du 19 juillet 2009;

- de overige periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de wet van 3 juli 1978, welke gepaard gaan met behoud van loon.

- les autres périodes de suspension complète du contrat de travail, telles que définies dans la loi du 3 juillet 1978, avec maintien de la rémunération.

Volgende periodes buiten schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met effectieve beroepsprestaties :

Les périodes suivantes en dehors de la suspension du contrat de travail sont assimilées à des prestations professionnelles effectives :

- de periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 1 jaar indien de uitkeringsgerechtigde werkzoekende een beroepservaring heeft van minder dan 15 jaar en een maximum van 2 jaar indien de uitkeringsgerechtigde werkloze een beroepservaring heeft van meer dan 15 jaar.

- les périodes de chômage complet indemnisé, avec un maximum de 1 an pour les chômeurs indemnisés qui comptent moins de 15 ans d'expérience professionnelle et un maximum de 2 ans pour les chômeurs indemnisés qui comptent plus de 15 ans d'expérience professionnelle.

§ 4. De beroepservaring en anciënniteit vóór 18 jaar, waarvoor het jongerenbarema geldt zoals bepaald in artikel 6, wordt meegeteld bij de start van het ervaringsbarema zoals bepaald in artikel 2.

§ 4. L'expérience et l'ancienneté avant 18 ans, pour laquelle un barème des jeunes est prévu dans l'article 6, sont pris en compte au démarrage du barème d'expérience prévu dans l'article 2.

Commentaar :

Voor de aanrekening van de beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Commentaire :

Pour la prise en compte de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou avec une autre période assimilée.

Art. 4 Bedienden die op 31 december 2022 in dienst waren van een werkgever die ressorteerde onder paritair comité 200 en op 1 januari 2023 in dienst zijn bij een werkgever die ressorteert onder paritair comité 144 nemen hun aantal jaren beroepservaring die ze hadden in PC 200 mee.

Art. 4. Les employés qui étaient occupés au 31 décembre 2022 par un employeur ressortissant à la commission paritaire 200 et qui sont occupés au 1er janvier 2023 par un employeur ressortissant à la commission paritaire 144 tiennent compte du nombre d'années d'expérience professionnelle qu'ils avaient au sein de la commission paritaire 200.

Art. 5. § 1. Op het ogenblik van de indiensttreding wordt het baremaloon van de bediende vastgesteld in overeenstemming met het beroepservaringsbarema van de klasse waartoe zijn functie behoort en op basis van de beroepservaring zoals bepaald in artikels 2, 3 en 4 hiervoor.

Art. 5. § 1er. Au moment de l'entrée en service, le salaire barémique de l'employé est déterminé conformément au barème lié à l'expérience professionnelle de la classe dont relève sa fonction et sur la base de l'expérience professionnelle telle que définie aux articles 2, 3 et 4 précités.

De som van de beroepservaringsperioden en gelijkgestelde perioden wordt uitgedrukt in jaren en maanden.

La somme des périodes d'expérience professionnelle et des périodes assimilées est exprimée en années et mois.

De eerste baremieke verhoging na de indiensttreding zal gebeuren op de eerste dag van de maand nadat de bediende het eerstvolgende jaar beroepservaring heeft bereikt.

La première augmentation barémique après l'entrée en service interviendra le premier jour du mois qui suit le moment où l'employé passe à l'année d'expérience professionnelle supérieure.

§ 2. Wanneer de periode van beroepservaring met 12 maanden is toegenomen sinds de laatste baremieke verhoging, stijgt het baremaloon van de bediende met een beroepservaringsjaar volgens de loonbaremaschaal op de eerste dag van de daaropvolgende maand.

§ 2. Lorsque la période d'expérience professionnelle augmente de 12 mois depuis la dernière augmentation barémique, le salaire barémique de l'employé augmente - le premier jour du mois suivant - d'une année d'expérience professionnelle selon le barème.

§ 3. Bij een nieuwe aanwerving zal de kandidaat aan de werkgever alle noodzakelijke informatie overmaken zodat deze het loon kan bepalen dat overeenkomt met de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Lors d'un nouvel engagement, le candidat transmet à l'employeur toutes les informations nécessaires pour permettre à ce dernier de déterminer le salaire répondant aux dispositions de la présente convention.

Art. 6. § 1. Teneinde de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, wordt een specifiek jongerenbarema voorzien voor de volgende bedienden :

Art. 6. § 1er. Afin de favoriser l'insertion des jeunes dans le processus de travail, un barème jeune spécifique est prévu pour les employés suivants :

- 80 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 17 jaar;

- 80 p.c. du salaire à 0 année d'expérience pour les jeunes employés de 17 ans;

- 75 pct. van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 16 jaar.

- 75 p.c. du salaire à 0 année d'expérience pour les jeunes employés de 16 ans.

§ 2. Voor bedienden met een studentenovereenkomst zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt het volgende barema voorzien[1] :

§ 2. Pour les employés engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le barème suivant est prévu[2] :

Klassen A en B voor de leeftijd van 16 en 17 jaar :

Classe A et B pour les jeunes de 16 et de 17 ans :

- Klasse A :
  - 16 jaar € 1 451,58
  - 17 jaar € 1 641,12
- Klasse B :
  - 16 jaar € 1 509,25
  - 17 jaar € 1 707,37

- Classe A :
  - 16 ans € 1 451,58
  - 17 ans € 1 641,12
- Classe B :
  - 16 ans € 1 509,25
  - 17 ans € 1 707,37

Art. 7. § 1. Geranten en aan-huis-verkopers

Art. 7. § 1er. Gérants et démarcheurs

Twee gevallen kunnen zich voordoen :

Deux cas peuvent se présenter :

- Zij genieten van een vast loon;

- Leur rémunération est fixe;

- Hun loon omvat commissielonen welke zijn vastgesteld overeenkomstig het bedrag van de handelsomzet of volgens andere maatstaven.

- Leur rémunération comporte des commissions établies d'après le montant des affaires traitées ou d'après d'autres critères.

In beide gevallen, en voor zover zij fulltime werkzaam zijn, moet hun loon tenminste gelijk zijn aan het loon voor een bediende met niveau "0" beroepservaring volgens de schaal voor klasse C.

Dans les deux cas, et pour autant qu'ils soient occupés à temps plein, leur rémunération est au moins égale à celle qui est prévue pour un employé ayant une expérience professionnelle de niveau "0" selon l'échelle de la classe C.

[1] Bedragen van toepassing vanaf 1 januari 2026.

[2] Montants d'application à partir du 1er janvier 2026.

§ 2. Handelsvertegenwoordigers

Voor de handelsvertegenwoordigers met minder dan 4 jaren beroepservaring, is het loon tenminste gelijk aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse C.

Voor de handelsvertegenwoordigers met 4 of meer jaren beroepservaring, is het loon tenminste gelijk aan de schaalminima volgens beroepservaring van klasse D.

Gedurende de eerste 6 maanden vanaf de aanvang van de arbeidsovereenkomst echter is het maandelijks minimumloon, ingevolge voorgaande alinea's, tenminste gelijk aan het loon vastgesteld voor een bediende met beroepservaring niveau "0" in klasse A.

Dit minimumloon wordt maandelijks als voorschot op het commissieloon betaald en de eindrekening wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de lonen berekend op een gemiddelde van 12 maanden.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2024, geregistreerd onder het nr. 191511/CO/144.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

§ 2. Représentants de commerce

Pour les représentants de commerce ayant une expérience professionnelle de moins de 4 ans, la rémunération est au moins égale aux minimums barémiques correspondant à l'expérience professionnelle de la classe C.

Pour les représentants de commerce ayant 4 ans ou plus d'expérience professionnelle, la rémunération est au moins égale aux minimums barémiques correspondant à l'expérience professionnelle de la classe D.

Toutefois, au cours des 6 premiers mois à partir du début du contrat de travail, le minimum mensuel garanti en vertu des alinéas précédents est au moins égal à la rémunération prévue pour un employé ayant une expérience professionnelle de niveau "0" pour la classe A.

Cette rémunération minimum est payée mensuellement à titre d'avance sur les commissions et le décompte définitif est établi annuellement sur la base des appointements calculés sur une moyenne de 12 mois.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 17 décembre 2024 enregistrée sous le n° 191511/CO/144.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de sectorale minimumloonschalen voor de bedienden op basis van beroepservaring

Annexe 1ère à la convention collective de travail du 18 décembre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les barèmes minimums sectoriels pour les employés sur la base de l'expérience professionnelle

Bijlage 1a. Barema's gebaseerd op beroepservaring: loonschaal I

Annexe 1a. Barèmes liés à l'expérience professionnelle : barème I

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2026.

Ervaring/Expérience		Klasse A Classe A EUR	Klasse B Classe B EUR	Klasse C Classe C EUR	Klasse D Classe D EUR
0	jaar/an	€ 2 249,89	€ 2 343,63	€ 2 376,79	€ 2 563,79
1	jaar/an	€ 2 256,67	€ 2 357,06	€ 2 376,79	€ 2 580,75
2	jaar/ans	€ 2 263,40	€ 2 370,54	€ 2 430,38	€ 2 597,41
3	jaar/ans	€ 2 270,20	€ 2 384,10	€ 2 477,50	€ 2 614,42
4	jaar/ans	€ 2 277,06	€ 2 402,38	€ 2 524,59	€ 2 680,36
5	jaar/ans	€ 2 283,70	€ 2 420,98	€ 2 571,86	€ 2 739,03
6	jaar/ans	€ 2 290,48	€ 2 435,04	€ 2 618,98	€ 2 797,62
7	jaar/ans	€ 2 297,19	€ 2 470,19	€ 2 666,28	€ 2 856,09
8	jaar/ans	€ 2 304,42	€ 2 505,43	€ 2 713,59	€ 2 914,69
9	jaar/ans	€ 2 323,12	€ 2 540,53	€ 2 760,86	€ 2 972,96
10	jaar/ans	€ 2 341,88	€ 2 575,91	€ 2 808,01	€ 3 031,89
11	jaar/ans	€ 2 357,84	€ 2 605,66	€ 2 855,23	€ 3 090,16
12	jaar/ans	€ 2 373,66	€ 2 635,08	€ 2 902,41	€ 3 148,90
13	jaar/ans	€ 2 389,68	€ 2 664,87	€ 2 939,70	€ 3 207,38
14	jaar/ans	€ 2 405,36	€ 2 694,35	€ 2 976,86	€ 3 265,98
15	jaar/ans	€ 2 420,98	€ 2 724,02	€ 3 014,17	€ 3 315,20
16	jaar/ans	€ 2 436,50	€ 2 733,63	€ 3 051,32	€ 3 364,37
17	jaar/ans	€ 2 452,07	€ 2 743,18	€ 3 088,57	€ 3 413,52
18	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 752,91	€ 3 099,19	€ 3 462,80
19	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 762,47	€ 3 109,85	€ 3 512,03
20	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 772,14	€ 3 120,56	€ 3 529,46
21	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 781,94	€ 3 131,44	€ 3 546,98
22	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 791,41	€ 3 142,16	€ 3 564,49
23	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 801,06	€ 3 153,11	€ 3 581,86
24	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 810,71	€ 3 163,86	€ 3 599,15
25	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 820,26	€ 3 174,85	€ 3 616,49
26	jaar/ans	€ 2 467,65	€ 2 829,89	€ 3 185,63	€ 3 633,86

Bijlage 1b. Loonschaal II

Annexe 1b. Barèmes II

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2026.

Voor de bedienden die sinds 1 jaar in dezelfde onderneming werkzaam zijn.

Pour les employés actifs depuis 1 an dans la même entreprise.

Ervaring/Expérience		Klasse A Classe A EUR	Klasse B Classe B EUR	Klasse C Classe C EUR	Klasse D Classe D EUR
1	jaar/an	€ 2 317,59	€ 2 420,70	€ 2 440,93	€ 2 650,41
2	jaar/ans	€ 2 324,51	€ 2 434,53	€ 2 496,00	€ 2 667,52
3	jaar/ans	€ 2 331,48	€ 2 448,46	€ 2 544,36	€ 2 685,00
4	jaar/ans	€ 2 338,16	€ 2 467,08	€ 2 592,89	€ 2 753,18
5	jaar/ans	€ 2 345,04	€ 2 486,26	€ 2 641,53	€ 2 813,57
6	jaar/ans	€ 2 351,85	€ 2 500,74	€ 2 689,93	€ 2 873,74
7	jaar/ans	€ 2 358,77	€ 2 536,88	€ 2 738,64	€ 2 934,03
8	jaar/ans	€ 2 366,36	€ 2 573,24	€ 2 787,37	€ 2 994,22
9	jaar/ans	€ 2 385,55	€ 2 609,31	€ 2 835,94	€ 3 054,36
10	jaar/ans	€ 2 404,89	€ 2 645,68	€ 2 884,56	€ 3 114,79
11	jaar/ans	€ 2 421,32	€ 2 676,25	€ 2 933,05	€ 3 174,91
12	jaar/ans	€ 2 437,56	€ 2 706,51	€ 2 981,58	€ 3 235,23
13	jaar/ans	€ 2 454,04	€ 2 737,15	€ 3 019,93	€ 3 295,48
14	jaar/ans	€ 2 470,19	€ 2 767,56	€ 3 058,14	€ 3 355,80
15	jaar/ans	€ 2 486,26	€ 2 798,00	€ 3 096,51	€ 3 406,40
16	jaar/ans	€ 2 502,20	€ 2 807,91	€ 3 134,82	€ 3 456,94
17	jaar/ans	€ 2 518,17	€ 2 817,72	€ 3 173,17	€ 3 507,60
18	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 827,79	€ 3 184,04	€ 3 558,21
19	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 837,68	€ 3 194,99	€ 3 608,91
20	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 847,62	€ 3 206,06	€ 3 626,86
21	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 857,50	€ 3 217,25	€ 3 644,85
22	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 867,35	€ 3 228,25	€ 3 662,87
23	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 877,40	€ 3 239,62	€ 3 680,84
24	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 887,23	€ 3 250,71	€ 3 698,61
25	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 897,08	€ 3 262,02	€ 3 716,35
26	jaar/ans	€ 2 534,14	€ 2 906,97	€ 3 273,01	€ 3 734,30

Bijlage 1C. Jongerenbarema

Annexe 1C. Barème jeunes

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2026.

Leeftijd Age		Klasse Classe			
		A	B	C	D
16	75%	€ 1 687,42	€ 1 757,72	€ 1 782,59	€ 1 922,84
17	80%	€ 1 799,91	€ 1 874,90	€ 1 901,43	€ 2 051,03

Bijlage 1D. Barema voor bedienden die in dienst zijn genomen met een studentencontract

Annexe 1D. Barème pour les employés engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant

Dit barema is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Ce barème est d'application à partir du 1er janvier 2026.

Leeftijd Age	Klasse Classe			
	A	B	C	D
16	€ 1 451,58	€ 1 509,25		
17	€ 1 641,12	€ 1 707,37		

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de sectorale minimumloonschalen voor de bedienden op basis van beroepservaring

Annexe 2 à la convention collective de travail du 18 décembre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les barèmes minimums sectoriels pour les employés sur la base de l'expérience professionnelle

I. Voorbeeld bij artikel 3, § 4 - Beroepservaring en anciënniteit vóór 18 jaar

I. Exemple relatif à l'article 3, § 4 - Expérience professionnelle et ancienneté avant 18 ans

Artikel 3, § 4. "De beroepservaring en anciënniteit vóór 18 jaar, waarvoor het jongerenbarema geldt zoals bepaald in artikel 6, wordt meegeteld bij de start van het ervaringsbarema zoals bepaald in artikel 2."

Article 3 § 4. "L'expérience professionnelle et l'ancienneté avant 18 ans, soumises au barème jeunes fixé à l'article 6, sont prises en compte au démarrage du barème lié à l'expérience prévu à l'article 2."

Voorbeeld

Een bediende is geboren op 1 februari 1993 en wordt aangeworven in zijn eerste functie op 1 maart 2010 in een functie van loonklasse B. Hij is dus 17 jaar op het ogenblik van zijn eerste aanwerving en het baremaloon bedraagt 80 pct. van 0 jaar ervaring in loonklasse B. Wanneer hij 18 jaar wordt zal zijn baremaloon 100 pct. bedragen van het loon van 0 jaar ervaring in loonklasse B. Wanneer hij 19 jaar wordt bij dezelfde werkgever zal zijn baremaloon overeenkomen met 2 jaar beroepservaring van loonklasse B in schaal II.

Exemple

Un employé est né le 1er février 1993 et entrera en service dans sa première fonction (classe B) le 1er mars 2010. Il sera donc âgé de 17 ans au moment de son premier engagement et la rémunération barémique s'élèvera à 80 p.c. du salaire à 0 année d'expérience dans la classe B. Lorsqu'il atteindra l'âge de 18 ans, sa rémunération barémique s'élèvera à 100 p.c. du salaire à 0 année d'expérience dans la classe B. Lorsqu'il atteindra l'âge de 19 ans chez le même employeur, sa rémunération barémique correspondra à 2 années d'expérience professionnelle de la classe B dans l'échelle II.

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2025, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de sectorale minimumloonschalen voor de bedienden op basis van beroepservaring.

Aanbeveling

Werkbazen

Het verdient aanbeveling dat de ondernemingshoofden, bij het vaststellen van het maandsalaris der werkbazen, rekening houden met het niveau van het maandloon van de arbeiders die onder hun toezicht werken.

Annexe 3 à la convention collective de travail du 18 décembre 2025, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les barèmes minimums sectoriels pour les employés sur la base de l'expérience professionnelle.

Recommandation

Contremaîtres

Il est recommandé aux chefs d'entreprises de tenir compte, dans l'établissement du salaire mensuel des contremaîtres, du niveau du salaire mensuel gagné par les ouvriers qu'ils commandent.