

Paritair Comité voor de landbouw

Commission paritaire de l'agriculture

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december
2023*

*Convention collective de travail du 15 décembre
2023*

Toekenning van een sociale premie aan de gesyn-
diceerden

Octroi d'une prime sociale aux syndiqués

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en hun werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de seizoens- en gelegenheidswerknemers zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et leurs employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture. Cette convention collective de travail ne s'applique pas au personnel saisonnier ou occasionnel, visé à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

CHAPITRE II. *Modalités d'octroi*

Art. 2. Er wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend. Het globaal jaarlijks bedrag ervan wordt toegekend aan de werknemers die op 30 juni van de referteperiode, lopende van 1 juli van een bepaald kalenderjaar tot 30 juni van het daaropvolgende kalenderjaar, tezelfdertijd en dat gedurende minstens twaalf maanden :

Art. 2. Une prime syndicale est octroyée annuellement. Le montant annuel global de celle-ci est octroyé travailleurs qui, au 30 juin de la période de référence, courant du 1^{er} juillet d'une certaine année calendrier au 30 juin de l'année calendrier suivante, sont en même temps et ce, depuis douze mois au moins :

- a) lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw;
- b) krachtens een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een in artikel 1 bedoelde onderneming.

- a) membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture;
- b) liés par un contrat de travail à une entreprise visée à l'article 1^{er}.

Art. 3. Aan de werknemers die tijdens de referentieperiode gedurende minder dan twaalf maanden voldoen aan de in artikel 2, a) en b) vermelde voorwaarden, wordt de sociale premie toegekend a rata van 1/12de van het globaal jaarlijks bedrag voor iedere maand gedurende dewelke zij aan de in artikel 2 bedoelde voorwaarden beantwoorden. Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

Onder dezelfde voorwaarden wordt aan de tijdens de referentieperiode gepensioneerde werknemers, alsmede aan de echtgenoot of echtgenote van een tijdens een referentieperiode overleden werknemers, de syndicale premie toegekend :

Ofschoon de bedienden pas vanaf 1 januari 2023 ressorteren onder paritair comité 144, wordt er voor de berekening van de syndicale premie toch rekening gehouden met hun tewerkstelling in de periode van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022.

Art. 4. De werknemers ontvangen in de maand december volgend op een bepaalde referentieperiode van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" een attest van rechthebbende.

Art. 5. De interprofessionele organisaties van werknemers, bedoeld in artikel 2, verifiëren of de werknemer gedurende de ganse referentieperiode aangesloten was bij de werknemersorganisatie. Dit aspect kan gecontroleerd worden door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw".

HOOFDSTUK III. *Bedrag*

Art. 6. Het bedrag van de syndicale premie wordt als volgt vastgesteld :

- globaal jaarlijks bedrag : 145,00 EUR
- per 1/12de : 12,08 EUR

Art. 3. Aux travailleurs qui durant la période de référence précitée satisfont pendant moins de douze mois aux conditions mentionnées à l'article 2, a) et b), la prime syndicale est accordée au prorata de 1/12ème du montant global pour chaque mois pendant lesquels ils répondent aux conditions visées à l'article 2. Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

Aux mêmes conditions, la prime syndicale est octroyée aux travailleurs pensionnés au cours de la période de référence, ainsi qu'au conjoint ou à la conjointe d'un travailleur décédé(e) pendant la période de référence :

Bien que les employés ne ressortent de la commission paritaire 144 qu'à partir du 1er janvier 2023, leur occupation pendant la période du 1er juillet 2022 au 31 décembre 2022 est prise en compte pour le calcul de la prime syndicale.

Art. 4. Les travailleurs reçoivent au mois de décembre qui suit une certaine période de référence, une attestation d'ayant droit délivrée par le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture".

Art. 5. Les organisations interprofessionnelles de travailleurs, visées à l'article 2, vérifient si le travailleur était affilié(e) à l'organisation de travailleurs pendant toute la période de référence. Cet aspect peut être contrôlé par le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture".

CHAPITRE III. *Montant*

Art. 6. Le montant de la prime syndicale est fixé comme suit :

- montant global annuel : 145,00 EUR
- par 1/12ème : 12,08 EUR

HOOFDSTUK IV. *Uitbetaling*

Art. 7. In toepassing van artikel 6, b) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 en zijn latere wijzigingen, wordt de sociale premie uitbetaald ten laste van het "Waarborgen Sociaal Fonds voor de landbouw". De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de toekenning van een sociale premie voor de gesyndiceerden, geregistreerd onder het nummer 180763/CO/144.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van tenminste drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

CHAPITRE IV. *Paiement*

Art. 7. En application de l'article 6, b) de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 et ses modifications ultérieures, la prime sociale est payée à charge du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture". Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques en ce qui concerne l'exécution du présent article.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 24 mai 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'octroi d'une prime sociale aux syndiqués, enregistrée sous le n° 180763/CO/144.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.