Neerlegging-Dépôt: 21/12/2023
Regist.-Enregistr.: 29/01/2024
N°: 185618/CO/144

**Paritair Comité voor de landbouw**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023*

betreffende de eindejaarspremie voor de bedienden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw met uitzondering van de arbeiders.

Onder "werknemers" wordt verstaan de bedienden zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. De in art. 1 bedoelde werkgever berekent en betaalt aan zijn werknemers een jaarlijkse premie gelijk aan het maandloon.

Art. 3. §1. Het bedrag van de premie wordt berekend naar rato van de gewerkte en gelijkgestelde dagen in de loop van het jaar (januari tot en met december).

§2. Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking die voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, betaald educatief verlof / Vlaams opleidingsverlof, syndicaal verlof, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van de eerste twaalf maanden arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval.

**Commission paritaire de l'agriculture**

*Convention collective de travail du 15 décembre 2023*

relative à la prime de fin d'année pour les employés

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture à l'exception des ouvriers.

Par "travailleurs" on entend les employés sans distinction de genre.

Art. 2. L'employeur mentionné à l'article 1er calcule et paie à ses travailleurs une prime annuelle égale au salaire mensuel.

Art. 3. §1er. Le montant de la prime est calculé au prorata des prestation réelles ou y assimilées au cours de l'année (de janvier à décembre inclus).

§2. Par "jours assimilés", on entend: les jours d'interruption de travail qui résultent de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, de congé de paternité, de congé-éducation payé / congé de formation Flamand, de congé syndical, de maladie professionnelle, d'accident de travail et de repos d'accouchement et des douze premiers mois de l'interruption de travail en cas de maladie ou d'accident

Art. 4. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het jaar geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 en art. 3 toegekende premie. Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

Art. 4. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant l'année ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 2 et art. 3. Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois courant.

Art. 5. Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde geheel veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon van de laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de loonschaal.
Voor de handelsvertegenwoordigers waarvan de wedde gedeeltelijk veranderlijk is, wordt de premie berekend op het maandgemiddelde van het loon van de laatste twaalf maanden. Dit maandgemiddelde is evenwel begrensd op het hoogste bedrag van de 4de categorie van de loonschaal tenzij het vaste gedeelte hoger ligt dan het vermelde bedrag. In het laatste geval wordt de premie begrensd tot het vaste gedeelte.

Art. 5. Pour les représentants de commerce dont le salaire est entièrement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois, cette moyenne étant toutefois limitée au montant maximum de la 4ième catégorie du barème.
Pour les représentants de commerce dont le salaire est partiellement variable, la prime est calculée en fonction de la moyenne mensuelle du salaire des douze derniers mois. Cette moyenne mensuelle est toutefois limitée au montant maximum de la 4ième catégorie du barème à moins que la partie fixe soit supérieure au montant mentionné.
Dans ce dernier cas, la prime est limitée à la partie fixe.

Art. 6. Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.
Wie de onderneming verlaat vóór de maand december of voor de datum waarop de premie gewoonlijk in de onderneming wordt betaald en voldoet aan de voorwaarden van artikel 7, ontvangt de premie op het moment van uitdiensttreding.

Art. 6. Sauf autres dispositions prises au niveau de l'entreprise, la prime est payée au plus tard, soit au dépôt des comptes sociaux, soit à la fin de l'année civile, c'est-à-dire au mois de décembre.

Celui qui quitte l'entreprise avant le mois de décembre ou avant la date à laquelle la prime est habituellement versée dans l'entreprise et qui remplit les conditions de l'article 7, perçoit la prime lors du départ.

Art. 7. Aan de volgende personen wordt eveneens een eindejaarspremie uitbetaald volgens de modaliteiten bedoeld onder artikel 3 :

- de werknemers die in de loop van het jaar met SWT gegaan zijn of die in het lopende jaar gepensioneerd zijn;
- de rechtverkrijgenden van werknemers die in de loop van het jaar overleden zijn;

Art. 7. Une prime de fin d'année est également payée aux personnes suivantes selon les modalités visées à l'article 3 :

- les travailleurs qui prennent leur RCC au cours de l'année ou qui sont pensionnés au cours de l'année;
- les ayants droit des travailleurs qui sont décédés au cours de l'année;

- de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst in de loop van het jaar door de werkgever werd beëindigd met een opzeggingstermijn of met een verbreking van de arbeidsovereenkomst en uitbetaling van een verbrekingsvergoeding of van wie de arbeidsovereenkomst in onderling akkoord werd beëindigd;
- de werknemers van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd wegens definitieve overmacht;
- de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk die een einde neemt in de loop van het jaar;
- De werknemers die in de loop van het jaar zelf ontslag hebben genomen.

Art. 8. Hebben geen recht op de eindejaarspremie, de werknemers die in de loop van het jaar worden ontslagen omwille van een dringende reden.

Art. 9. Voornoemde bepalingen zijn niet van toepassing op:

- De ondernemingen die in de loop van het jaar een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook haar benaming is, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- De ondernemingen die op hun niveau bij overeenkomst de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun werknemers regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de eindejaarspremie voor bedienden, geregistreerd onder het nr. 180767.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw

- les travailleurs dont le contrat de travail a été résilié au cour de l'année par l'employeur avec un délai de préavis ou par une rupture du contrat de travail avec paiement d'une indemnité de rupture ou dont le contrat de travail a été résilié d'un commun accord;
- les travailleurs dont le contrat de travail a pris fin en raison d'une force majeure définitive ;
- les travailleurs ayant un contrat de travail à durée déterminée ou pour un certain travail qui prend fin au cours de l'année ;
- Les travailleurs qui au cours de l'exercice démissionnent.

Art. 8. N'ont pas droit à la prime de fin d'année, les travailleurs qui sont licenciés au cours de l'année, pour motif grave.

Art. 9. Les dispositions ci-dessus ne s'appliquent pas :

- Aux entreprises accordant dans le courant de l'année un avantage au moins équivalent, quelle que soit sa dénomination, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité.
- Aux entreprises réglant à leur niveau par convention les rémunérations et autres conditions de travail de leurs employés, pour autant que les avantages consentis par cette convention soient globalement au moins équivalents aux avantages prévus par la présente convention collective de travail.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 24 mai 2023 relative à la prime de fin d'année pour les employés, enregistrée sous le n° 180767.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.