

Paritair Comité voor de landbouw

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 15 juni 2023 betreffende de elektronische eco-
cheques*

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

§2. Onder “werknemers” wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II. Definitie

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.

Art. 3. § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst;

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Commission paritaire de l'agriculture

*Convention collective de travail du 15 juin
2023 relative aux éco-chèques électroniques*

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. §1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.

§2. Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

CHAPITRE II. Définition

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement.

Art. 3. § 1^{er}. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition à l'ouvrier.

§ 3. De nominale waarde van de echocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 EUR per ecocheque.

HOOFDSTUK III. Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. §1. Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referteperiode worden één keer per jaar ecocheques ten laste van de werkgever toegekend ter waarde van 250 euro.

§2. Aan de deeltijdse werknemers met een volledige referteperiode zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

- Vanaf 4/5 van een voltijdse betrekking: 250 euro
- Vanaf 3/5 van een voltijdse betrekking: 200 euro
- Vanaf 1/2 van een voltijdse betrekking: 150 euro
- Minder dan een 1/2 van een voltijdse betrekking: 125 euro

Art. 5. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar. Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de cao nr.98 gelijkstelde periodes (artikel 6,§3). De prorata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd

Art. 6. De betaling vindt plaats in december samen met de eindejaarspremie.

Art. 7. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juli van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand juni van het betrokken kalenderjaar.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 EUR par éco-chèque.

CHAPITRE III. Modalités d'octroi

Art. 4 §1er. Il est octroyé, une fois par an, à charge de l'employeur des écochèques à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète d'une valeur de 250 euros.

§2. Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel avec une période de référence complète selon les paliers suivants:

- À partir de 4/5 d'une occupation à temps plein : 250 euros
- À partir de 3/5 d'une occupation à temps plein : 200 euros
- À partir de 1/2 d'une occupation à temps plein : 150 euros
- Moins de 1/2 d'une occupation à temps plein : 125 euros

Art. 5. Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de juin de l'année calendrier concernée. Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n° 98 (article 6,§3). Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

Art. 6. Le paiement a lieu en décembre, en même temps que la prime de fin d'année.

Art. 7. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juillet de l'année calendrier précédente jusques et y compris le mois de juin de l'année calendrier concernée.

Art. 8. De berekening, bestelling en coördinatie gebeurt door het sociaal fonds.

Art. 9. Wanneer voor de referteperiode waarvoor ecocheques worden toegekend, het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kiest de werkgever automatisch voor het toevoegen van dat bedrag, verhoogd met 50%, aan het loon tenzij hij elk jaar vóór 15 oktober het sociaal fonds laat weten dat hij toch opteert voor ecocheques.

HOOFDSTUK IV.

Toekenning van de ecocheques in elektronische vorm

Art. 10. De partijen komen overeen dat de ecocheques in elektronische vorm worden toegekend aan de werknemers vermeld in artikel 1 en dit volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. De werknemer die geniet van elektronisch toegekende ecocheques ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die 5,00 EUR zal bedragen. Behoudens verzet van de werknemer zal dit bedrag ingehouden worden op het volgende nettoloon dat hem verschuldigd is.

HOOFDSTUK V.

Informatieverstrekking aan de werknemers

Art. 12.§1. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 genoemde lijst en ook telkenmale dat ze door de Nationale Arbeidsraad wordt gewijzigd.

§2. Bij uitdiensttreding van de werknemer informeert de werkgever de werknemer over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques

Art. 8. Le fonds social est chargé du calcul, de la commande et de la coordination.

Art. 9. Lorsque pour la période de référence pour laquelle des éco-chèques sont octroyés, le montant total de ces éco-chèques est moindre que 10 euros, l'employeur choisit automatiquement d'ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération, à moins qu'il n'informe le fonds social chaque année avant le 15 octobre qu'il opte pour des éco-cheques.

CHAPITRE IV.

Octroi d'éco-cheques sous forme électronique

Art. 10. Les parties conviennent que des éco-chèques sont accordés aux travailleurs visés à l'article 1, sous forme électronique, selon les modalités prévues dans la présente convention collective de travail.

Art. 11. Le travailleur qui bénéficie d'éco-chèques sous forme électronique reçoit gratuitement un support à sa disposition (une carte). En cas de perte ou de vol du support, le travailleur supportera le coût du support de remplacement, lequel sera égal à 5,00 EUR. Sauf opposition du travailleur, ce montant sera retenu sur la plus prochaine rémunération nette qui lui est due.

CHAPITRE V.

Information des travailleurs

Art. 12.§1^{er}. Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste de la convention collective de travail n° 98 par tous moyens utiles, ainsi que chaque fois qu'elle est modifiée par le Conseil national du travail.

§2. En cas de départ du travailleur, l'employeur informe le travailleur du montant qui lui est encore dû en éco-chèques

HOOFDSTUK VI. Omzetting in de ondernemingen

Art. 13. Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

De ecocheques kunnen in de ondernemingen worden omgezet in een ander voordeel door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij omzetting van de ecocheques in een ander voordeel dienen de ondernemingen het sociaal fonds hiervan in kennis te stellen. Deze kennisgeving dient te gebeuren vóór 15 oktober van het jaar waarin de ecocheques worden uitbetaald.

Art. 14. De kost is vanaf 2011 de tegenwaarde van 250 EUR.

Art. 15. Indien in de onderneming geen collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten en neergelegd, zal automatisch het systeem van ecocheques, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

CHAPITRE VI. Transposition en entreprises

Art. 13. Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques.

Les éco-chèques peuvent être transposés en entreprise en un autre avantage, par une convention collective de travail.

En cas de transposition des éco-chèques en un autre avantage, les entreprises sont obligées d'en avertir le fonds social. Cet avis doit intervenir avant le 15 octobre de l'année dans laquelle les écochèques sont payés.

Art. 14. Le coût est équivalent à 250 EUR à partir du 2011.

Art. 15. Si dans l'entreprise aucune convention collective de travail n'est conclue et déposée, c'est alors automatiquement le système des éco-chèques, tel que défini dans cette convention collective de travail, qui est d'application.

CHAPITRE VII. Dispositions finales

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.