

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Invoering van nieuwe arbeidsregelingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de landbouw en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder werknemers wordt verstaan de arbeiders en bedienden zonder onderscheid naar gender.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42bis van 10 november 1987.

Art. 3. In toepassing van artikel 7, a) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, komen de sociale partners van het Paritair Comité voor de landbouw overeen dat er op ondernemingsvlak onderhandelingen kunnen gevoerd worden voor wat betreft de toepassing van de mogelijkheden die voorzien zijn in de wet van 17 maart 1987 inzake de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen evenwel rekening houdende met de volgende drie cumulatief te vervullen voorwaarden :

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Introduction de nouveaux régimes de travail

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant au champ d'application de la Commission paritaire de l'agriculture et aux travailleurs qu'ils emploient.

Par travailleurs on entend les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et en application de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, modifiée par la convention collective de travail n° 42bis du 10 novembre 1987.

Art. 3. Dans l'application de l'article 7, a) de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, les partenaires sociaux de la Commission paritaire de l'agriculture conviennent que des négociations peuvent être menées au niveau des entreprises en ce qui concerne l'application des possibilités prévues dans la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises toutefois en tenant compte des trois critères suivants devant être remplis cumulativement :

- de invoering van nieuwe arbeidsregelingen op ondernemingsvlak kan alleen via de procedure van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst;
- deze collectieve arbeidsovereenkomst die op ondernemingsvlak is afgesloten, dient ter goedkeuring te worden voor gelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw;
- de collectieve arbeidsovereenkomst die op ondernemingsvlak is afgesloten kan pas van kracht worden na de goedkeuring door het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité en mits het respecteren van een opzeggingstermijn van zes maanden.

- l'introduction de nouveaux régimes de travail au niveau des entreprises peut uniquement être réalisée par le biais de la procédure de conclusion d'une convention collective de travail;
- la présente convention collective de travail conclue au niveau des entreprises doit être soumise à l'approbation de la Commission paritaire de l'agriculture;
- la convention collective de travail conclue au niveau des entreprises ne peut entrer en vigueur qu'après approbation de la Commission paritaire de l'agriculture.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties par envoi recommandé au président de la commission paritaire moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois.