

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Invoering van een sectorale regeling van maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.

Onder "eerste verwerking" wordt verstaan : het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Zijn uitgesloten : de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad van 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

Met de term "werknemers" worden de arbeiders en bedienden bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II.

Modaliteiten van het stelsel van maaltijdcheques

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Introduction d'un régime sectoriel de chèques-repas

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent.

Par "transformation primaire", on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

Sont exclus : les travailleurs occupés dans le secteur qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale.

Par le terme "travailleurs" on entend : les ouvriers et les employés sans distinction de genre.

CHAPITRE II.

Modalités du système de chèques-repas

Art. 2. Voor de in artikel 1 genoemde werkgevers geldt het beginsel dat ze een tegemoetkoming betalen van 6,88 EUR per effectief gewerkte dag van elke in artikel 1 genoemde werknemer, met het oog op het invoeren van een stelsel van maaltijdcheques.

Art. 3. Het aantal toegekend maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief prestaties levert.

Art. 4. De maaltijdcheques worden elektronisch op naam van de werknemer afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) vermeld worden op de individueel rekening.

Art. 5. De werknemer die geniet van elektronisch toegekende maaltijdcheques, ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart). In geval van verlies of diefstal van de drager zal de werknemer de kost van de vervanging ervan dragen, die 5,00 EUR zal bedragen.

Art. 6. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot twaalf maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een maaltijd te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 7. De tussenkomst van de werkgever in de kost van de maaltijdcheques bedraagt 6,88 EUR per cheque en de tussenkomst van de werknemer bedraagt minstens 1,09 EUR per cheque.

Art. 2. Aux employeurs mentionnés à l'article 1er s'applique le principe qu'ils paient une intervention de 6,88 EUR par jour effectivement presté pour chaque travailleur mentionné à l'article 1er, en vue de l'instauration d'un régime de chèques-repas.

Art. 3. Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de journées au cours desquelles le travailleur a effectivement fourni des prestations.

Art. 4. Les chèques-repas sont délivrés électroniquement au nom du travailleur. Cette condition est censée être remplie lorsque l'octroi de ces chèques-repas et les données y afférentes (le nombre de chèques-repas, le montant brut des chèques-repas diminué de la quote-part personnelle du travailleur) figurent sur le compte individuel.

Art. 5. Le travailleur qui bénéficie de chèques-repas octroyés électroniquement reçoit gratuitement un support (une carte). En cas de perte ou de vol du support, le travailleur devra supporter le coût de son remplacement qui s'élèvera à 5,00 EUR.

Art. 6. Le chèque-repas mentionne clairement que sa durée de validité est limitée à 12 mois et qu'il peut uniquement être utilisé pour payer un repas ou pour acheter des aliments prêts à la consommation.

Art. 7. L'intervention de l'employeur dans le coût des chèques-repas s'élève à 6,88 EUR par chèque et l'intervention du travailleur s'élève au moins à 1,09 EUR par chèque.

Art. 8. De maaltijdcheques betreffende een kalendermaand worden uiterlijk in de loop van de maand die volgt op deze waarvoor de maaltijdcheques verschuldigd zijn, betaald.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze herzien of opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 8. Les chèques-repas relatifs à un mois civil sont payés au plus tard dans le courant du mois qui suit celui pour lequel les chèques-repas sont dus.

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la réviser ou la dénoncer moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.