

## Paritair Comité voor de landbouw

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023*

Aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid  
(arbeiders - vlas)

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan : het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de bedienden.

§ 2. Met "werknemers" worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Art. 2. De onder artikel 1 bedoelde werknemers kunnen voor elke dag tijdelijke werkloosheid (stelsel van 6 dagen per week) aanspraak maken op een aanvullende sociale toelage.

Voor de toepassing van dit artikel wordt met "dag werkloosheid" bedoeld : de dag waarvoor de rechthebbende aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkering in toepassing van de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## Commission paritaire de l'agriculture

*Convention collective de travail du 24 mai 2023*

Allocation supplémentaire en cas de chômage temporaire (ouvriers - lin)

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par "transformation primaire", on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

Cette convention collective de travail n'est pas d'application aux employés.

§ 2. Par "travailleurs", sont visés les ouvriers sans distinction de genre.

Art. 2. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> peuvent prétendre à une allocation sociale supplémentaire pour chaque jour de chômage temporaire (régime de 6 jours par semaine).

Pour l'application du présent article, on entend par "jour de chômage" : le jour pour lequel l'ayant droit peut prétendre à une allocation de chômage en application des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 3. Het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage wordt vastgesteld op minimaal 2,25 EUR. Voor de eerste 80 dagen werkloosheid per kalenderjaar wordt het dagbedrag van de aanvullende sociale toelage vastgesteld op 7,39 EUR.

De werkgever betaalt de aanvullende sociale toelage aan de werknemer vanaf de eerste werkloosheidsdag in het kalenderjaar.

Art. 4. In toepassing van artikel 6, e) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (geregistreerd onder het nummer 38270/CO/144) en haar latere wijzigingen, betaalt het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" aan de werkgevers de vergoeding terug die zij krachtens artikelen 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betaald. De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

Art. 5. Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019 betreffende de aanvullende toelage bij tijdelijke werkloosheid, geregistreerd onder het nummer 153341/CO/144.

Art. 3. Le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire est fixé à 2,25 EUR minimum. Pour les 80 premiers jours de chômage par année calendrier, le montant journalier de l'allocation sociale supplémentaire est fixé à 7,39 EUR.

L'employeur paie l'allocation sociale supplémentaire au travailleur à partir du premier jour de chômage de l'année calendrier.

Art. 4. En application de l'article 6, e) de la convention collective de travail du 18 mai 1995 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (enregistrée sous le numéro 38270/CO/144) et ses modifications ultérieures, le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" rembourse aux employeurs l'allocation qu'ils ont payée en vertu des articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail. Le conseil d'administration du fonds fixe les modalités pratiques concernant l'exécution du présent article.

Art. 5. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de l'agriculture.

Art. 6. La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 4 juillet 2019 relative à l'allocation supplémentaire en cas de chômage temporaire, enregistrée sous le n° 153341/CO/144.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant un délai de préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.