

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023

Toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding
bij tijdelijke werkloosheid (arbeiders)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitzondering van :

- de bedienden
- de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad van 5 december 1969, inzake sociale zekerheid;
- de werkgevers die als hoofdactiviteit de vlasteelt, de hennep teelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep hebben, en de door hen tewerkgestelde arbeiders. Onder "eerste verwerking" wordt verstaan : het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders zonder onderscheid naar gender.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 24 mai 2023

Octroi d'une indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire (ouvriers)

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Article 1^{er}.§1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qu'ils occupent, qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, à l'exception :

- des employés
- des travailleurs qui sont occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- des employeurs qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, et des ouvriers qu'ils occupent. Par "transformation primaire", on entend : la séparation des différentes parties de la plante.

§2. Par "travailleurs" sont visés les ouvriers sans distinction de genre.

HOOFDSTUK II.

Tijdelijke werkloosheid - technische stoornis

Art. 2. § 1. Ingevolge artikel 51, § 8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft elke werknemer recht op een supplement van minimaal 2,00 EUR bovenop de werkloosheidsuitkeringen voor elke dag waarop de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst geschorst is wegens economische redenen, slecht weer of technische stoornis.

§ 2. In de sector van de landbouw wordt dit bedrag gebracht op 3,00 EUR voor elke dag waarop de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst wegens technische stoornis.

Er zijn geen voorwaarden inzake anciënniteit. Het aantal dagen per jaar is onbeperkt en het supplement is verschuldigd voor de door de RVA vergoedbare dagen van tijdelijke werkloosheid wegens technische stoornis.

De werkgever is ertoe gehouden dit supplement te betalen.

§ 3. Voor de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, slecht weer en overmacht wordt verwezen naar de regeling die hierna in artikelen 3 tot 5 is opgenomen.

CHAPITRE II.

Chômage temporaire - incident technique

Art. 2. § 1^{er}. Conformément à l'article 51, § 8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, chaque travailleur a droit à un supplément de minimum 2,00 EUR en plus des allocations de chômage pour chaque jour où l'exécution de son contrat de travail est suspendue pour raisons économiques, d'intempéries ou raisons techniques.

§ 2. Dans le secteur de l'agriculture, ce montant est porté à 3,00 EUR pour chaque jour où l'exécution de son contrat de travail est suspendue pour raisons techniques.

Aucune condition n'est fixée concernant l'ancienneté. Le nombre de jours par année est illimité et le supplément est dû pour les jours de chômage temporaire pour raisons techniques, indemnifiables par l'ONEM.

L'employeur est tenu de payer ce supplément.

§ 3. Pour le chômage économique découlant de raisons économiques, d'intempéries ou de force majeure, référence est faite aux dispositions visées aux articles 3 à 5 ci-après.

HOOFDSTUK III

Tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, overmacht of slecht weer

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer, van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht die onder meer zijn oorsprong vindt in de toepassing van de preventieve of definitieve maatregelen ter bestrijding van de B.S.E.-crisis of de M.K.Z.-problematiek.

De bestaanszekerheidsvergoeding wordt uitbetaald door de werkgever en moet beschouwd worden als een aanvulling bij de uitkering werkloosheid.

Art. 4. Deze vergoeding wordt toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag, en dit vanaf het begin van de tijdelijke werkloosheid.

Art. 5. §1. Het bedrag van de bestaanszekerheidsvergoeding wordt vastgesteld op 6,20 EUR per dag. De vergoeding wordt uitbetaald op de gewone betaaldaten van de lonen die in de onderneming van toepassing zijn.

§2. De vergoeding bij tijdelijke werkloosheid zoals bepaald in artikel 3, is gebonden aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, volgens de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2023 betreffende de koppeling van de lonen aan de evolutie van de gezondheidsindex.
Na indexerings op 1 januari 2023 bedraagt de vergoeding 6,88 EUR.

CHAPITRE III

Chômage temporaire pour des raisons économiques, force majeure ou intempéries

Art. 3. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une indemnité de sécurité d'existence complémentaire en cas de chômage temporaire à cause d'intempéries, en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques ou en cas de chômage temporaire pour cause de force majeure qui a son origine entre autres dans l'application de mesures prophylactiques ou définitives dans le cadre de lutte contre la crise E.S.B. ou dans le problème de la fièvre aphteuse.

L'indemnité de sécurité d'existence est payée par l'employeur et doit être considérée comme un complément à l'allocation de chômage.

Art. 4. Cette indemnité est octroyée tous les jours de la semaine sauf le dimanche, et cela à partir du début du chômage temporaire.

Art. 5. §1^{er}. Le montant de l'indemnité de sécurité d'existence est fixé à 6,20 EUR par jour. L'indemnité est payée aux dates normales de paiement des salaires en vigueur dans l'entreprise.

§2. L'indemnité en cas de chômage temporaire, comme stipulé en article 3, est liée à l'évolution de l'indice santé lissé, selon les dispositions des articles 3, 4 et 5 de la convention collective de travail du 24 mai 2023 relative à la liaison des salaires à l'indice santé lissé.
Après indexation au 1^{er} janvier 2023 l'indemnité est de 6,88 EUR.

HOOFDSTUK IV.

Terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen

Art. 6. In toepassing van artikel 6, e) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995, en zijn latere aanpassingen, betaalt het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" aan de werkgevers de vergoedingen terug die zij krachtens de artikelen 3 tot en met 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben betaald. De raad van bestuur van het fonds stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering van dit artikel.

HOOFDSTUK V. *Algemene bepalingen*

Art. 7. Alle betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzeg van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

CHAPITRE IV.

Remboursement des indemnités payées par les employeurs

Art. 6. En application de l'article 6, e) de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995, et ses modifications ultérieures, le "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" rembourse aux employeurs les indemnités payées en vertu des articles 3 à 5 de la présente convention collective de travail. Le conseil d'administration du fonds détermine les modalités pratiques d'exécution du présent article.

CHAPITRE V. *Dispositions générales*

Art. 7. Toutes les contestations relatives à l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises à la Commission paritaire de l'agriculture.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.