

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2023 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" (vlasector)

HOOFDSTUK 1. - Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en bedienden zonder onderscheid in gender, hierna "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren en op hun werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

HOOFDSTUK II. - Werkgeversbijdragen

Art. 2. §1 - In toepassing van artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 mei 1995, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 december 1995 (Belgisch Staatsblad van 17 februari 1996), wordt de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" vanaf 1 januari 2023 vastgesteld op 1,15 pct. van de loonmassa, met inbegrip van de 0,10 pct. voor de risicogroepen en 0,05 pct. conventionele inspanning ten behoeve van sommige werknemers.

§2 - In toepassing van artikel 15 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de bij artikel 2, §1 vastgestelde werkgeversbijdrage geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale zekerheid. (RSZ voornummer : 293)

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 19 janvier 2023 fixant la cotisation patronale au « Fonds Social et de garantie pour l'agriculture » (secteur du lin)

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers et employés sans distinction de genre, ci-après dénommés "travailleurs", occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture et à leurs employeurs, qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre. Par transformation primaire, on entend : la séparation des différentes parties de la plante

CHAPITRE II. - Cotisations patronales

Art. 2. §1^{er} En application de l'article 14 de la convention collective de travail du 18 mai 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, instituant un fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 décembre 1995 (Moniteur belge du 17 février 1996), la cotisation patronale au "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" est fixée, à partir du 1^{er} janvier 2023, à 1,15 p.c. de la masse salariale, à l'inclusion des 0,1 p.c. pour les groupes à risque et le 0,05 p.c. efforts conventionnels en faveur de certaines catégories de travailleurs.

§2 - En application de l'article 15 de la même convention collective de travail, la cotisation patronale fixée à l'article 2, §1^{er} est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale (préfixe ONSS : 293)

HOOFDSTUK 111. - Geldigheid

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" (geregistreerd onder het nr. 155817/CO/144)

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de landbouw.

CHAPITRE 111. - Validité

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et est conclue à une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant la cotisation des employeurs au "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" (enregistrée sous le n° 155817/CO/144).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'agriculture.