

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2022 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

PREAMBULE

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies aan de loonsverhoging met 0,4% vanaf 01 januari 2022.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Zijn uitgesloten: de werknemers die tewerkgesteld worden in de sector en die bedoeld worden in artikel 8bis van koninklijk besluit van 28 november 1969, Belgisch Staatsblad 5 december 1969, inzake sociale zekerheid.

Met de term werknemers worden de arbeiders bedoeld zonder onderscheid naar gender.

HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

Artikel 2. De functieclassificatie en de loonschalen zijn de volgende :

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 31 janvier 2022 relative aux conditions de salaire et de travail

PRÉAMBULE

Concerne l' adaptation des salaires et des primes à l'augmentation de 0,4% au 1^{er} janvier 2022.

CHAPITRE 1er Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s' applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu' aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

Sont exclus: les travailleurs qui sont occupés dans le secteur et qui sont visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, Moniteur belge du 5 décembre 1969, concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Par le terme de travailleurs, on entend les ouvriers sans distinction de genre.

CHAPITRE II. Classification professionnelle

Article 2. La classification des fonctions et les échelles barémiques sont les suivantes:

Loongroep Groupe salarial	Functie Fonction	Loon Salaire
1	Zwingelen korte vezel/klodden Teillage fibre courte/pâtés	Basisloon Salaire de base
1	Zwingelen strovias Teillage pailles de lin	Basisloon Salaire de base
1	Bedienen vermaaldingsmachine Conduire la ligne feutre	Basisloon Salaire de base
1	Bedienen balenpers Conduire presse balles	Basisloon Salaire de base
2	Bedienen hekelmachine/operator Conduire la peigneuse/opérateur	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Bedienen kaarden/breker kaarden Conduire les cardes/cardes-briseuses	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Bedienen uittrekbank/uittrekbanken; kleurmengeling Conduire les bancs d'étirage/bancs d'étirage ; mélange de couleurs	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Bedienen bobijnmolens half automatisch Conduire bobinoirs semi-automatiques	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.

2	Bedienen kammachine Conduire machine peignage	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Aanvoeren balen aan de hekelmachine Apporter des balles	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Bedienen spilbanken Conduire les bancs à broches	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
2	Bedienen bobijnmolens manueel Conduire bobinoirs manuellement	Basisloon + 2 pct. Salaire de base + 2 pct.
3	Bedienen menginstallaties Conduire mélangeurs	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Bedienen effilocheuse Conduire effilocheuse	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Bedienen bobijnmolens automatisch Conduire bobinoirs automatiques	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Besturen heftruck Conduire chariot élévateur	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Drogen aanvoerbobijnen Séchage bobines d'alimentation	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Bedienen open-end Conduire open-end	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
3	Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantwoordelijke) Conduire ligne feutre (responsable de processus)	Basisloon + 3 pct. Salaire de base + 3 pct.
4	Magazijnier Magasinier	Basisloon + 10 pct. Salaire de base + 10 pct.
4	Droogspin Filage au sec	Basisloon + 10 pct. Salaire de base + 10 pct.
4	Natspin Filage au mouillé	Basisloon + 10 pct. Salaire de base + 10 pct.
5	Regelen machines Régler machines	Basisloon + 15 pct. Salaire de base + 15 pct.
5	Algemeen elektrisch onderhoud Entretien général électricité	Basisloon + 15 pct. Salaire de base + 15 pct.
5	Algemeen mechanisch onderhoud Entretien général mécanique	Basisloon + 15 pct. Salaire de base + 15 pct.
6	Meestergast (leidinggevend) Contremaître (personnel de maîtrise)	Basisloon + 20 pct. Salaire de base + 20 pct.

HOOFDSTUK III. Loonvoorwaarden

CHAPITRE III. Conditions de rémunération

Artikel 3. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen voor de prestaties in enkele ploeg overdag van de in artikel 1 bedoelde werknemers bedragen na verhoging van de lonen met 0,4% op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren, op 1 januari 2022:

Article 3. Au 1er janvier 2022, les salaires horaires minimums et les salaires réelles pour les prestations en simple équipe de jour des travailleurs visés à l'article 1er s'élèvent, après l'augmentation de 0,4% sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 39 heures:

Loongroep Groupe salarial		Ploeg équipe		
		Dagwerk Travail de jour	Dubbele ploeg, kruisende ploeg Équipe double, équipe croisée	Nachtwerk Travail de nuit
			+ 8,41%	+ 31,60%
1	100%	€ 13,57	€ 14,71	€ 17,86
2	102%	€ 13,84	€ 15,01	€ 18,22
3	103%	€ 13,98	€ 15,15	€ 18,39
4	110%	€ 14,93	€ 16,18	€ 19,64
5	115%	€ 15,61	€ 16,92	€ 20,54

6	120%	€ 16,28	€ 17,65	€ 21,43
---	------	---------	---------	---------

Artikel 4. Het minimumuurloon en het werkelijk betaalde uurloon voor prestaties in enkele ploeg overdag wordt vermeerderd met:

- 8,41% voor de morgen,-, namiddag- en kruisende ploegen
- 31,60% voor de nachtploeg

Worden als kruisende ploegen beschouwd, 2 ploegen waarvan de dagelijkse arbeidsduur zodanig is geregeld, dat de bedrijfsuitrusting 12 uren en meer per dag in activiteit wordt gehouden.

Artikel 5. Jobstudenten hebben ongeacht hun uitgeoefende functie, leeftijd en geslacht recht op een bezoldiging die overeenstemt met 90% van het baremieke uurloon voor een bekwame vlasarbeider (loongroep 1).

In geval van tewerkstelling in dubbele of kruisende ploegen, wordt het in het eerste lid van artikel 5 bepaalde uurloon van de jobstudent verhoogd met 8,41%.

In geval van tewerkstelling in de nachtploeg, wordt het in het eerste lid van artikel 5 bepaalde uurloon van de jobstudent verhoogd met 31,60%.

Op 1 januari 2022 bedraagt het minimumuurloon van de in het eerste lid van artikel 5 bedoelde jobstudent op basis van een wekelijkse arbeidsduur van 39 uren:

Dagwerk Travail de jour	Dubbele ploeg, kruisende ploeg Équipe double, équipe croisée	Nachtwerk Travail de nuit
90%	90%	90%
€ 12,21	€ 13,24	€ 16,07

HOOFDSTUK IV. *Koppeling van de lonen aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex*

Artikel 6. De werkelijke uurlonen evenals de in artikel 3 vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexerings van de lonen (vlas) en geregistreerd onder het nr. 153338/CO/144

Article 4. Le salaire horaire minimum et le salaire horaire réellement payé pour les prestations en équipe simple de jour sont majorés de:

- 8,41% pour les équipes du matin, de l'après-midi et croisées
- 31,60% pour les équipes de nuit

Sont considérées comme équipes croisées 2 équipes dont la durée de travail journalière est réglée de telle sorte que les équipements de l'entreprise sont maintenus en activité pendant 12 heures ou plus par jour.

Article 5. Indépendamment de la fonction exercée, de leur âge et de leur sexe, les étudiants jobistes ont droit à une rémunération correspondant à 90% du salaire horaire barémique d'un ouvrier du lin qualifié (groupe salarial 1).

En cas d'occupation en équipes doubles ou croisées, le salaire horaire de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 est majoré de 8,41%.

En cas d'occupation en équipe de nuit, le salaire horaire de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 est majoré de 31,60%.

Au 1er janvier 2022, le salaire horaire minimum de l'étudiant jobiste fixé à l'alinéa premier de l'article 5 sur la base d'une durée de travail hebdomadaire de 39 heures s'élève à:

CHAPITRE IV. *Liaison des rémunérations à l'évolution de l'indice santé lissé*

Article 6. Les salaires horaires réels, de même que les salaires horaires minimums fixés à l'article 3, sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 juillet 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (lin) et enregistrée sous le n° 153338/CO/144

HOOFDSTUK V. *Geldigheid*

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2020, geregistreerd onder het nr. 162737/CO/144.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Artikel 8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE V. *Validité*

Article 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 10 décembre 2020 enregistrée sous le n° 162737/CO/144.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture.

** délai de*

Article 8. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.