

Paritair Comité voor de landbouw

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021
Maatregelen ten gunste van risicogroepen

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II. Rechtsgrond

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006), zoals aangepast door de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 7 februari 2011) en de latere verlengingen en van het koninklijk besluit tot uitvoering van 19 februari 2013 (Belgisch Staatsblad van 8 april 2013).

Art. 3. De werkgevers zijn voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw, een bijdrage van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd op de lonen betaald gedurende de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw geïnd.

Commission paritaire de l'agriculture

Convention collective de travail du 16 décembre 2021
Mesures en faveur des groupes à risque

CHAPITRE 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

Par le terme 'travailleurs' on entend: les ouvriers et les ouvrières

CHAPITRE II. Fondement juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application du chapitre VIII du titre XIII de la loi portant des dispositions diverses (I) du 27 décembre 2006 (Moniteur belge du 28 décembre 2006), telle qu'adaptée par la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel (Moniteur belge du 7 février 2011) et des prolongations ultérieures et de l'arrêté royal d'exécution du 19 février 2013 (Moniteur belge du 8 avril 2013).

Art. 3. Pour la période du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 inclus, les employeurs sont redevables au Fonds social et de garantie pour l'agriculture d'une cotisation de 0,10%, calculée sur la base du salaire complet des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et de ses arrêtés d'exécution.

Cette cotisation, qui est due par trimestre sur les salaires payés pendant la période du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 inclus, est perçue par le Fonds social et de garantie pour l'agriculture.

HOOFDSTUK III . Initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van risicogroepen

Art. 4. Ondertekende partijen komen overeen om voor de periode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor de uitwerking van opleidingsprojecten en opleidingsinitiatieven voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikelen 5 en 6 hierna.

Art. 5. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de sector vlasbereiding die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de werkzoekenden;
- de risicogroepen zoals bedoeld in het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), worden beschouwd als risicogroepen:
 - de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
 - de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag;
 - de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming;
 - de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
 - de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel altemnerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een instapstage.

Art. 6. Van de bijdrage bepaald in artikel 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal 0,05% worden voorbehouden aan jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn. Het betreft meer bepaald de niet-werkende jongeren en de jongeren die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstneming en de jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

CHAPITRE III . Initiatives en faveur de la formation et de l'emploi des groupes à risque

Art. 4. Les parties signataires conviennent d'utiliser, pour la période du 1^{er} juillet 2019 au 30 juin 2021 inclus, les moyens fixés à l'article 3 ci-dessus pour élaborer des projets de formation et des initiatives de formation en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque tels que définis aux articles 5 et 6 ci-dessous.

Art. 5. Pour l'application de la présente convention collective de travail, les parties entendent par "groupes à risques" :

- les travailleurs du secteur de la préparation du lin qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui perdent leur travail en raison d'une restructuration ou de la fermeture de leur entreprise et qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui sont touchés par le chômage temporaire pendant une longue période;
- les demandeurs d'emploi;
- les groupes à risque visés par l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1) sont considérés comme des groupes à risque :
 - les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
 - les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement;
 - les personnes non actives et celles qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient non actives au moment de leur entrée en service;
 - les personnes avec une aptitude au travail réduite;
 - les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un stage de transition.

Art. 6. Sur la cotisation fixée à l'article 3 de la présente convention collective de travail, on réservera 0,05% aux jeunes de moins de 26 ans. Cela concerne plus particulièrement les jeunes non actifs et les jeunes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient non actifs au moment de leur entrée en service et les jeunes avec une aptitude au travail réduite.

Art. 7. De raad van bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw kan een gedeelte van de voorziene middelen aanwenden voor vorming en opleiding van personen die behoren tot de risicogroepen. De raad van bestuur van het "Waarborg-en Sociaal Fonds voor de landbouw" bepaalt welke begeleidende maatregelen noodzakelijk zijn en hoe deze hun uitwerking zullen krijgen.

Art. 8. De ondertekenende partijen zullen een evaluatieverslag en een financieel rapport neerleggen op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

HOOFDSTUK IV. Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 7. Le conseil d'administration du «Fonds social et de garantie pour l'agriculture» peut utiliser une partie des moyens prévus pour la formation et l'accompagnement des personnes qui appartiennent aux groupes à risque. Le conseil d'administration du "Fonds social et de garantie pour l'agriculture" détermine quelles sont les mesures nécessaires et comment elles seront élaborées.

Art.8. Les parties signataires déposeront un rapport d'évaluation et un rapport financier au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

CHAPITRE IV. Validité

Article 9. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.