

Paritair Comité voor de landbouw

Commission paritaire de l'agriculture

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019
betreffende de werkkledij

Convention collective de travail du 13 novembre 2019
relative aux vêtements de travail

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren.

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture.

Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Par « travailleurs » sont visés les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 6 van het K.B. van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de persoonlijke beschermingsmiddelen (beschermingskledij), die te allen tijde door de werkgever onderhouden moeten worden.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 6 de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux moyens de protection personnels (vêtements de protection) qui doivent en tout cas être entretenus par l'employeur.

Art. 3. De werkgevers bedoeld in artikel 1 zijn ertoe gehouden aan de door hen tewerkgestelde werknemers, twee werkpakken per jaar ter beschikking te stellen.

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1^{er} sont tenus de mettre à la disposition des travailleurs qu'ils occupent, deux vêtements de travail par an.

HOOFDSTUK II - Vergoeding voor werkkledij

CHAPITRE II - Allocation pour vêtements de travail

Art. 4. §1 - De werkgever kan na een risicoanalyse toestaan dat de werknemers zelf hun werkkledij onderhouden. De werknemers die zelf instaan voor dit onderhoud, hebben hierbij vanaf 1 januari 2019 recht op een wekelijkse vergoeding van 3,05 EUR ten laste van de werkgever.

Art. 4. §1 - Après une analyse des risques, l'employeur peut permettre aux travailleurs d'entretenir eux-mêmes leurs vêtements de travail. Les travailleurs qui se chargent eux-mêmes de cet entretien ont, pour ce faire, à partir du 1^{er} janvier 2019 droit à une allocation hebdomadaire de 3,05 EUR à charge de l'employeur.

§2 - In uitvoering van het protocolakkoord van 4 juli 2019 wordt dit bedrag geleidelijk verhoogd. Vanaf 1 februari 2020 wordt dit 3,67 EUR per week en vanaf 1 december 2020 wordt dit 3,91 EUR per week, bedragen van toepassing op 1 januari 2019 en nog te verhogen met de jaarlijkse indexering zoals bepaald in navolgend art. 6 van deze cao.

§2 - Ce montant sera progressivement augmenté conformément au protocole d'accord du 4 juillet 2019. À partir du 1^{er} février 2020, ce montant sera de 3,67 EUR par semaine et à partir du 1^{er} décembre 2020, il sera de 3,91 EUR par semaine, montants applicables le 1^{er} janvier 2019 et augmentés de l'indexation annuelle prévue à l'article 6 de la présente convention collective.

§3 - Behoudens andersluidende, schriftelijke en voorafgaande afspraak op ondernemingsvlak, wordt deze vergoeding geacht alle kosten te dekken verbonden aan het onderhoud van de werkkledij.

§3 - Sauf accord contraire, écrit et préalable au niveau de l'entreprise, cette allocation est censée couvrir tous les coûts liés à l'entretien des vêtements de travail.

Art. 5. De werknemers hebben per begonnen werkdag recht op 1/5de van de in artikel 4 vermelde wekelijkse vergoeding, met een maximum 5/5de per week.

Art. 5. Par journée de travail commencée, les travailleurs ont droit à 1/5 de l'allocation hebdomadaire mentionnée à l'article 4, avec un maximum de 5/5 par semaine.

Art. 6. De vergoeding voor werkkledij is gebonden aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, volgens de bepalingen van de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019 betreffende de koppeling van de lonen aan de evolutie

Art. 6. L'allocation pour vêtements de travail est liée à l'évolution de l'indice santé lissé selon les dispositions des articles 3, 4 et 5 de la convention collective de travail du 4 juillet 2019 relative à la liaison des salaires à

van de afgevlakte gezondheidsindex, geregistreerd onder het nr. 153274/CO/144.

HOOFDSTUK III – Risicoanalyse

Art. 7. Vooraleer de werkgever de werknemers kan toestaan zelf in te staan voor het onderhoud van de werkkledij, onderzoekt de werkgever de mogelijke risico's hiervan op het welzijn van de werknemers, volgens de bepalingen van artikel 8 van het K.B. van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Indien de werkgever het risico op het welzijn van de werknemers te hoog evalueert, moet de werkgever zelf instaan voor het onderhoud.

Art. 8. Bovendien moet de werkgever, wanneer de aanwezigheid van werkkledij buiten de onderneming een mogelijk gevaar op besmetting oplevert, zelf instaan voor het onderhoud. Indien dit gevaar slechts van tijdelijke aard is, volstaan hiertoe tijdelijke maatregelen van de werkgever.

HOOFDSTUK IV – Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw betreffende de werkkledij en geregistreerd onder het nr. 97529/CO/144. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeg van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

l'évolution de l'indice santé lissé, enregistrée sous le n° 153274/CO/144.

CHAPITRE III — Analyse de risque

Art. 7. Avant de pouvoir permettre aux travailleurs de prendre en charge eux-mêmes l'entretien de leurs vêtements de travail, l'employeur examinera les risques possibles pour le bien-être des travailleurs, conformément aux dispositions de l'article 8 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Si l'employeur estime le risque pour le bien-être des travailleurs trop élevé, il doit se charger lui-même de l'entretien.

Art. 8. En outre, si la présence des vêtements de travail en dehors de l'entreprise crée un possible danger de contagion, l'employeur doit se charger lui-même de l'entretien. Si ledit danger n'est que temporaire, il suffit que l'employeur prenne des mesures temporaires.

CHAPITRE IV — Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative aux vêtements de travail et enregistré sous le n° 97529/CO/144. Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.