

PARITAIR COMITE VOOR DE LANDBOUW

PC 144

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI 2019 BETREFFENDE DE INDEXERING VAN DE
LONEN (vlas)**

Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepeteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Artikel 2.

De minimumuurlonen en de reële uurlonen van de in artikel 1 bedoelde werknemers worden gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door het FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad, volgens de formule vastgesteld in de hierna volgende artikelen.

Artikel 3.

§ 1 - Vanaf 1 juli 2019 worden de lonen als volgt geïndexeerd:

De minimum en reële uurlonen, uitgedrukt tot op 2 decimalen, worden twee maal per jaar op 1 april en op 1 oktober aangepast in functie van de reële evolutie van het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex. Dit rekenkundige gemiddelde van gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden wordt hierna het afgevlakte gezondheidsindexcijfer genoemd.

Telkens op 1 april worden de uurlonen, van toepassing op 31 maart daarvoor, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand februari en waarvan de noemer gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand augustus;

Telkens op 1 oktober worden de uurlonen, van toepassing op 30 september daarvoor, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand augustus en waarvan de noemer gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van de voorafgaande maand februari;

§2 - Het quotiënt van de hoger bedoelde breuken vermeldt 4 decimalen en wordt afgerond naar het hogere cijfer indien het vijfde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

Artikel 4.

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de lonen en een indexering moeten worden toegepast, wordt eerst de conventionele verhoging van de lonen toegepast en wordt nadien de indexering berekend.

Artikel 5.

In afwijking van de algemene regel van artikel 3 worden, wanneer het resultaat van de bewerking bedoeld in artikel 3 een daling van de uurlonen met zich zou meebrengen, de uurlonen éénmaal niet aangepast op de normaal voorziene datum en dus niet verminderd tot de eerstvolgende halfjaarlijkse aanpassing van april of oktober.

Bij die eerstvolgende halfjaarlijkse aanpassing van april of oktober worden dan de uurlonen vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van, naargelang het geval, de voorafgaande maand februari of augustus, en waarvan de noemer gelijk is aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer van 12 maanden vroeger, hetzij dus van dezelfde maand van het voorgaande jaar.

Artikel 6.

De lonen worden bij een aanpassing als volgt afgerond :

Bij om het even welke wijziging van de lonen gebeurt de berekening, voor het bekomen van het eindresultaat, tot op drie decimalen. Het tweede decimaal wordt afgerond naar het hogere cijfer indien het derde decimaal gelijk is aan of groter dan vijf.

De verhogingen van het basisloon die worden toegepast volgens de categorie (+ 2%, +3%, +10%, +15% en +20%) en de verhogingen die worden toegepast voor ploegen- en nachtarbeid (+ 8,41% en + 31,60%), worden achtereenvolgens toegepast zonder tussenliggende afrondingen. Enkel het eindresultaat wordt afgerond tot op 2 decimalen.

Bij meerdere op eenzelfde tijdstip uit te voeren wijzigingen, wordt slechts het eindresultaat afgerond.

Artikel 7 .

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzegtermijn van 6 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van de landbouw.

COMMISSION PARITAIRE DE L'AGRICULTURE

CP 144

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET 2019 RELATIVE À L'INDEXATION DES SALAIRES (lin)

Champ d'application

Article 1^{er}.

§1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires réels des travailleurs visés à l'article 1^{er} sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, établi mensuellement par le SPF Économie et publié au Moniteur belge, selon la formule fixée aux articles ci-après.

Article 3.

§1^{er} - À partir du 1^{er} juillet 2019, les salaires sont indexés comme suit:

les salaires horaires minimums et réels, exprimés jusqu'à 2 décimales, sont adaptés deux fois par an, au 1^{er} avril et au 1^{er} octobre, en fonction de l'évolution réelle de la moyenne quadrimestrielle de l'indice santé. Cette moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois est appelée ci-après l'indice santé lissé.

Tous les ans au 1^{er} avril, les salaires horaires d'application au 31 mars précédent sont multipliés par une fraction dont le dénominateur est égal à l'indice santé lissé du mois de février précédent et dont le numérateur est égal à l'indice santé lissé du mois d'août précédent;

Tous les ans au 1^{er} octobre, les salaires horaires d'application au 30 septembre précédent sont multipliés par une fraction dont le dénominateur est égal à l'indice santé lissé du mois d'août précédent et dont le numérateur est égal à l'indice santé lissé du mois de février précédent;

§2 - Le quotient des fractions susvisées mentionne 4 décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq.

Article 4.

S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'augmentation conventionnelle des salaires est d'abord appliquée et ensuite l'indexation est calculée.

Article 5.

Par dérogation à la règle générale de l'article 3, lorsque le résultat de l'opération visée à l'article 3 engendre une baisse des salaires horaires, les salaires horaires ne sont pas adaptés à la date

normalement prévue et ne diminuent donc pas jusqu'à la prochaine adaptation semestrielle d'avril ou d'octobre.

Lors de cette adaptation semestrielle suivante d'avril ou d'octobre, les salaires horaires sont donc multipliés par une fraction dont le numérateur est égal à l'indice santé lissé du mois de février ou d'août précédent selon le cas et dont le dénominateur est égal à l'indice santé lissé de 12 mois plus tôt, donc le même mois de l'année précédente..

Article 6.

En cas d'adaptation, les salaires sont arrondis comme suit:

lors d'une modification quelconque des salaires, le calcul se fait, en vue du résultat final, jusqu'à trois décimales. La deuxième décimale est arrondie au chiffre supérieur si la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq.

Les augmentations du salaire de base appliquées selon la catégorie (+.2%, +3%, +10%, +15% et +20%) et les augmentations appliquées pour le travail en équipes et le travail de nuit (+ 8,41% et + 31,60%) sont appliquées successivement sans arrondissements intermédiaires. Seul le résultat final est arrondi jusqu'à 2 décimales.

Lorsque plusieurs modifications sont à opérer au même moment, seul le résultat final est arrondi.

Article 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de 6 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.