

PARITAIR COMITE VOOR DE LANDBOUW

PC 144

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 juli 2019 BETREFFENDE DE ARBEIDSDUUR (vlas)

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde werknemers, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

Met de term werknemers worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

HOOFDSTUK II: Vaststelling van de arbeidsduur

Artikel 2.

§ 1. Onverminderd de toepassing van het koninklijk besluit van 11 november 2013 (BS 11 december 2013) genomen in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, bedraagt de normale wekelijkse arbeidsduur bedoeld in artikel 19 en artikel 20 § 1 van de wet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971) 37 uren en 50 minuten

§ 2. Deze arbeidsduur van 37 uren en 50 minuten per week wordt bereikt als een gemiddelde op jaarbasis. De referentieperiode van een jaar wordt op ondernemingsvlak in het arbeidsreglement vastgesteld. Bij ontstentenis van een andere aanduiding in het arbeidsreglement, neemt de referentieperiode een aanvang op 1 januari en eindigt op 31 december.

§ 3. Om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37 uren en 50 minuten te bereiken, kunnen de werkgevers kiezen uit de volgende twee mogelijkheden:

1. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur/week met 6 onbetaalde compensatiedagen en 7 betaalde compensatiedagen. Het loon wordt uitgedrukt in de 39-urenweek.
2. Effectieve gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 39 uur/week met 7 betaalde compensatiedagen. Het loon wordt uitgedrukt in de 39-urenweek.

Artikel 3.

§1 - Wat de onbetaalde compensatiedagen betreft, hebben de werknemers die in de loop van het jaar in dienst komen of uit dienst gaan, recht op 1 dag per schijf van twee maanden effectieve prestaties. Onder een maand wordt een periode van 30 kalenderdagen verstaan. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime.

§2 – Wat de betaalde compensatiedagen betreft, hebben de werknemers recht op een aantal dagen op basis van de effectieve prestaties. De deeltijdse werknemers hebben dit recht in verhouding tot hun arbeidsregime:

Arbeidsdagen (5 dagenweek)	dagen betaalde inhaalrust
242 dagen en meer	7
van 205 dagen tot 241 dagen	6
van 168 dagen tot 204 dagen	5
van 130 dagen tot 167 dagen	4
van 93 dagen tot 129 dagen	3
van 56 dagen tot 92 dagen	2
van 19 dagen tot 55 dagen	1
minder dan 19 dagen	-

§3 - Voor de vaststelling van het aantal compensatiedagen wordt rekening gehouden met de effectieve prestaties. De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties voor zover zij recht geven op de betaling van een gewaarborgd loon ten laste van de werkgever alsook de periodes van jaarlijkse vakantie.

§4 - Waar het organisatorisch mogelijk is, wordt voor de toekenning van de compensatiedagen een planning opgesteld voor de individuele verdeling van deze compensatiedagen. In alle andere gevallen worden de compensatiedagen vastgelegd tijdens periodes van minder activiteit of stille tijden, ten einde het productievolume over het jaar niet te verminderen en/of de organisatie van het bedrijf zo weinig mogelijk te hinderen. In elke onderneming wordt een register bijgehouden met aanduiding van de compensatiedagen. Op vraag van de vakbonden kan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw inzage ervan nemen.

Artikel 4.

Wanneer de arbeid met opeenvolgende ploegen is georganiseerd, mag de arbeidsduur niet meer dan 8 uren per dag bedragen.

De arbeidsduur van de morgenploeg, gevoegd bij deze van de namiddagploeg mag in totaal de 80 uren per week niet overschrijden. De arbeidsduur van de nachtploeg mag 7 uren en 15 minuten per arbeidsprestatie en 36 uren en 15 minuten per week niet te boven gaan.

Artikel 5.

Wanneer de arbeid met kruisende ploegen is georganiseerd mag de arbeidsduur niet meer bedragen dan 8 uren per dag en 40 uren per week.

Worden als kruisende ploegen beschouwd, 2 ploegen waarvan de dagelijkse arbeidsduur zodanig is geregeld, dat de bedrijfsuitrusting 12 uren en meer per dag in activiteit wordt gehouden.

HOOFDSTUK III: Verdeling van de arbeidsduur

Artikel 6.

De wekelijkse arbeidsduur wordt gedurende het ganse jaar gespreid over de eerste vijf dagen van de week (maandag tot vrijdag).

Van deze regel kan afgeweken worden in de specifieke waterroot- en/of gemengde ondernemingen, volgens een regeling te treffen in overleg met de betrokken partijen.

Artikel 7.

In de bij de artikel 4 en 5 bedoelde gevallen wordt de wekelijkse arbeidsduur als volgt verdeeld:

- 1) wat de morgen- en namiddagploeg betreft: de eerste 5 dagen van de week a rato van 8 uren effectieve arbeidsprestaties per dag;
- 2) wat de nachtploeg betreft: over de eerste 5 dagen van de week tot en met de zaterdagmorgen, a rato van 7 uren en 15 minuten per ploeg en per dag, begrepen tussen 21 uur 30 en 5 uur onderbroken door een rusttijd van 15 minuten;
- 3) wat de kruisende ploegen betreft: over de eerste 5 dagen van de week a rato van 8 uren per dag begrepen tussen 6 uur en 20 uur.

Artikel 8.

De wekelijkse beurtwisseling is verplichtend voor de morgen- en de namiddagploeg.

Zij is het niet, wat deze ploegen betreft ten opzichte van de nachtploeg.

HOOFDSTUK V: Nachtploeg

Artikel 9.

De werkgever die met een nachtploeg wenst te werken, moet daartoe een aanvraag inrichten tot de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Deze aanvraag dient het aantal voor de nachtploeg in aanmerking komende werklieden te vermelden en dient op nauwkeurige wijze de aard en de duur van de beoogde arbeid aan te duiden.

Het Paritair Comité voor de landbouw beslist of de verzoekende werkgever al dan niet een nachtploeg mag tewerkstellen. De beslissing wordt de werkgever door de voorzitter van het Paritair comité medegedeeld.

HOOFDSTUK VI: Slotbepaling

Artikel 10.

Deze C.A.O. treedt in werking op 1 juli 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die per aangetekend schrijven wordt verstuurd aan de voorzitter van het Paritair voor de Landbouw en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

COMMISSION PARITAIRE DE L'AGRICULTURE

CP 144

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET 2019 RELATIVE À LA DURÉE DU TRAVAIL (lin)

CHAPITRE I^{er}: Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend: la séparation des différentes parties de la plante.

Par le terme «travailleurs», on entend: les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II: Détermination de la durée du travail

Article 2.

§ 1^{er}. Sans préjudice de l'application de l'arrêté royal du 11 novembre 2013 (MB du 11 décembre 2013) pris en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, la durée de travail hebdomadaire normale visée à l'article 19 et à l'article 20 §1^{er} de la loi du 16 mars 1971 (MB du 30 mars 1971) est de 37 heures et 50 minutes.

§ 2. La durée du travail de 37 heures et 50 minutes par semaine est atteinte en moyenne sur une base annuelle. La période de référence d'un an est fixée au niveau de l'entreprise dans le règlement de travail. À défaut d'une autre indication dans le règlement de travail, la période de référence débute le 1^{er} janvier et prend fin le 31 décembre.

§ 3. Pour atteindre la durée de travail hebdomadaire moyenne de 37 heures et 50 minutes, les employeurs peuvent choisir entre les deux possibilités suivantes:

1. La durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 40 heures/semaine avec 6 jours de compensation non payés et 7 jours de compensation payés. Le salaire est exprimé en semaine de 39 heures.
2. La durée de travail hebdomadaire moyenne effective de 39 heures/semaine avec 7 jours de compensation payés. Le salaire est exprimé en semaine de 39 heures.

Article 3.

§1^{er} - Pour ce qui concerne les jours de compensation non payés, les travailleurs qui sont entrés en service ou qui sont partis au cours de l'année ont droit à 1 jour par tranche de deux mois de prestations effectives. Par « mois », on entend une période de 30 jours calendrier. Les travailleurs à temps partiel disposent de ce droit au prorata de leur régime de travail.

§2 – Pour ce qui concerne les jours de compensation payés, les travailleurs ont droit à un nombre de jours sur la base des prestations effectives. Les travailleurs à temps partiel disposent de ce droit au prorata de leur régime de travail:

Jours de travail (semaine de 5 jours)	Jours de repos compensatoire payés
242 jours et plus	7
de 205 jours à 241 jours	6
de 168 jours à 204 jours	5
de 130 jours à 167 jours	4
de 93 jours à 129 jours	3
de 56 jours à 92 jours	2
de 19 jours à 55 jours	1
moins de 19 jours	-

§3 - Pour la détermination du nombre de jours de compensation, l'on tient compte des prestations effectives. Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail sont assimilées à des prestations de travail pour autant qu'elles donnent droit au paiement d'un salaire garanti à charge de l'employeur, de même que les périodes de vacances annuelles.

§4 - Dans la mesure où cela est possible du point de vue organisationnel, un calendrier sera établi pour l'attribution individuelle des jours de compensation. Dans tous les autres cas, les jours de compensation sont fixés pendant des périodes de moindre activité ou de calme, afin de ne pas réduire le volume de production pendant l'année et/ou de perturber le moins possible l'organisation de l'entreprise. Dans toute entreprise, un registre est tenu à jour avec indication des jours de compensation. À la demande des syndicats, le Président de la Commission paritaire de l'agriculture peut le consulter.

Article 4.

Quand le travail est organisé avec des équipes successives, la durée du travail ne peut pas dépasser 8 heures par jour.

La durée de travail de l'équipe du matin, ajoutée à celle de l'équipe de l'après-midi, ne peut pas dépasser au total 80 heures par semaine. La durée de travail de l'équipe de nuit ne peut pas dépasser 7 heures et 15 minutes par prestation de travail et 36 heures et 15 minutes par semaine.

Article 5.

Quand le travail est organisé en équipes croisées, la durée du travail ne peut pas dépasser 8 heures par jour et 40 heures par semaine.

Sont considérées comme équipes croisées 2 équipes dont la durée de travail journalière est réglée de telle sorte que les équipements de l'entreprise sont maintenus en activité pendant 12 heures ou plus par jour.

CHAPITRE III: Répartition de la durée de travail

Article 6.

La durée hebdomadaire du travail est répartie pendant toute l'année sur les cinq premiers jours de la semaine (du lundi au vendredi).

Il peut être dérogé à cette règle dans le cas spécifique d'entreprises de rouissage à l'eau et/ou d'entreprises mixtes, conformément à un accord à conclure en concertation avec les parties concernées.

Article 7.

Dans les cas visés aux articles 4 et 5, la durée hebdomadaire du travail est répartie comme suit:

- 1) pour ce qui concerne l'équipe du matin et l'équipe de l'après-midi: les 5 premiers jours de la semaine à raison de 8 heures de prestations de travail effectives par jour;
- 2) pour ce qui concerne l'équipe de nuit: sur les 5 premiers jours de la semaine jusqu'au samedi matin inclus, à raison de 7 heures et 15 minutes par équipe et par jour, comprises entre 21h30 et 5h avec une interruption pour un temps de repos de 15 minutes;
- 3) pour ce qui concerne les équipes croisées: sur les 5 premiers jours de la semaine, à raison de 8 heures par jour, comprises entre 6h et 20h.

Article 8.

L'alternance hebdomadaire est obligatoire pour l'équipe du matin et l'équipe de l'après-midi.

Elle ne l'est pas pour ce qui concerne ces équipes par rapport à l'équipe de nuit.

CHAPITRE V: Équipe de nuit

Article 9.

L'employeur qui souhaite travailler avec une équipe de nuit doit en adresser la demande au Président de la Commission paritaire de l'agriculture.

Cette demande doit mentionner le nombre d'ouvriers entrant en compte pour l'équipe de nuit et doit indiquer de manière précise la nature et la durée du travail visé.

La Commission paritaire de l'agriculture décide si l'employeur demandeur peut ou non occuper une équipe de nuit. La décision est communiquée à l'employeur par le Président de la Commission paritaire.

CHAPITRE VI: Dispositions finales

Article 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de l'agriculture et aux organisations y représentées.