

Paritair Comité voor de landbouw

Commission paritaire de l'agriculture

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019

Convention collective de travail du 4 juillet 2019

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenheidswerk

Fixation des conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel

preambule

Betreft de invoering van een specifiek loon voor seizoenarbeid, van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.

Préambule

Concerne l'instauration d'un salaire spécifique pour le travail saisonnier, d'application aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun als werknemers tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944, inzake de sociale zekerheid van de arbeiders.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Onder werknemers worden verstaan zowel de arbeiders als arbeidsters.

Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. *Lonen*CHAPITRE II. *Salaires*

Art. 2. §1 - Op 1 juli 2019 is het minimum uurloon van

9,37 euro

van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, met uitsluiting van de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakt gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (landbouw, exclusief vlas), geregistreerd onder het nr. 152274/CO/144

Art. 3. §1 - Op 1 juli 2019 is het minimumuurloon van

13,13 euro

van toepassing op de werkgevers en de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep. Onder eerste verwerking wordt verstaan: het scheiden van de verschillende onderdelen van de plant.

§2 - Het in §1 van dit artikel vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen (vlas), geregistreerd onder het nr. 152278/CO/144.

Art. 2. §1^{er} - Au 1^{er} juillet 2019, le salaire horaire minimum s'élève à

9,37 euros.

Il s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, ainsi qu'aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent, à l'exception des employeurs dont l'activité principale est la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi que des travailleurs occasionnels qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Le salaire horaire minimum mentionné au §1^{er} du présent article et les salaires réellement payés sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 4 juillet 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (agriculture, à l'exception du lin), enregistrée sous le n° 152274/CO/144

Art. 3. §1^{er} - Au 1^{er} juillet 2019, le salaire horaire minimum s'élève à

13,13 euros.

Il s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture du lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre, ainsi qu'aux travailleurs occasionnels qu'ils occupent. Par transformation primaire, on entend la séparation des différentes parties de la plante.

§2 - Le salaire horaire minimum mentionné au §1^{er} du présent article et les salaires réellement payés sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément à la convention collective de travail du 4 juillet 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires (lin), enregistrée sous le n° 152278/CO/144.

HOOFDSTUK III. *Eindejaarspremie*CHAPITRE III. *Prime de fin d'année*

Art. 4. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een eindejaarspremie van 65,70 EUR.

Art. 4. Le personnel occasionnel visé à l'article 1^{er} qui a, au cours de la période de référence du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année, au moins 25 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er}, a droit à une prime de fin d'année de 65,70 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

HOOFDSTUK IV. *Getrouwheidpremie*CHAPITRE IV. *Prime de fidélité*

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,5 EUR per gewerkte dag.

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1^{er} qui a, au cours de l'année civile au moins 15 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er}, a droit à une prime de fidélité de 0,5 EUR par jour presté à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*CHAPITRE V. *Prime syndicale*

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een syndicale premie van 25,00 EUR indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1^{er} qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture a droit à une prime syndicale de 25,00 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture", à condition qu'il ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK VI. *Forfaitaire jaarlijkse premie*CHAPITRE VI. *Prime forfaitaire annuelle*

Art. 7. §1. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar een forfaitaire premie van 5,00 EUR bruto aan het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen. De betaling gebeurt uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de hierboven vermelde 25 dagen zijn bereikt.

§2. Het bedrag van de premie wordt gekoppeld aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de indexering van de lonen en geregistreerd onder het nr ~~153274~~ ¹⁵⁰³⁴³. Op 1 juli 2019 bedraagt de premie 5,37 EUR. ^{CO/144}

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2018, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 150343/CO/144).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

Art. 7. § 1^{er}. À partir de l'année civile 2016, l'employeur paie chaque année une prime forfaitaire de 5,00 EUR brut au personnel occasionnel visé à l'article 1^{er} qui, durant la période de référence, s'étendant du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année civile, a déclaré au moins 25 jours sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1^{er}. Le paiement s'effectue au plus tard simultanément à la liquidation du salaire du mois durant lequel ces 25 jours sont atteints.

§2. Le montant de la prime est lié à l'évolution de l'indice santé lissé, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 juillet 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à l'indexation des salaires et enregistrée sous le n° ~~153274~~ ¹⁵⁰³⁴³. Le montant de la prime est fixé à 5,37 euros au 1^{er} juillet 2019.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2018, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel (convention enregistrée sous le numéro 150343/CO/144).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.