

**Paritair Comité voor de landbouw**

**Commission paritaire de l'agriculture**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 26 januari 2018*

*Convention collective de travail  
du 26 janvier 2018*

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden  
voor seizoen- en gelegenhedswerk

Fixation des conditions de salaire et de travail pour  
le travail saisonnier et occasionnel

**PREAMBULE**

**PRÉAMBULE**

Betreft de aanpassing van de lonen en de premies  
aan de indexering met 1,79% vanaf 01 januari  
2018.

Concerne l'adaptation des salaires et des primes à  
l'indexation de 1,79 pour cent à partir du 1er jan-  
vier 2018

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers van de onderne-  
mingen die ressorteren onder het Paritair Comité  
voor de landbouw, en op hun als werknemers te-  
werkgesteld gelegenhedspersoneel zoals bepaald  
in artikel 8bis van het koninklijk besluit van  
28 november 1969 tot uitvoering van de wet van  
27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van  
28 december 1944 inzake sociale zekerheid.

Article 1er. La présente convention collective de  
travail s'applique aux employeurs des entreprises  
qui ressortissent à la Commission paritaire de  
l'agriculture, et au personnel occasionnel occupé en  
tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'ar-  
ticle 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969  
pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant  
l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sé-  
curité sociale des travailleurs.

Onder werknemers worden verstaan zowel de ar-  
beiders als arbeidsters.

Par travailleurs on entend les ouvriers et les ou-  
vrières.

**HOOFDSTUK II. Lonen**

**CHAPITRE II. Salaires**

Art. 2. Na indexering met 1,79 procent is op  
1 januari 2018 volgend minimum uurloon van toe-  
passing op het in artikel 1 bedoelde gelegenheds-  
personeel :

Art. 2. Au 1er janvier 2018 -après l'indexation de  
1,79 pourcent -le salaire horaire minimum suivant  
est d'application au personnel occasionnel visé à  
l'article 1er :

9,08 EUR

9,08 EUR.



Art. 3. Het in artikel 2 vermelde minimum uurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, nr. 133531.

### HOOFDSTUK III. *Eindejaarspremie*

Art. 4. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een eindejaarspremie van 63,65 EUR.

### HOOFDSTUK IV. *Getrouwheidpremie*

Art. 5. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw" recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,5 EUR per gewerkte dag.

Art. 3. Le salaire minimum mentionné à l'article 2 et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 04 février 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, n° 133531.

### CHAPITRE III. *Prime de fin d'année*

Art. 4. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui a, au cours de la période de référence du 1er janvier au 31 décembre de l'année, au moins 25 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1er, a droit à une prime de fin d'année de 63,65 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

### CHAPITRE IV. *Prime de fidélité*

Art. 5. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui a, au cours de l'année civile au moins 15 jours déclarés sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1er, a droit à une prime de fidélité de 0,5 EUR par jour presté à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

HOOFDSTUK V. *Syndicale premie*

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een syndicale premie van 25,00 EUR indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE V. *Prime syndicale*

Art. 6. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentés à la Commission paritaire de l'agriculture a droit à une prime syndicale de 25,00 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture", à condition qu'il ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 4 de cette convention collective de travail.

HOOFDSTUK VI. *Forfaitaire jaarlijkse premie*

Art. 7. §1. Vanaf het kalenderjaar 2016 betaalt de werkgever elk jaar een forfaitaire premie van 5,00 EUR bruto aan het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van hetzelfde kalenderjaar, minstens 25 dagen heeft aangegeven op het gelegenheidsformulier in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen. De betaling gebeurt uiterlijk met de loonafrekening van de maand waarin de hierboven vermelde 25 dagen zijn bereikt.

§2. Het bedrag van de premie wordt gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en geregistreerd onder het nr 133531/CO/144. Na indexatie met 1,79 procent bedraagt de premie op 1 januari 2018 5,20 EUR.

CHAPITRE VI. *Prime forfaitaire annuelle*

Art. 7. §1. A partir de l'année civile 2016, l'employeur paie chaque année une prime forfaitaire de 5,00 EUR brut au personnel occasionnel visé à l'article 1<sup>er</sup> qui, durant la période de référence, s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de la même année civile, a déclaré au moins 25 jours sur le formulaire occasionnel dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup>. Le paiement s'effectue au plus tard simultanément à la liquidation du salaire du mois durant lequel ces 25 jours sont atteints.

§2. Le montant de la prime est rattaché à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 4 février 2016, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation et enregistré sous le n° 133531/CO/144. Après l'indexation de 1,79 pourcent, le montant de la prime est fixé à 5,20 EUR au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2017, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en gelegenhedswerk (overeenkomst geregistreerd onder het nummer 140879/CO/144).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de landbouw.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 05 juillet 2017, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les conditions de salaire et de travail pour le travail saisonnier et occasionnel (convention enregistrée sous le numéro 140879/CO/144).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'agriculture.