

**Paritair Comité voor de landbouw
PC 144**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 december 2011
tot vaststelling
van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor
seizoen- en gelegenheidswerk**

I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw, en op hun als arbeider of arbeidster tewerkgesteld gelegenheidspersoneel zoals bepaald in artikel 8bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

II. Lonen

Art.2. Op 1 januari 2011 is volgend minimumuurloon van toepassing op het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel:
8,03 EUR.

Art. 3. Op 1 januari 2012 verhoogt het in artikel 2 vermeld minimumuurloon met 0,10 EUR.

Art. 4. Volgend op de verhoging van het minimumuurloon conform artikel 3, zal het minimumuurloon vermeld in artikel 2 verhogen met 0,3%.

Art. 5. Het in artikel 2 vermelde minimumuurloon en de werkelijk betaalde lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

**Commission paritaire de l'agriculture
CP 144**

**Convention collective de travail
du 1^{er} décembre 2011
fixant
les conditions
de salaire et de travail pour le travail
saisonnier et occasionnel**

I. Champ d'application

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture, et au personnel occasionnel occupé en tant qu'ouvrier ou ouvrière comme prévu par l'article 8bis de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

II. Salaires

Art. 2. Au 1er janvier 2011, le salaire horaire minimum suivant est d'application au personnel occasionnel visé à l'article 1er :
8,03 EUR.

Art.3. Au 1^{er} janvier 2012 le salaires horaire minimum, mentionné à l'article 2, augmentera de 0,10 EUR.

Art. 4. Suite à l'augmentation du salaire horaire minimum conforme à l'article 3, le salaire horaire minimum mentionné à l'article 2 augmentera de 0,3%

Art. 5. Le salaire minimum mentionné à l'article et les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 novembre 2009 conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

III. Eindejaarspremie

Art. 6. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel, dat in de loop van de referentieperiode, lopende van 1 januari tot 31 december van het jaar, minstens 25 dagen aangegeven op de landbouwkaart heeft in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een eindejaarspremie van 61,97 EUR.

III. Prime de fin d'année

Art.6. Le personnel occasionnel visé à l'article 3 qui a, au cours de la période de référence du 1er janvier au 31 décembre de l'année, au moins 25 jours déclarés sur la carte de l'agriculture dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1er, a droit à une prime de fin d'année de 61,97 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture".

IV. Getrouwheidpremie

Art. 7. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat in de loop van het kalenderjaar minstens 15 dagen aangegeven heeft op de landbouwkaart in één of meerdere in artikel 1 bedoelde ondernemingen, heeft vanaf 1 januari 2010 ten laste van het waarborg- en sociaal fonds voor de landbouw recht op een belastbare getrouwheidspremie gelijk aan 0,5 EUR per gewerkte dag.

IV. Prime de fidélité

Art.7 . Le personnel occasionnel visé à l'article 1 qui a, au cours de l'année civile au moins 15 jours déclarés sur la carte de l'agriculture dans une ou plusieurs entreprises visées à l'article 1, a droit à une prime de fidélité de 0,5 EUR par jour presté à partir du 1er janvier 2010 à charge du Fonds social et de garantie de l'agriculture.

V. Syndicale premie

Art. 8. Het in artikel 1 bedoelde gelegenheidspersoneel dat aangesloten is bij één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de landbouw heeft, ten laste van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de landbouw", recht op een syndicale premie van 25,00 EUR indien het recht heeft op een eindejaarspremie zoals bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

V. Prime syndicale

Art. 8. Le personnel occasionnel visé à l'article 1er qui est affilié à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées à la Commission paritaire de l'agriculture a droit à une prime syndicale de 25,00 EUR à charge du "Fonds social et de garantie de l'agriculture", à condition qu'il ait droit à la prime de fin d'année visée à l'article 3 de cette convention collective de travail.

VI. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de landbouw, tot vaststelling van

VI. Validité

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective du travail du 13 novembre 2009, conclue au sein de la Commission paritaire de l'agriculture, fixant les

de loon- en arbeidsvoorwaarden voor seizoen- en
gelegenheidswerk, algemeen verbindend
verklaard bij K.B. van 7 juli 2011
(*B.S. 02.09.2011*)

Elk van de contracterende partijen kan ze
opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie
maanden, te betekenen bij een ter post
aangetekende brief gericht aan de voorzitter van
het Paritair Comité voor de landbouw.

conditions de salaire et de travail pour le travail
saisonnier et occasionnel, rendue obligatoire par
A.R. du 7 juillet 2011 (*M.B. 02.09.2011*)

Chacune des parties contractantes peut la
dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à
notifier par lettre recommandée à la poste
adressée au président de la Commission paritaire
de l'agriculture.