

<p align="center">Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143)</p>	<p align="center">Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)</p>
<p align="center"><u>Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 2024</u></p> <p align="center">betreffende de aanvraag van de vrijstelling aangepaste beschikbaarheid bij SWT</p>	<p align="center"><u>Convention collective du 15 février 2024</u></p> <p align="center">concernant la demande de dispense de la disponibilité adaptée en cas de RCC</p>
<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kencijfer 86, met uitzondering van de reders gekend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kencijfer 19 en op het personeel dat zij tewerkstellen.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst n°168 van 30 mei 2023 "tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben.</p>	<p>Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et enregistrées à l'Office national de Sécurité sociale sous l'indice 86, à l'exception des armateurs enregistrés à l'Office national de Sécurité sociale sous l'indice 19 et au personnel qu'ils occupent.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°168 du 30 mai 2023, « déterminant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs agés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.</p>
<p>Art. 2. De betrokken werknemers kunnen een aanvraag tot vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid indienen indien zij de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt, ofwel een beroepsverleden van 42 jaar kunnen bewijzen.</p>	<p>Art. 2. Les travailleurs concernés peuvent introduire une demande de dispense de la disponibilité adaptée s'ils ont atteint l'âge de 62 ans, ou peuvent prouver une carrière professionnelle de 42 ans.</p>
<p>Art 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.</p>	<p>Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.</p>