



**ERRATUM**

**Commission paritaire de la pêche maritime**

**CCT n° 184258/CO/143  
du 26/10/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 1er, "§ 1er" doit être supprimé.
- Les deux derniers chapitres doivent être renumérotés "VI" et "VII".

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de zeevisserij**

**CAO nr. 184258/CO/143  
van 26/10/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 1, moet "§ 1er" geschrapt worden.
- De laatste twee hoofdstukken van de Franse tekst moeten "VI" en "VII" vernummerd worden.

**Beslissing van**

11-04-2024

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2023

Invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de zeevissers die na opname van het rustpensioen nog actief zijn als zeevisser

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevissers.

Hoofdstuk II – Doelstelling

**Art. 2.** Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die na het opnemen van het rustpensioen nog actief zijn als zeevisser, een eindejaarspremie toe te kennen.

Hoofdstuk III – Toekenningsvoorwaarden van de eindejaarspremie

**Art. 3.** De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevissers met name 1 april van het lopend jaar tot en met 31 maart van het daaropvolgend jaar.

Hoofdstuk IV – Bedrag van de eindejaarspremie

**Art. 4.** Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het bruto-loon op basis van een contractueel percentage van de besomming en van de beschikbaarheidspremie ontvangen in de referteperiode.

Hoofdstuk V – Financiering

**Art. 5.** Het bedrag van de bruto eindejaarspremie zal door het "Zeevissersfonds" worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de door de werkgever aan het "Zeevissersfonds" verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de

Convention collective de travail du 26 octobre 2023

Instauration d'une prime de fin d'année en faveur des marins pêcheurs qui sont encore actifs comme marins pêcheurs après la prise de leur pension de retraite

Chapitre I – Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** §1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour la pêche maritime (CP 143) et entrant dans le champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Chapitre II – Objet

**Art. 2.** L'objet de la présente convention collective de travail est d'accorder une prime de fin d'année à tous les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (article 11 de la loi du 3 mai 2003) qui sont encore actifs comme marins pêcheurs après la prise de leur pension de retraite.

Chapitre III – Conditions d'octroi de la prime de fin d'année

**Art. 3.** La période de référence pour l'octroi de la prime de fin d'année est identique à la période de référence pour la reconnaissance comme marin pêcheur, à savoir du 1er avril de l'année en cours au 31 mars de l'année suivante inclus.

Chapitre IV – Montant de la prime de fin d'année

**Art. 4.** Le montant de la prime de fin d'année brute est de 10 p.c. du salaire brut sur la base d'un pourcentage contractuel de la somme et de la prime de disponibilité reçues comme marin pêcheur reconnu durant la période de référence.

Chapitre V – Financement

**Art. 5.** Le montant de la prime de fin d'année brute sera versé par le "Zeevissersfonds", d'une part par le biais de moyens provenant de la retenue des cotisations légalement dues par l'employeur au "Zeevissersfonds" et, d'autre part, par le biais de moyens provenant du recouvrement de la prime de

eindejaarspremie van de werkgevers van wie niet vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het "Zeevissersfonds" hebben.

#### Hoofdstuk VI – Betalingsmodaliteiten van de eindejaarspremie

**Art. 6.** Deze premie wordt als volgt uitbetaald: een voorschot wordt betaald eind december van het lopende jaar die berekend wordt op de eerste 6 maanden van de referteperiode (1 april tot en met 30 september) en de afrekening volgt eind juni van het daaropvolgende jaar, die berekend wordt op de laatste 6 maanden van de referteperiode (1 oktober tot en met 31 maart).

**Art. 7.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu het "Zeevissersfonds" is belast met de uitbetaling, de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de eindejaarspremie die voortspruit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Hoofdstuk VII – Duur en vervangingsbepaling

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 15 oktober 2023. Vanaf die datum vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2020 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 - kengetal 019) houdende de invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de zeevissers die na opname van het rustpensioen nog actief zijn als zeevisser (Reg.Nr. 158567/CO/143).

**Art. 9.** De collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij (nr. 143) waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

fin d'année des employeurs dont il n'est pas prouvé qu'ils ont des obligations légales à l'égard du "Zeevissersfonds".

#### Chapitre VI – Modalités de paiement de la prime de fin d'année

**Art. 6.** Cette prime est payée comme suit : une avance est payée fin décembre de l'année en cours; cette avance est calculée sur les 6 premiers mois de la période de référence (du 1er avril au 30 septembre inclus) et le règlement s'effectue fin juin de l'année suivante, il est calculé sur les 6 derniers mois de la période de référence (du 1er octobre au 31 mars inclus).

**Art. 7.** Le fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le "Zeevissersfonds", est chargé du paiement, de l'administration et de l'organisation comptable et financière de la prime de fin d'année, résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

#### Chapitre VII – Durée et dispositions de remplacement

**Art. 8.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 15 octobre 2023. A partir de cette date, la présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 avril 2020 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 – indice 019) instaurant une prime de fin d'année en faveur des marins pêcheurs qui sont encore actifs comme marins pêcheurs après la prise de leur pension de retraite (n° d'enregistrement 158567/CO/143).

**Art. 9.** La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires au moyen d'une lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) en respectant un délai de préavis de six mois.