

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2023

**Invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de erkende zeevissers**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevissers.

Hoofdstuk II – Doelstelling

**Art. 2.** Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art. 11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, een eindejaarspremie toe te kennen.

Hoofdstuk III – Toekenningsvoorwaarden van de eindejaarspremie

**Art. 3.** De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevissers met name 1 april van het lopend jaar tot en met 31 maart van het daaropvolgende jaar. of begint vanaf de effectieve datum van erkenning tot 31 maart van het daaropvolgende jaar.

Hoofdstuk IV – Bedrag van de eindejaarspremie

**Art. 4.** Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het brutoloon op basis van een contractueel percentage van de besomming en van de beschikbaarheidspremie ontvangen als erkend zeevisser in de referteperiode.

Hoofdstuk V – Financiering

**Art. 5.** Het bedrag van de bruto eindejaarspremie zal door het "Zeevissersfonds" worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de door de werkgever aan het "Zeevissersfonds" verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de eindejaarspremie van de werkgevers van wie niet

Convention collective de travail du 26 octobre 2023

**Introduction d'une prime de fin d'année à l'intention des marins pêcheurs reconnus**

Chapitre I – Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime et relevant du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Chapitre II – Objet

**Art. 2.** La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi d'une prime de fin d'année à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (article 11 de la loi du 3 mai 2003) qui ont obtenu une reconnaissance comme marin pêcheur.

Chapitre III – Conditions d'octroi de la prime de fin d'année

**Art. 3.** La période de référence pour l'octroi de la prime de fin d'année est identique à la période de référence pour la reconnaissance comme marin pêcheur, à savoir du 1<sup>er</sup> avril de l'année en cours au 31 mars de l'année suivante inclus ou débute à partir de la date effective de reconnaissance jusqu'au 31 mars de l'année suivante.

Chapitre IV – Montant de la prime de fin d'année

**Art. 4.** Le montant de la prime de fin d'année brute est de 10 p.c. du salaire brut sur la base d'un pourcentage contractuel de la somme et de la prime de disponibilité reçues comme marin pêcheur reconnu durant la période de référence.

Chapitre V – Financement

**Art. 5.** Le montant de la prime de fin d'année brute sera versé par le "Zeevissersfonds", d'une part par le biais de moyens provenant de la retenue des cotisations légalement dues par l'employeur au "Zeevissersfonds" et, d'autre part, par le biais de moyens provenant du recouvrement de la prime de fin d'année des employeurs dont il n'est pas prouvé

vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het "Zeevissersfonds" hebben.

#### Hoofdstuk VI – Betalingsmodaliteiten van de eindejaarspremie

**Art. 6.** Deze premie wordt als volgt uitbetaald: een voorschot wordt betaald eind december van het lopende jaar die berekend wordt op de eerste 6 maanden van de referentieperiode (1 april tot en met 30 september) en de afrekening volgt eind juni van het daaropvolgende jaar, die berekend wordt op de laatste 6 maanden van de referentieperiode (1 oktober tot en met 31 maart).

**Art. 7.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu het "Zeevissersfonds" is belast met de uitbetaling, de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de eindejaarspremie die voortspuit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Hoofdstuk VII – Duur en vervangingsbepaling

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 15 oktober 2023. Vanaf die datum vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 08 juni 2009 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 - kengetal 019) houdende de invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de erkende zeevissers (Reg.Nr. 94389/CO/143).

**Art. 9.** De collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij (nr. 143) waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

qu'ils ont des obligations légales à l'égard du "Zeevissersfonds".

#### Chapitre VI – Modalités de paiement de la prime de fin d'année

**Art. 6.** Cette prime est payée comme suit : une avance est payée fin décembre de l'année en cours, cette avance est calculée sur les 6 premiers mois de la période de référence (du 1er avril au 30 septembre inclus) et le décompte s'effectue fin juin de l'année suivante, calculé sur les 6 derniers mois de la période de référence (du 1er octobre au 31 mars inclus).

**Art. 7.** Le fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le "Zeevissersfonds", est chargé du paiement, de l'administration et de l'organisation comptable et financière de la prime de fin d'année, résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

#### Chapitre VII – Durée et dispositions de remplacement

**Art. 8.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 15 octobre 2023. A partir de cette date, la présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 juin 2009 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 – indice 019) instaurant une prime de fin d'année en faveur des pêcheurs maritimes reconnus (n° d'enregistrement 94389/CO/143).

**Art. 9.** La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires au moyen d'une lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) en respectant un délai de préavis de six mois.