

Paritair Comité voor de Zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2023 tot uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van het PC 143, tewerkgesteld in de visveilingen (VLV) gekend bij de RSZ onder kengetal 186 en de ondernemingen gekend bij de RSZ onder het kencijfer 086 (Pakhuizen).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van het K.B. van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, die een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst is, doet geen afbreuk aan de op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het K.B. van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie. In dat geval zijn de daarbij vastgestelde toekenningmodaliteiten en bedragen van toepassing.

Artikel 2: Definities "hoge winst in 2022" en "uitzonderlijke hoge winst in 2022"

Zal gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022" :

- De onderneming noteert op de jaarrekening een positief saldo te bestemmen winst voor het boekjaar 2022 , code 9905 op de jaarrekening boekjaar 2022.

Zal gekwalificeerd worden als "uitzonderlijk hoge winst in 2022" :

- De onderneming noteert op de jaarrekening een positief saldo te bestemmen winst voor het boekjaar 2022 , code 9905 op de jaarrekening boekjaar 2022 > 7 keer het gemiddelde van de code 9905 van de jaren 2019/2020/2021, waarbij negatieve jaren niet in rekening worden gebracht ;
- Indien de onderneming reeds winstpremie (cfr. wet v 22 mei 2001) en/of koopkrachtpremie betaalde over 2022 mag dit bedrag in mindering gebracht worden.

Artikel 3: Bedrag van de koopkrachtpremie en berekeningsmodaliteiten

Voor de in artikel 2 bepaalde categorieën bedraagt de koopkrachtpremie ~~maximum~~ 500 euro per werknemer (in geval van hoge winst). In het geval van uitzonderlijke hoge winst, bedraagt de premie ~~maximum~~ 750 euro.

De berekening van de de koopkrachtpremie zal gebeuren volgens de onderstaande modaliteiten: hebben recht op deze premie: alle werknemers die effectief in dienst zijn op 31 oktober 2023.

Het bedrag, 500 euro of 750 euro, is afhankelijk van het aantal gewerkte dagen * in de referentieperiode.

Voor de ondernemingen gekend onder kengetal 086:

- Pro rata effectieve prestaties tijdens referentieperiode 1/11/2022 – 31/10/2023 en minimaal 120 effectief gewerkte dagen in diezelfde periode; voor deeltijdsen pro rata tewerkstellingsbreuk ;
- Onder deeltijdsen wordt begrepen:
 - deeltijdse tewerkstelling
 - tijdskrediet
 - vermindering loopbaan en landingsbanen
 - ouderschapsverlof
 - thematische verloven

Voor de ondernemingen gekend onder kengetal 186:

- Minimaal 90 effectief gewerkte dagen tijdens referentieperiode 1/11/2022 – 31/10/2023

*onder gewerkte dagen wordt verstaan: alle dagen opgenomen onder de CODE 1 van de DMFA-aangifte:

- normale werkelijke arbeid;
- meer prestaties zonder inhaalrust;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week of gewaarborgd maandloon;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding;
- kort verzuim;
- dwingende reden met behoud van loon;
- afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid;
- gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;

- andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen (b.v. toegestane afwezigheid met behoud van loon, politiek verlof, ...);
- wettelijke en bijkomende vakantie

Artikel 4: Terugvordering van de gemaakte kosten aan het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij

Zowel ingeval van de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak als bij de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de onderneming de gemaakte kosten (kost premie, 16,5 % patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever), mits voorlegging van de factuur van de uitgever van de koopkrachtpremie en een nominatieve lijst van de werknemers die deze premie ontvingen, integraal terugvorderen van het Fonds indien overeenkomstig hierboven vermelde voorwaarden.

Deze terugvordering dient ingediend te worden bij het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij voor 30/6/2024 en is steeds beperkt tot de premie in geval van "hoge winst in 2022": maximum 500 euro per werknemer.

Ingeval van "uitzonderlijke hoge winst in 2022" zal de onderneming zelf het verschil tussen maximum 500 euro per werknemer en maximum 750 euro per werknemer bekostigen.

Vanuit de opgebouwde reserves van het FONDS zal, zonder meerkost voor de werkgever(s), deze premie gefinancierd worden.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) mag worden uitgereikt vanaf 26 oktober 2023 tot 31 december 2023.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) is geldig tot 31 december 2024.

De koopkrachtpremie mag slechts besteed worden:

- ter betaling van een eetmaal of voor aankoop van verbruiksklare voeding (idem maaltijdcheques);
- voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de cao nr. 98 (idem ecocheques).

Artikel 5: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur met ingang van 26 oktober 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 26 octobre 2023 portant exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat

Article 1^{er}: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la CP 143, occupés dans les criées de pêche (VLV) connues à l'ONSS sous l'indice 186 et dans les entreprises connues à l'ONSS sous l'indice 086 (entrepôts).

Par "travailleurs", on entend les travailleurs masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

La présente convention collective de travail, qui est une convention collective de travail supplétive, ne porte pas atteinte aux conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient l'octroi d'une prime de pouvoir d'achat en exécution de l'A.R. du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat. Dans ce cas, les modalités d'attribution et les montants prévus par ces cct d'entreprise s'appliquent.

Article 2: Définitions "bénéfice élevé en 2022" et "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022"

Sera qualifié comme « bénéfice élevé en 2022 »:

- La société enregistre un solde de bénéfice positif au titre de l'exercice 2022, code 9905 dans les comptes 2022.

Sera qualifié comme « bénéfice exceptionnellement élevé en 2022 »:

- La société enregistre un solde positif de bénéfice à affecter au titre de l'exercice 2022, code 9905 sur les comptes annuels de l'exercice 2022 > 7 fois la moyenne du code 9905 des années 2019/2020/2021, les années négatives n'étant pas pris en compte ;
- Si l'entreprise a déjà versé une prime de bénéfice (cf. loi du 22 mai 2001) et/ou une prime de pouvoir d'achat au titre de 2022, ce montant pourra être déduit.

Article 3 : Montant de la prime pouvoir d'achat et modalités de calcul

Pour les catégories définies à l'article 2, la prime pouvoir d'achat s'élève à 500 euros ~~maximum~~ par travailleur (en cas de bénéfices élevés). En cas de bénéfices exceptionnellement élevés, la prime s'élève à 750 euros ~~maximum~~.

Le calcul de la prime de pouvoir d'achat s'effectuera selon les modalités suivantes : ont droit à cette prime : tous les travailleurs effectivement en service au 31 octobre 2023.

Le montant de 500 euros ou 750 euros dépend du nombre de jours travaillés durant la période de référence.

Pour les entreprises connues sous l'indice 086:

- Au prorata des prestations effectives au cours de la période du 1/11/2022 au 31/10/2023 et au minimum 120 jours effectivement prestés dans cette même période; pour les temps partiels, au prorata de la fraction d'occupation;

- Par temps partiels, on entend:

- l'occupation à temps partiel
- le crédit-temps
- la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière
- le congé parental
- les congés thématiques

Pour les entreprises connues sous l'indice 186:

- Au moins 90 jours effectivement travaillés durant la période de référence du 1/11/2022 au 31/10/2023

*par jours prestés on entend: tous les jours enregistrés sous le CODE 1 de la déclaration DMFA :

- travail effectif normal;
- prestations supplémentaires sans repos compensatoire;
- incapacité de travail avec rémunération garantie première semaine ou rémunération mensuelle garantie;
- période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture ;
- petit chômage:
- raisons impérieuses avec maintien de la rémunération;
- absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail;
- absence avec rémunération journalière garantie pour une raison autre qu'une incapacité de travail;
- jours fériés pendant le contrat de travail, jours fériés après cessation du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié;

- autre absence avec maintien de la rémunération normale avec cotisations ONSS (ex. absence autorisée avec maintien de la rémunération, congé politique,...);
- vacances légales et supplémentaires

Article 4 : Recouvrement des frais encourus auprès du Fonds social et de garantie de la pêche maritime

Tant en cas d'octroi d'une prime de pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau sectoriel qu' en cas d'octroi d'une prime de pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau de l'entreprise, l'entreprise peut récupérer intégralement les frais encourus (coût de la prime, cotisation patronale de 16,5 % et frais administratifs de l'émetteur) auprès du Fonds moyennant présentation de la facture de l'émetteur de la prime de pouvoir d'achat et d'une liste nominative des salariés qui ont bénéficié de cette prime, si celle-ci est attribuée conformément aux conditions susmentionnées.

Ce recouvrement doit être introduit auprès du Fonds social et de garantie de la pêche maritime pour le 30/6/2024 et est toujours imité à la prime en cas de « bénéfice élevé en 2022 »: maximum 500 euros par travailleur.

En cas de 'bénéfice exceptionnellement élevé en 2022', l'entreprise supportera elle-même la différence entre le coût de maximum 500 euros par travailleur et de maximum 750 euros par travailleur.

Cette prime sera financée au départ des réserves constituées du FONDS, sans coût supplémentaire pour l'employeur (les employeurs).

Le chèque consommation (prime de pouvoir d'achat) peut être distribué à partir du 26 octobre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.

Le chèque consommation (prime pouvoir d'achat) est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

La prime pouvoir d'achat ne peut être utilisée :

- que pour payer un repas ou pour acheter des aliments prêts à être consommés ;
- pour acheter des produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98 (idem éco-chèques)

Article 5 : Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet le 26 octobre 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.