

**Paritair Comité voor de zeevisserij  
(PC 143)**

**Commission paritaire de la pêche maritime  
(CP 143)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september  
2023**

**Convention collective de travail du 28 septembre  
2023**

**Invoering van een beschikbaarheidspremie voor de  
zeevissers**

**Instauration d'une prime de disponibilité pour les  
marins pêcheurs**

**Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

**Chapitre I – Champ d'application**

**Artikel 1.** § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en die gekend zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kencijfer 019, met uitzondering van de reders die gekend zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kencijfer 086 en op het personeel dat zij tewerkstellen.

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et enregistrées à l'Office national de Sécurité sociale sous l'indice 019, à l'exception des armateurs enregistrés à l'Office national de Sécurité sociale sous l'indice 086, et au personnel qu'ils occupent.

§2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§2. Par "ouvriers", on entend les ouvriers masculins et féminins.

**Hoofdstuk II – Doelstelling en  
toekenningsvoorwaarden**

**Chapitre II – Objectif et conditions d'octroi**

**Art. 2.** Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan de arbeiders met onder artikel 4 vermelde functies, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) met als basis voor de verloning een percentage op de besomming, een premie toe te kennen in het kader van artikel 3h " het financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid" van de statuten uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 1986, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 1986 en laatst gewijzigd en gecoördineerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011 (Reg. Nr. 108594/CO/143), gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail a pour objectif d'octroyer une prime aux ouvriers occupant les fonctions citées à l'article 4, occupés sous un contrat d'engagement maritime (art. 11 de la loi du 3 mai 2003) avec un pourcentage sur le montant comme base de la rémunération, dans le cadre de l'article 3 h « financement et organisation des mesures spécifiques de promotion de l'emploi » de la convention collective de travail du 29 août 1986 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 décembre 1986, modifiée et coordonnée en dernier lieu par la convention collective de travail du 9 juin 2011 (n° d'enregistrement 108594/CO/143), conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui modifie et coordonne les statuts du Zeevissersfonds, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013.

Het doel van deze premie is de arbeiders te stimuleren om beschikbaar te blijven in perioden van crisis en moeilijke economische bedrijfsomstandigheden in de sector.

L'objectif de cette prime est d'encourager les ouvriers à rester disponibles dans les périodes de crise et les conditions économiques difficiles dans le secteur.

### Hoofdstuk III – Referteperiode

**Art. 3.** De referteperiode voor toekenning van de premie is identiek aan de duur van de arbeidsovereenkomst en aan de duur van de zeereis.

### Hoofdstuk IV – Bedrag van de beschikbaarheidspremie

**Art. 4.** Het bedrag van de bruto premie bedraagt per zeereis:

- 1,125 % van de bruto-besomming voor de functie schipper
- 1% van de bruto-besomming voor de functie stuurman
- 1% van de bruto-besomming voor de functie motorist
- 0.70% van de bruto-besomming voor de functie roerganger
- 0.50% van de bruto-besomming voor de functie matroos/lichtmatroos

### Hoofdstuk V – Financiering

**Art. 5.** Het bedrag van de bruto beschikbaarheidspremie zal door het Zeevissersfonds worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de door de werkgever aan het Zeevissersfonds verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de beschikbaarheidspremie van de werkgevers van wie niet vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het Zeevissersfonds hebben.

### Hoofdstuk VI – Betalingsmodaliteiten

**Art. 6.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Zeevissersfonds is belast met de uitbetaling, de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de premie die voortspuit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### Hoofdstuk VII – Duur

**Art. 7.** Al de betwistingen over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 oktober 2023 en is geldig voor één jaar.

### Chapitre III Période de référence

**Art. 3.** La période de référence pour l'octroi de la prime est identique à la durée du contrat de travail et à la durée du voyage en mer.

### Chapitre IV – Montant de la prime de disponibilité

**Art. 4.** Le montant de la prime brute s'élève par voyage en mer :

- à 1,125% du montant brut pour la fonction de patron
- à 1% du montant brut pour la fonction de second
- à 1% du montant brut pour la fonction de motoriste
- à 0,70% du montant brut pour la fonction de timonier
- à 0,50% du montant brut pour la fonction de matelot/matelot léger

### Chapitre V – Financement

**Art. 5.** Le montant de la prime de disponibilité brute sera versé par le Zeevissersfonds, d'une part grâce à des moyens provenant du prélèvement des cotisations légales obligatoires dues par l'employeur au Zeevissersfonds et d'autre part grâce à des moyens provenant du remboursement de la prime de disponibilité des employeurs dont il n'est pas établi qu'ils ont des obligations légales envers le Zeevissersfonds.

### Chapitre VI – Modalités de paiement

**Art. 6.** Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le «Zeevissersfonds», est chargé du paiement, de l'organisation administrative, comptable et financière de la prime résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

### Chapitre VII – Durée

**Art. 7.** Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 octobre 2023 et est valable pendant un an.