



ERRATUM

Commission paritaire de la pêche maritime

**CCT n° 178885/CO/143
du 23/02/2023**

Correction du texte français :

- Le 3ème alinéa de l'article 5 doit être remplacé comme suit : « **Le nombre de points est calculé au prorata de leur temps de navigation s'ils ont atteint au moins 50 jours de navigation durant la période de référence. La valeur complète est octroyée s'ils ont navigué 100 jours durant la période de référence précédente.** ».
- L'article 6 doit être remplacé comme suit : « **La valeur des points est de 275 par année** ».
- Le « Chapitre VI. Dispositions finales » doit être corrigé comme suit : « Dispositions **générales** ».

Décision du **17 -07- 2023**

ERRATUM

Paritair Comité voor de zeevisserij

**CAO nr. 178885/CO/143
van 23/02/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het 3^{de} lid van artikel 5 is moet als volgt vervangen worden : « **Le nombre de points est calculé au prorata de leur temps de navigation s'ils ont atteint au moins 50 jours de navigation durant la période de référence. La valeur complète est octroyée s'ils ont navigué 100 jours durant la période de référence précédente.** ».
- Artikel 6 moet als volgt vervangen worden : « **La valeur des points est de 275 par année** ».
- « Chapitre VI. Dispositions finales » moet als volgt verbeterd worden : « Dispositions **générales** ».

Beslissing van **17 -07- 2023**

Paritair Comité voor de zeevisserij
(PC 143)

Commission paritaire de la pêche maritime
(CP 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2023

Convention collective de travail du 23 février 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers

Convention collective de travail instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre I – Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux :

- de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143)
- en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij (en dus gekend zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid onder het kengetal 019).

- employeurs et aux ouvriers et ouvrières, ci-après dénommés travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)
- et relevant du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur (et donc connu à l'Office national de Sécurité sociale sous l'indice 019).

Hoofdstuk II – Doelstelling

Chapitre II – Objectif

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, punten toe te kennen die kunnen ingeruild worden voor veiligheids- en arbeidskledij.

Art. 2. L'objet de la présente convention collective de travail est d'octroyer, à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (article 11 de la loi du 3 mai 2003) et qui ont obtenu un agrément de marin pêcheur, des points qui peuvent être échangés contre des vêtements de sécurité et de travail.

Hoofdstuk III – Toekenningsvoorwaarden van de punten

Chapitre III – Conditions d'octroi des points

Art. 3. De punten worden toegekend aan de zeevissers die een erkenning hebben als visser.

Art. 3. Les points sont octroyés aux marins pêcheurs qui disposent d'une reconnaissance en tant que pêcheur.

Art. 4. De punten zijn jaarlijks overdraagbaar. Het puntensaldo mag nooit negatief zijn.

Art. 4. Les points sont transférables annuellement. Le solde de points ne peut jamais être négatif.

Art. 5. Aan de vissers die het voordeel genieten zoals bepaald in artikel 4 a van de cao van 09 juni 2011 (108594/CO/143) worden slechts punten toegekend als zij in de voorafgaande referteperiode hebben gevaren.

Art. 5. Les pêcheurs qui bénéficient de l'avantage visé à l'article 4 a de la CCT du 9 juin 2011 (108594/CO/143) ne reçoivent des points que s'ils ont navigué durant la période de référence précédente.

De referteperiode is de periode zoals bepaald in artikel 5, §1 van het Koninklijk besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens

La période de référence est la période telle que définie à l'article 5 § 1er de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement

scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.

Het aantal punten wordt pro-rata hun vaartijd berekend als zij minstens 50 vaartdagen hebben bereikt tijdens de refertereperiode. De volledig waarde wordt toegekend indien zij tijdens de voorafgaande refertereperiode 100 dagen hebben gevaren.

Hoofdstuk IV – Waarde van de punten

Art. 6. De waarde van de punten is 275 per jaar.

Hoofdstuk V – Modaliteiten voor de verdeling van de punten

Art. 7. De erkende visser ontvangt jaarlijks, na afloop van de refertereperiode, 275 punten die door het Zeevissersfonds op een betaalkaart worden gezet.

Art. 8. In het kader van de preventie tegen arbeidsongevallen en in het kader van het welzijn aan boord kan de zeevisser deze punten uit te wisselen tegen veiligheids- en arbeidskledij.

Hoofdstuk VI – Algemene bepalingen

Art. 9. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VII – Duurtijd en vervangingsbepaling

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 01 januari 2023.

Vanaf die datum vervangt deze collectieve arbeidsovereenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2018 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 - kengetal 019) houdende de invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers (Reg.Nr. 145012/CO/143).

Art. 11. De collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij (nr. 143) waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

~~Het aantal punten wordt pro-rata hun vaartijd berekend als zij minstens 50 vaartdagen hebben bereikt tijdens de refertereperiode. De volledig waarde wordt toegekend indien zij tijdens de voorafgaande refertereperiode 100 dagen hebben gevaren.~~

Chapitre IV – Valeur des points

Art. 6. De waarde van de punten is 275 per jaar.

Chapitre V – Modalités de la distribution des points

Art. 7. Le pêcheur agréé reçoit chaque année, au terme de la période de référence, 275 points placés sur une carte de paiement par le « Zeevissersfonds ».

Art. 8. Dans le cadre de la prévention des accidents du travail et dans le cadre du bien-être à bord, le marin pêcheur peut échanger ces points contre des vêtements de sécurité et de travail.

Chapitre VI – Dispositions finales

Art. 9. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le « Zeevissersfonds », est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Chapitre VII – Durée et clause de remplacement

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

À partir de cette date, la présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 25 janvier 2018 conclue au sein de la commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 - indice 019) instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés (numéro d'enregistrement 145012/CO/143)

Art. 11. La convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) et moyennant le respect d'un préavis de six mois.