

Paritair Comité voor de zeevisserij
(PC 143)

Commission paritaire de la pêche maritime
(CP 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van
23 februari 2023

Convention collective de travail du
23 février 2023

**Initiatieven voor 2023-2024 ten gunste van de
tewerkstelling en de opleiding van de risicogroepen**

**Initiatives pour 2023-2024 en faveur de l'emploi et la
formation des groupes à risques**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, inzonderheid hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 3, en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van bovenvermelde wet van 27 december 2006.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue en application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, spécialement son chapitre VIII, sections 1re et 3, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4 de ladite loi du 27 décembre 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde van activering van de inspanningen ten voordele van de personen behorend tot de risicogroepen voor de periode 2023-2024 in het kader van het interprofessioneel akkoord 2023-2024, hetzij op voorstel van de sociale partners, hetzij bij ontstentenis van het interprofessioneel akkoord bij koninklijk besluit.

La présente convention collective de travail est conclue à la condition suspensive de l'activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour la période 2023-2024 dans le cadre de l'accord interprofessionnel 2023-2024, soit sur proposition des partenaires sociaux, soit à défaut d'accord interprofessionnel, par arrêté royal.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de zeevisserij en gekend onder kengetal 019 en 086.

Art. 2. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la commission paritaire de la pêche maritime et connues sous l'indice 019 et 086.

Art. 3. Teneinde de inspanningen ten voordele van de personen behorend tot de risicogroepen te verwezenlijken voor 2023 en 2024 verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe om zowel tijdens 2023 als 2024 0,10 % van de loonmassa te besteden aan initiatieven gericht op deze risicogroepen.

Art. 3. Afin de réaliser les efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque pour 2023 et 2024, les parties signataires s'engagent à consacrer, à la fois en 2023 et 2024, 0,10% de la masse salariale à des initiatives à destination de ces groupes à risque.

Art. 4. Onder "personen behorende tot de risicogroepen" worden verstaan:

Art. 4. Par « personnes appartenant aux groupes à risque », on entend:

- de langdurig werklozen: volledig uitkeringsgerechtigde werklozen die ten minste één jaar ononderbroken uitkeringsgerechtigd werkloos zijn;
- jongeren in deeltijdse leerplicht;
- mindervalide werkzoekenden die ingeschreven zijn bij een erkend gemeenschapsfonds;
- herintreders: werkzoekenden die geen werkloosheids- of loopbaanonderbrekingsuitkering genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteiten hebben verricht;
- werklozen van 45 jaar en ouder;
- werklozen en werkzoekenden van 45 jaar en ouder;

- les chômeurs de longue durée: les chômeurs complets indemnisés qui sont au chômage indemnisé depuis au moins un an sans interruption;
- les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel;
- les demandeurs d'emploi moins valides inscrits dans un fonds communautaire agréé;
- les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi: les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption et n'ayant pas exercé une activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les chômeurs âgés de 45 ans et plus;

- laaggeschoolde werklozen en werknemers: diegenen die geen houder zijn van een diploma universitair onderwijs of hoger;
- werknemers tewerkgesteld bij een onderneming die ressorteert onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en die het slachtoffer dreigen te worden van een eventuele herstructurering;
- schoolverlaters, dit wil zeggen de werknemers of werkzoekenden die tijdens hun loopbaan na het beëindigen van de studies minder dan 6 maanden met een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn tewerkgesteld geweest;
- de werknemers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang;
- werknemers van 45 jaar en ouder die geconfronteerd worden met de introductie van nieuwe technologieën.

Art. 5. 0,05 pct. van de loonmassa wordt voorbehouden aan de personen behorend tot één of meerdere van de volgende categorieën:

1. De werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. De werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a. hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c. hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
3. De niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder "niet-werkenden" wordt verstaan:
 - a. de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b. de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c. de werkzoekenden die laaggeschoold of erg laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

Art. 5. 0,05 p.c. de la masse salariale sera destiné aux personnes appartenant à une ou plusieurs des catégories suivantes:

1. les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
2. les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:
 - a. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;
 - b. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
 - c. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;
3. les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par "personnes inoccupées", on entend:
 - a. les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de la mise à l'emploi de demandeurs d'emploi de longue durée;
 - b. les chômeurs indemnisés;
 - c. les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de

- d. de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;
 - e. de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f. de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
 - g. de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;
4. De personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
- a. de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - b. de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 pct.;
 - c. de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
 - d. de personen die als doelgroepwerknemers tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
 - e. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 pct.;
 - f. de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
 - g. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;
- la loi du 24 décembre 1999 de promotion de la mise à l'emploi;
- d. les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;
 - e. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;
 - f. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;
 - g. les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;
4. les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:
- a. les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;
 - b. les personnes avec une incapacité de travail définitive d'au moins 33 p.c. ;
 - c. les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;
 - d. les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs groupe cible chez un employeur qui entre dans le champ d'application de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux;
 - e. la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 p.c. au moins ;
 - f. les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi d'avantages sociaux et fiscaux;
 - g. la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5. De jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van altemnerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991. Voor de toepassing van het vorig lid wordt verstaan onder "sector": het geheel van werkgevers die onder eenzelfde paritair comité of autonoom paritair subcomité ressorteren.

De helft zal besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a. de in artikel 5, 5. bedoelde jongeren;
- b. de in artikel 5, 3. en 4. bedoelde personen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Art. 6. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 190, § 3 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, komen de ondertekenende partijen overeen om uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op het jaar waarop huidige collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, een evaluatie- en financieel verslag neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

5. Les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991. Pour l'application du précédent alinéa, on entend par « secteur »: l'ensemble des employeurs ressortissant à une même commission paritaire ou sous-commission paritaire autonome.

La moitié sera consacrée à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs des groupes suivants:

- a. les jeunes visés à l'article 5, 5. ;
- b. les personnes visées à l'article 5, 3. et 4., qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Art. 6. Conformément aux dispositions de l'article 190, § 3 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, les parties signataires conviennent de déposer un rapport financier et d'évaluation auprès du Greffe de la Direction Générale Relations Collectives du Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, au plus tard au 1er juillet de l'année qui suit l'année sur laquelle la présente convention collective de travail est d'application.

Art. 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.