

## **Paritair Comité voor de zeevisserij**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2022.*

**Organisatie en Financiering** van de leertijd voor zeevissers, bij aanmonstering op een Belgische vaartuig als extra bemanningslid in het kader van artikel 3,g) van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters (art1, 5° van het KB van 19/02/2013) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij met kengetal 019.

### *HOOFDSTUK II. Organisatie*

Art. 2. In toepassing van artikel 3g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, kunnen de sociale partners vertegenwoordigd in het “Zeevissersfonds” de financiering van de opleidingskost van een als Roerganger opgeleide matroos, een matroos in opleiding of een als Motorist 750kW of Alle Vermogens opgeleide visser met een diploma motorist 750kW of Alle Vermogens in het kader van artikel 3,g van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 organiseren.

Deze overeenkomst is gestoeld op het feit dat de vermelde personen in opleiding enkel kunnen aangemonsterd worden onder de functie van matroos en er op de Belgische vaartuigen te weinig plaatsen voor de functie matroos beschikbaar zijn,

Art. 3. De opleidingskost wordt gedragen door het Zeevissersfonds voor 100 vaartdagen, volgens de procedure bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art.4. Er kan slechts één visser in opleiding als extra bemanningslid in het kader van deze CAO per zeereis worden meegenomen.

Art. 5 Er kunnen maximaal 45 personen in opleiding tijdens de looptijd van deze cao, als extra bemanningslid aangemonsterd worden.

### *HOOFDSTUK III. Deelname*

Art. 6. Deze visser in opleiding wordt enkel op basis van vrijwilligheid gerekruteerd en dient vooraf blijk te geven van de nodige interesse voor het zeemansberoep.

De kandidaturen kunnen worden opgevraagd via het kanaal van de databank vrije personen - Zeevissersfonds. De werkaanbiedingen hebben een open karakter en bestrijken het volledige grondgebied van Vlaanderen.

Deze visser in opleiding wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij en dient als extra bemanningslid op een Belgisch vaartuig in het bezit te zijn van een geldige medische keuring.

Er dient bevestiging van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit bekomen te worden dat het vaartuig voldoende uitgerust is om een extra bemanningslid mee te nemen.

De reder duidt onder de bemanningsleden een mentor aan die na elke zeereis een evaluatieverslag zal opmaken. De visser in opleiding houdt het stageboek bij.

Het bedrag van de dagvergoeding stemt overeen met het gewaarborgd minimumdagloon voor de matroos zoals vastgesteld in de CAO van 6 december 2016 (138213/CO/143) vermeerderd met de lasten per categorie.

In toepassing van artikel 3g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, betaalt het "Zeevissersfonds" deze opleidingskost terug volgens de in artikel 7 bepaalde procedure.

Art. 7.

1/ Per kwartaal na de dmfa aangifte (na de 15de van de 2de maand na het desbetreffende kwartaal) wordt door de administratie van het Zeevissersfonds een lijst opgevraagd aan het sociaal secretariaat BESOX, met de door de rederijen betaalde dagvergoedingen die in het kader van deze cao door de reders aan de extra bemanningsleden werden uitbetaald.

2/ Deze lijst wordt opgesplitst in vissers met afhouding en vissers zonder afhouding

3/ Van de vissers met afhouding wordt gecontroleerd of ze erkend of ART10 zijn.

4/ Per rederij wordt een subtotaal gemaakt van de code.

5/ Voor deze rederijen wordt nagegaan of ze in orde zijn met hun bijdragen aan het fonds.

6/ Aan de rederijen die in orde zijn met hun bijdragen wordt het totaalbedrag betaald.

#### HOOFDSTUK IV. Algemene bepalingen

Art. 8. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 juli 2022 en is geldig voor één jaar.

## **Commission paritaire de la pêche maritime**

*Convention collective de travail du 23 juin 2022*

Organisation et financement de la période d'apprentissage d'un marin pêcheur, lors de son enrôlement sur un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, dans le cadre de l'article 3,g) de la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011.

### *CHAPITRE I<sup>er</sup>. Champ d'application*

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières (art. 1<sup>er</sup>, 5° de l'AR du 19/02/2013) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, sous l'indice 019.

### *CHAPITRE II. Organisation*

Art. 2. En application de l'article 3g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, les partenaires sociaux représentés au sein du Zeevissersfonds peuvent organiser le financement des coûts de formation d'un matelot formé comme timonier, d'un matelot en formation ou d'un pêcheur formé comme motoriste 750 kW ou toutes puissances, titulaire d'un diplôme de motoriste 750 kW ou toutes puissances, dans le cadre de l'article 3,g) de la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011.

La présente convention se base sur le fait que les personnes en formation mentionnées ne peuvent être enrôlées que dans la fonction de matelot et qu'il y a trop peu de places disponibles pour la fonction de matelot sur les navires belges.

Art. 3. Les coûts de formation sont pris en charge par le Zeevissersfonds pour 100 jours de navigation, selon la procédure définie dans la présente convention collective de travail.

Art. 4. Un seul pêcheur en formation peut être embarqué comme membre d'équipage supplémentaire par voyage en mer dans le cadre de la présente CCT.

Art. 5. Maximum 45 personnes en formation peuvent être enrôlées comme membres d'équipage supplémentaires, pendant la durée de la présente CCT.

### *CHAPITRE III. Participation*

Art. 6. Ce pêcheur en formation est recruté exclusivement sur base volontaire et doit, au préalable, témoigner de l'intérêt nécessaire pour la profession de marin.

Les candidatures peuvent être rassemblées via la base de données des personnes disponibles - Zeevissersfonds. Les offres d'emploi présentent un caractère ouvert et couvrent l'ensemble du territoire flamand.

Ce pêcheur en formation est occupé sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et, en tant que membre d'équipage supplémentaire à bord d'un navire belge, doit être en possession d'un certificat d'aptitude physique valide.

Une confirmation du Service public fédéral Mobilité et Transports est requise, attestant que le navire dispose d'un équipement suffisant pour embarquer un membre d'équipage supplémentaire.

L'armateur désigne, parmi les membres d'équipage, un tuteur qui établira un rapport d'évaluation à l'issue de chaque voyage en mer. Le pêcheur en formation tient le carnet de stage à jour.

Le montant de l'indemnité journalière correspond au salaire journalier minimum garanti du matelot tel que fixé dans la CCT du 6 décembre 2016 (138213/CO/143), majoré des charges par catégorie.

En application de l'article 3g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, le "Zeevissersfonds" rembourse ces coûts de formation, selon la procédure fixée à l'article 7.

Art. 7.

1/ Par trimestre suivant la déclaration dmfa (après le 15 du 2<sup>e</sup> mois suivant le trimestre visé), l'administration du Zeevissersfonds réclame au secrétariat social BESOX une liste des indemnités journalières que les armateurs ont versées aux membres d'équipage supplémentaires dans le cadre de la présente CCT.

2/ Cette liste se subdivise en pêcheurs avec prélèvement et pêcheurs sans prélèvement.

3/ Pour les pêcheurs avec prélèvement, il sera contrôlé s'ils sont agréés ou art. 10.

4/ Un sous-total du code est établi par armateur.

5/ Pour ces armateurs, il sera vérifié s'ils sont en ordre de cotisations au fonds.

6/ Les armateurs en ordre de cotisations obtiendront remboursement du montant total.

#### CHAPITRE IV. Dispositions générales

Art. 8. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et est valable pendant un an.