

Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2021

Invulling van de loonnorm 2021 - 2022 voor de pakhuizen en de visveilingen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij, tewerkgesteld in de visveilingen (VLV) gekend onder het RSZ kengetal 186 en de ondernemingen gekend bij de RSZ onder het kencijfer 086 (Pakhuizen) en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (B.S. 29 maart 2017).

vdn

Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)

Convention collective de travail du 16 novembre 2021

Concrétisation de la norme salariale 2021 - 2022 pour les entrepôts et les criées de pêche

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime, occupés dans les criées de pêche (VLV), connues à l'ONSS sous l'indice 186, et dans les entreprises connues à l'ONSS sous l'indice 086 (entrepôts) et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée « loi norme salariale », modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité).

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de l'arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (M.B. 29 mars 2017).

du

Artikel 1 van dit koninklijk besluit voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2021-2022 wordt vastgelegd op 0,4%.

Art. 2. Vanaf 01.01.2022 worden de sector- en reële lonen verhoogd met 0,4 %.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 november 2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 4. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens zes maanden op voorhand bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de visserij, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

L' article premier de cet arrêté royal dispose que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2021-2022 est fixée à 0,4%.

Art. 2. À partir du 01.01.2022, les salaires sectoriels et réels seront majorés de 0,4 %.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 novembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 4. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit intervenir au moins six mois à l'avance, par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de six mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.