

Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende de invoering van een tijdelijke afwijking wegens overmacht "Corona" voor de bijdrage en aanwending van het sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend onder het kengetal 086 (sector pakhuizen).

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt tijdens haar geldigheidsduur artikel 5 van de de collectieve overeenkomst betreffende de invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden in de pakhuizen van 07 maart 2006 (Registratie Nr. 79.866/CO/143) zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2019 (Registratie Nr. 152.415/CO/143), met de volgende aanvulling:

"Art. 5. De jaarlijkse bruto bijdrage aan het sectoraal pensioenstelsel bedraagt 1,25% (1,15% + daarop 8,86% RSZ) van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden. Deze bijdrage dekt eveneens de toepasselijke kosten en premietaksen.

Evenwel, en als afwijking van het 1^{ste} lid van dit artikel voor enkel periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht "corona" (namelijk dagen die niet zijn aangegeven als gewerkte dagen volgens DMFA-aangifte, en bijgevolg dagen zonder RSZ-loon als gebruikelijke berekeningsbasis), wordt die bijdrage vervangen door een forfaitaire bijdrage van € 1 per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht "Corona". Deze forfaitaire bijdrage, alsook de daarop toepasselijke kosten en premietaksen, zijn ten laste van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur, ze treedt in werking op 01/01/2020 en houdt op van kracht te zijn op 30/09/2021.

Deze duurtijd wordt stilzwijgend verlengd tot uiterlijk 31/12/2021, mits en zolang het stelsel tijdelijke werkloosheid wegens overmacht "Corona" door de Federale Regering voor het toepassingsgebied (doelgroep) van deze collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd wordt na 30/09/2021.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van één jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)

Convention collective de travail du 22 juin 2021

Convention collective de travail instaurant une dérogation temporaire pour force majeure liée au coronavirus concernant la cotisation et la mise en œuvre du régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connues sous l'indice 086 (secteur des entrepôts).

Art. 2. La présente convention collective de travail modifie, pendant sa durée de validité, l'article 5 de la convention collective de travail du 7 mars 2006 (n° d'enregistrement 79.866/CO/143) instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts, telle que modifiée par la convention collective de travail du 21 mai 2019 (n° d'enregistrement 152.415/CO/143), par l'ajout suivant:

« Art. 5. La cotisation annuelle brute au régime de pension sectoriel s'élève à 1,25% (1,15% + 8,86% ONSS) des rémunérations annuelles brutes déclarées à l'Office national de Sécurité sociale. Cette cotisation couvre également les frais applicables ainsi que les taxes sur les primes.

Toutefois, par dérogation à l'alinéa premier de cet article et uniquement pour les périodes de chômage temporaire pour force majeure liée au coronavirus (soit les jours qui ne sont pas déclarés comme jours ouvrés selon la DmfA et, par conséquent, les jours sans rémunération ONSS comme base de calcul ordinaire), cette cotisation est remplacée par une cotisation forfaitaire de 1 euro par jour de chômage temporaire pour force majeure liée au coronavirus. Ce montant forfaitaire, ainsi que les coûts et taxes sur les primes qui lui sont applicables, sont à charge du *Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij*. »

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 01/01/2020 et cesse de produire ses effets le 30/09/2021.

Cette durée est tacitement prolongée jusqu'au 31/12/2021 au plus tard, pour autant et aussi longtemps que le Gouvernement fédéral prolongera de façon inchangée le régime de chômage temporaire pour force majeure liée au coronavirus au-delà du 30/09/2021 pour le champ d'application (groupe cible) de la présente convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis d'un an, à signifier par courrier recommandé adressé au Président de la commission paritaire.