

Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de syndicale vorming voor de werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen en visveiling.

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) en gekend onder werkgeverscategorie 086 (sector pakhuizen) en werkgeverscategorie 186 (sector visveilingen).

Hoofdstuk II : Begrippen

Art. 2. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt bedoeld onder "Fonds": het "Waarborg en Sociaal Fonds voor de visserij" opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1971 (637/CO/143).

Hoofdstuk III : Syndicale vorming

Art. 3. Elk lid van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de vakbondsafvaardigingen opent jaarlijks per mandaat recht op vijf (5) dagen door zijn werkgever betaalde afwezigheid om deel te nemen aan de vormingscursussen die worden ingericht door de vakbonden, indien de vormingen gegeven worden tijdens de normale werkdagen. Het krediet van de dagen syndicaal vorming dat ontstaat, kan worden gebruikt door de effectieve leden, maar ook door de plaatsvervangende leden.

Art. 4. De dagen recht op syndicale vorming voor de effectieve mandatarissen van de representatieve vakbonden zetelend in het paritair comité 143 (086 en 186), kunnen per bedrijf worden samengevoegd zodat de betrokken mandatarissen die hun normaal aantal dagen recht op syndicale vorming reeds uitgeput hebben, indien nodig toch nog dagen kunnen opnemen wanneer andere mandatarissen het aantal dagen waarop ze recht hebben, niet of niet geheel opnemen. Dit mag echter slechts leiden tot maximum 8 dagen recht op syndicale vorming per jaar per mandaat.

Art. 5. De individuele aanvragen voor het opnemen van dagen syndicale vorming dienen steeds ondertekend te worden door de vakbondsverantwoordelijke van de representatieve syndicale organisaties zetelend in het paritair comité voor de Zeevisserij en zullen schriftelijk worden ingediend bij de werkgever, met vermelding van het begin- en einduur van de opleiding, en dit ten minste 14 kalenderdagen voor het begin van de geplande afwezigheid en met respect voor de continuïteit in het bedrijf.

De aanvraag vermeldt eveneens het saldo van het aantal dagen waarop de betrokken mandataris nog recht heeft op syndicale vorming vóór de aanvang van de aangevraagde syndicale vorming, en het saldo van het aantal dagen waarop de andere mandatarissen van de betrokken werknemersorganisatie in het bedrijf nog recht hebben op syndicale vorming voor de aanvang van de gevraagde syndicale vorming.

Art. 6. Het loon per dag gevolgde syndicale vorming wordt bepaald, met name:

. voor het voltijds personeel = 8 uren arbeidstijd

. voor het deeltijds tewerkgesteld personeel gebeurt de berekening van het loon per dag gevolgde syndicale vorming op dezelfde wijze als voor de voltijdse werknemers, maar proportioneel aan de wekelijkse duur van hun arbeidsprestaties.

Hoofdstuk IV : Opdrachten van het sociaal fonds

Art. 7. De terugbetaling aan de ondernemingen van de lonen bepaald volgens artikel 6, en van de patronale lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen, komt ten laste van het 'Fonds'. De patronale lasten worden forfaitair beraamd tegen 50 pct van de lonen.

Art. 8. De Raad van Beheer van het 'Fonds' is belast met het vaststellen van de procedure- conform de bepalingen in deze cao - en het opstellen van de documenten, met betrekking tot de indiening van de terugbetalingsaanvragen van de lonen en lasten die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor het deelnemen aan syndicale vorming.

Hoofdstuk V : Geldigheidsduur

Art. ~~9~~¹⁰. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2021.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor zeevisserij, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

COMMISSION PARITAIRE DE LA PÊCHE MARITIME (CP 143)

Convention collective de travail du 22 juin 2021

Convention collective de travail relative à la formation syndicale pour les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts et des criées de pêche

Chapitre I^{er}: champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143) et connus sous la catégorie patronale 086 (secteur des entrepôts) et la catégorie patronale 186 (secteur des criées de pêche).

Chapitre II: notions

Art. 2. Pour l'application de la présente convention, on entend par « Fonds »: le « Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij », institué par la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1971 (1677 /CO/143).

Chapitre III : formation syndicale

Art. 3. Chaque membre des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales ouvre un droit, par mandat, à cinq (5) jours d'absence par an, payés par son employeur, pour participer aux cours de formation organisés par les syndicats, si ces cours de formation sont dispensés pendant les jours ouvrables normaux. Le crédit de jours de formation syndicale ainsi créé peut être utilisé par les membres effectifs, mais également par les membres suppléants.

Art. 4. Les jours de formation syndicale auxquels ont droit les mandataires effectifs des syndicats représentatifs siégeant à la Commission paritaire n°143 (086 et 186) peuvent être additionnés par entreprise afin de permettre aux mandataires concernés qui ont déjà épuisé le nombre normal de jours auxquels ils ont droit pour participer à une formation syndicale d'encore prendre quand même des jours si nécessaire lorsque d'autres mandataires n'ont pas utilisé, ou pas entièrement, le nombre de jours auxquels ils avaient droit.

Toutefois, on ne peut pas dépasser un maximum de 8 jours de droit à une formation syndicale par année et par mandat.

Art. 5. Les demandes individuelles pour la prise de jours de formation syndicale doivent toujours être signées par le responsable syndical des organisations syndicales représentatives siégeant à la Commission paritaire de la pêche maritime et être soumises par écrit à l'employeur, en précisant les dates de début et de fin de la formation et ce, au moins 14 jours civils avant le début de l'absence prévue et en respectant la continuité dans l'entreprise.

La demande mentionne également le solde du nombre de jours de formation syndicale auxquels le mandataire concerné a encore droit avant le début de la formation syndicale demandée et le solde du nombre de jours de formation syndicale auxquels les autres mandataires de l'organisation syndicale concernée dans l'entreprise ont encore droit avant le début de la formation syndicale demandée.

Art. 6. Le salaire par journée de formation syndicale suivie est déterminé comme suit:

. Pour le personnel travaillant à temps plein = 8 heures de temps de travail

. Pour le personnel travaillant à temps partiel, le calcul du salaire par journée de formation syndicale suivie est effectué de la même manière que pour les travailleurs à temps plein, mais proportionnellement à la durée hebdomadaire de leurs prestations de travail.

Chapitre IV : missions du fonds social

Art. 7. Le remboursement aux entreprises des salaires déterminés conformément à l'article 6 et des charges patronales relatives aux jours d'absence est à charge du « Fonds ».

Les charges patronales sont estimées de façon forfaitaire à 50% des salaires.

Art. 8. Le Conseil d'administration du « Fonds » est chargé de fixer la procédure, conformément aux dispositions de la présente CCT, et de rédiger les documents concernant l'introduction des demandes de remboursement des salaires et charges relatifs aux jours d'absence pour la participation à une formation syndicale.

Chapitre V : durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2021.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit intervenir au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui en informera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.