

## **Paritair Comité voor de Zeevisserij**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2021 houdende de voordelen toegekend overeenkomstig de statuten van het Zeevisserijfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

### **I. Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op sommige werknemers die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben

### **II. Voordelen**

#### **Art.2. Bemanningstransport**

Artikel 3 , 1<sup>ste</sup> lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 103311 / CO / 143 van 13 januari 2011 wordt uitgebreid als volgt:

Wat betreft art 48 van genoemde wet van 3 mei 2003 neemt het Zeevisserijfonds de verplichting over inzake betaling van de transportkosten van de in het buitenland ontscheepte zeevisser om op kosten van de reder van het vissersschip naar zijn woonplaats te worden teruggebracht. Het Zeevisserijfonds kan eveneens tussenkomen in de kosten voor het transport van de woonplaats van de zeevisser naar de buitenlandse haven van inscheping.

De tussenkomst wordt beperkt tot 25% van de individueel door de reder aan het Zeevisserijfonds afgedragen bedrijfsvoorheffing berekend op basis van het globaal bedrag aan bedrijfsvoorheffing van het vorig refertejaar op grond van artikel 275, 4° WIB.

**Uitzonderingsmodaliteiten:**

Voor rederijen die een nieuwbouwvaartuig in de vaart brengen wordt de tussenkomst berekend op basis van het globaal bedrag van het eerstvolgende kwartaal verschuldigd op grond van artikel 275, 4° WIB tot er een volledig refertejaar gekend is.

Voor rederijen die tijdens het vorig refertejaar een stilligperiode hebben gehad, wordt de tussenkomst berekend op basis van het globaal bedrag van het eerstvolgende kwartaal verschuldigd op grond van artikel 275,4° WIB tot er een volledig refertejaar gekend is.

Voor rederijen die een periode op non-actief stonden en die nadien een ander vaartuig in de vaart brengen, wordt de tussenkomst berekend op basis van het globaal bedrag van het eerstvolgende kwartaal verschuldigd op grond van artikel 275, 4° WIB tot er een volledig refertejaar gekend is.

### **Art. 3. Het arbeidsongevallenonderzoek**

In uitvoering van art.3 f) (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de onderzoeken die gebeuren in het kader van arbeidsongevallen en het opmaken van preventiemaatregelen.

### **Art. 4. Medische keuring en gezondheidsbeoordeling**

Overeenkomstig art.6 §3 van de wet van 03 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomsten wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser zijn de kosten van de geneeskundige onderzoeken ten laste van de reder.

In uitvoering van art.3 f) (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de onderzoeken uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

### **Art. 5. Opleidingskost**

In uitvoering van art.3 e) (financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en jongeren) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kan het Zeevissersfonds bepaalde kosten verbonden aan opleiding ten laste nemen.

### **Art. 6. Veiligheid aan boord**

In uitvoering van art. 3 f) (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kunnen ten laste van het Zeevissersfonds projecten worden uitgewerkt in het kader van de veiligheid (Previs).

### **Art. 7. Stageprojecten**

In uitvoering van art. 3 g) (financieren en organiseren van de opleiding van de werknemers, werkzoekenden, werklozen of andere doelgroepen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 kan het Zeevissersfonds de kosten van stageprojecten ten laste nemen .

### **Art. 8. Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk**

In uitvoering van art.3 k) (toekennen van andere voordelen door de overname van bepaalde kosten inzake de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 neemt het Zeevissersfonds de kosten ten laste voor de EDPBW voor de erkende zeevissers.

#### **Art. 9. Beheersvergoeding**

Artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 wordt uitgebreid als volgt:

d) Aan de uitbetalingsinstellingen wordt een bijkomende beheers vergoeding voorzien van 5% op het totaal bedrag dat zij voor het fonds uitbetalen, t.t.z. op de wachtvergoeding, bestaanszekerheidsvergoeding en op de sociale premie.<sup>ii</sup>

#### **Art. 10. Onkostenvergoeding**

Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 wordt uitgebreid als volgt:

Het mandaat dat de beheerders uitoefenen is onbezoldigd.

Voor de beheerders kan het Zeevissersfonds een kostenvergoeding per beheersopdracht toekennen die de kosten dekt van o.a. de verplaatsing, parking, verblijf, het voorbereidend werk en andere uitgaven.

**Art. 11.** Tussenkost in de kosten voor de huisvesting van de zeevissers aan boord van een vissersvaartuig in geval van verplichte quarantaine aan boord van een vissersvaartuig gesteld door de gezondheidsdienst van de haven waar het vaartuig is aangemeerd.

In uitvoering van art.3 f) (financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen) van de gecoördineerde statuten van het Zeevissersfonds CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 voorziet het Zeevissersfonds een tussenkost in de kosten voor de huisvesting van de zeevissers aan boord van een vissersvaartuig in geval van verplichte quarantaine aan boord van een vissersvaartuig gesteld door de gezondheidsdienst van de haven waar het vaartuig is aangemeerd.

### **III. Opzeggingsmodaliteiten**

**Art. 12.** Duur en opzeggingsmodaliteiten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01 januari 2021, is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt de CAO van 23 oktober 2014 met registratienummer 124304/CO/143. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van een jaar, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

**Art. 13.**

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

## Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 20 mai 2021 portant les avantages octroyés conformément aux statuts du « Zeevissersfonds » - CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011 .

### I. Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et à certains travailleurs qu'ils occupent ou qu'ils ont occupés.

### II. Avantages

#### **Art. 2.** Transport de l'équipage

L'article 3, alinéa 1<sup>er</sup>, de la convention collective de travail n° 103311 / CO / 143 du 13 janvier 2011 est étendu comme suit:

En ce qui concerne l'article 48 de ladite loi du 3 mai 2003, le « Zeevissersfonds » reprend l'obligation en matière de paiement des frais de transport du marin pêcheur débarqué à l'étranger, de le ramener à son domicile aux frais de l'armateur du bateau de pêche. Le « Zeevissersfonds » peut également intervenir dans les frais de transport du domicile du marin pêcheur vers le port étranger d'embarquement.

L'intervention est limitée à 25% du précompte professionnel versé, à titre individuel, par l'armateur au « Zeevissersfonds », calculé sur la base du montant global du précompte professionnel de l'année de référence précédente, conformément à l'article 275, 4° du CIR.

Modalités d'exception:

Pour les armateurs qui mettent en service un nouveau navire, l'intervention est calculée sur la base du montant global du prochain trimestre dû sur la base de l'article 275, 4° du CIR jusqu'à ce qu'une année de référence complète soit connue.

Pour les armateurs qui ont connu une période d'inactivité au cours de l'année de référence précédente, l'intervention est calculée sur la base du montant global du prochain trimestre dû sur la base de l'article 275, 4° du CIR jusqu'à ce qu'une année de référence complète soit connue.

Pour les armateurs qui ont été inactifs pendant un certain temps et qui ont ensuite mis un autre navire en service, l'intervention est calculée sur la base du montant global du prochain trimestre dû sur la base de l'article 275,4° du CIR jusqu'à ce qu'une année de référence complète soit connue.

### **Art. 3. L'enquête sur les accidents de travail**

En exécution de l'article 3, f) (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), le « Zeevissersfonds » prend à sa charge les frais des enquêtes menées dans le cadre d'accidents de travail et de la prise de mesures préventives.

### **Art. 4. Contrôle médical et évaluation de la santé**

Conformément à l'article 6, § 3 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, les frais des examens médicaux sont à la charge de l'armateur.

En exécution de l'article 3, f) (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), le « Zeevissersfonds » prend à sa charge les frais des enquêtes effectuées par le service externe pour la prévention et la protection au travail.

### **Art. 5. Frais de formation**

En exécution de l'article 3, e) (financement et organisation de la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), le « Zeevissersfonds » peut prendre à sa charge certains frais relatifs à la formation.

### **Art. 6. Sécurité à bord**

En exécution de l'article 3, f) (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), des projets en matière de sécurité (Previs) peuvent être élaborés, à charge du « Zeevissersfonds ».

### **Art. 7. Projets de stage**

En exécution de l'article 3, g) (financement et organisation de la formation des travailleurs, demandeurs d'emploi, chômeurs ou autres groupes cibles) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), le « Zeevissersfonds » peut prendre à sa charge les frais de projets de stage.

#### **Art. 8. Service externe pour la prévention et la protection au travail**

En exécution de l'article 3, k) (octroi d'autres avantages par la prise en charge de certains coûts en matière de service externe de prévention et de protection au travail) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » (CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011), le « Zeevissersfonds » prend à sa charge les frais pour les SEPPT pour les marins pêcheurs reconnus.

#### **Art. 9. Frais de gestion**

L'article 12 de la convention collective de travail n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011 est étendu comme suit :

« d) Aux organismes de paiement, il est prévu une indemnité de gestion supplémentaire de 5 p.c. sur le montant total qu'ils paient pour le fonds, c'est-à-dire sur l'indemnité d'attente, l'allocation de sécurité d'existence et la prime sociale ».

#### **Art. 10. Défraiement**

L'article 5 de la convention collective de travail n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011 est étendu comme suit :

Le mandat exercé par les gestionnaires n'est pas rémunéré.

Le « Zeevissersfonds » peut octroyer, aux gestionnaires, un défraiement par mission de gestion, qui couvre notamment les frais de déplacement, parking, séjour, travail préparatoire et autres dépenses.

**Art. 11.** Intervention dans les frais d'hébergement des marins pêcheurs à bord d'un bâtiment de pêche en cas de quarantaine obligatoire à bord d'un bâtiment de pêche imposée par le service de santé du port où le navire est amarré..

En exécution de l'article 3, f) (financement et garantie de la sécurité et de la santé des travailleurs en général) des statuts coordonnés du « Zeevissersfonds » CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011, le « Zeevissersfonds » prévoit une intervention dans les frais d'hébergement des marins pêcheurs à bord d'un bâtiment de pêche en cas de quarantaine obligatoire à bord d'un bâtiment de pêche imposée par le service de santé du port où le navire est amarré..

### **III. Modalités de dénonciation**

#### **Art. 12. Durée et modalités de dénonciation**

La présente convention collective de travail prend cours le 1<sup>er</sup> janvier 2021, est conclue pour une durée indéterminée, et remplace la CCT du 23 octobre 2014 conclue sous le numéro

d'enregistrement 124304/CO/143. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis d'un an, à signifier par courrier recommandé adressé au Président de la commission paritaire.

**Art. 13.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*† de travail*