

Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2021 betreffende de toekenning van een aanvullende vergoeding bovenop een vervangingsinkomen voor zeevissers bij verplichte quarantaine aan boord van een vissersvaartuig gesteld door de gezondheidsdienst van de haven waar het vaartuig is aangemeerd.**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de ~~arbeiders~~ en ~~arbeidsters~~ (art1, 5° van het KB van 19/02/2013) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij met kengetal 019.

Hoofdstuk II – Terminologie

**Art. 2.**

§ 1. Arbeiders : met "arbeiders" worden mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 2. Sociaal Fonds: Zeevissersfonds

§ 3. Verplichte quarantaine: de periode dat een zeevisser verplicht aan boord moet blijven opgelegd door de gezondheidsdienst van de haven waar het vaartuig is aangemeerd.

§ 4. Dag: elke dag waarvoor een vervangingsinkomen wordt betaald.

Hoofdstuk III – Aanvullende vergoeding in geval van verplicht opgelegde quarantaine.

**Art. 3.** Vanaf de eerste dag na het afsluiten van de zeereis tot aan het einde van de quarantaine periode gesteld door de gezondheidsdienst van de haven waar het vaartuig is aangemeerd, betaalt het Sociaal Fonds bovenop het vervangingsinkomen een bedrag dat gelijk is 70 EUR bruto per dag.

Er wordt geen enkele anciënniteitvoorwaarde gesteld voor de toekenning van deze aanvullende vergoeding.

**Art. 4.** Indien de arbeider geen recht heeft op een vervangingsinkomen, zal het Sociaal Fonds de aanvraag onderzoeken en geval per geval een beslissing nemen.

**Art. 5.** De aanvullende vergoeding is niet aan RSZ-bijdragen onderworpen, maar alleen aan de bedrijfsvoorheffing.

Hoofdstuk IV – Toekenningsmodaliteiten

**Art. 6. § 1.** De modaliteiten van de aanvullende vergoeding en de informatie hierover worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

§ 2. Het Sociaal Fonds betaalt de aanvullende vergoeding op de bankrekening van de zeevisser zoals geattesteerd in de aanvraag.

Hoofdstuk V - Looptijd van de overeenkomst

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2021.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

**Art. 8.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)

**Convention collective de travail du 20 mai 2021 relative à l'octroi d'une allocation complémentaire en plus d'un revenu de remplacement pour les marins pêcheurs en cas de quarantaine obligatoire à bord d'un bâtiment de pêche imposée par le service de santé du port où le bâtiment est amarré.**

Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application

**Art. 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ~~ouvriers~~ et ~~ouvrières~~ (art 1<sup>er</sup>, 5° de l'AR du 19/02/2013) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, sous l'indice 019.

Chapitre II - Terminologie

**Art. 2.**

§ 1<sup>er</sup>. Ouvriers : par « ouvriers », on entend les ouvriers et ouvrières.

§ 2. Fonds social: le « Zeevissersfonds »

§ 3. Quarantaine obligatoire: la période durant laquelle un marin pêcheur doit obligatoirement rester à bord, imposée par le service de santé du port où le bâtiment est amarré.

§ 4. Jour: chaque journée pour laquelle un revenu de remplacement est payé.

Chapitre III - Allocation complémentaire en cas de quarantaine obligatoire

**Art. 3.** A compter du premier jour suivant la fin du voyage en mer et jusqu'à la fin de la période de quarantaine imposée par le service de santé du port où le bâtiment est amarré, le Fonds social paie, en plus du revenu de remplacement, un montant égal à 70 EUR bruts par jour.

Aucune condition d'ancienneté n'est fixée pour l'octroi de cette allocation complémentaire.

**Art. 4.** Si l'ouvrier n'a pas droit à un revenu de remplacement, le Fonds social examinera la demande et décidera au cas par cas.

**Art. 5.** L'allocation complémentaire n'est pas soumise à des cotisations ONSS mais uniquement au précompte professionnel.

Chapitre IV - Modalités d'octroi

**Art. 6. §1<sup>er</sup>** Les modalités de l'allocation complémentaire et l'information à ce sujet sont élaborées par le Comité de gestion du Fonds social.

**§2.** Le Fonds social paie l'allocation complémentaire sur le compte bancaire du marin pêcheur tel qu'attesté dans la demande.

Chapitre V - Durée de la convention

**Art. 7.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire de la pêche maritime.

**Art. 8.** Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

*\* de travail*