

Paritair Comité voor de Zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/04/2021

Instroom van nieuwe werknemers, werkbaar werk en retentie van personeel

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) behoren en gekend zijn onder het kengetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen) en 186 (sector vismijnen).

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers": arbeiders, zowel vrouwen als mannen, tewerkgesteld in de vismijnen en pakhuizen.

Hoofdstuk 2 - Doelstelling

Artikel 2

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van artikel 3 van de CAO van 12 september 2019 Sociale programmatie 2019 – 2020 voor de werknemers tewerkgesteld in de pakhuizen en visveilingen.

De ondertekenende sociale partners hechten grote waarde aan duurzame arbeidsrelaties met aandacht voor werkbaar werk, dat in het licht van de toenemende krapte op de sectorale arbeidsmarkt en de veralgemeende verlenging van de beroepsloopbaan nog aan belang wint.

Het beleid van de sociale partners is gericht op de sector die nu en in de toekomst moet kunnen beschikken over voldoende en goed opgeleide arbeiders die in kwalitatieve omstandigheden moeten kunnen werken.

Dit beleid wordt geconcretiseerd door:

- het verbeteren van de instroom van personeel door het aanreiken of ondersteunen van de aangepaste opleidingsconcepten en door het inzetten op goed werkgeverschap
- het voorkomen van (vroegtijdige) uitstroom door werkbaarheidsmaatregelen en aandacht voor levenslang leren.
- het kenbaar maken van en toeleiding naar het sectorspecifieke opleidingsaanbod (alimento, vdab).

Hoofdstuk 3 - Toekenningsvoorwaarden

Artikel 3

De werkgever behoort tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) en is gekend onder het kengetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen) en 186 (sector vismijnen).

Hoofdstuk 4 - Bedrag

Artikel 4

De werkgever ontvangt éénmalig een forfaitair bedrag van 315€ per werknemer die bij de werkgever is ingeschreven (met Dimona-aangifte) op datum van 01/01/2019.

Hoofdstuk 5 - Betalingsmodaliteiten

Artikel 5

De werkgever levert het bewijs aan het 'Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij' voor iedere ingeschreven werknemer op datum van 01/01/2019 door middel van kopij van de dimona-aangifte.

De betaling aan de werkgevers van de éénmalige financiële compensatie geschiedt door het 'Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij'.

De werkgever informeert het 'Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij' over de acties die werden ondernomen om het doel van onderhavige CAO te bereiken.

Het Waarborg en Sociaal Fonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspuiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk 6 - Duur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/10/2019 en eindigt op 31/12/2020.

Hoofdstuk 7 - Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 20/04/2021

Entrée de nouveaux travailleurs, travail faisable et rétention de personnel

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) et connues sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts) et 186 (secteur des criées de pêche).

Pour l'application de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par « travailleurs »: les ouvriers et ouvrières occupé(e)s dans les criées de pêche et les entrepôts.

Chapitre 2 - Objectif

Article 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'article 3 de la CCT du 12 septembre 2019 relative à la programmation sociale 2019 – 2020 pour les travailleurs occupés dans les entrepôts et les criées de pêche.

Les partenaires sociaux signataires attachent une grande importance aux relations de travail durables en accordant une attention particulière au travail faisable, qui prend de l'importance à la lumière de la pénurie croissante sur le marché du travail sectoriel et de l'allongement général de la carrière professionnelle.

La politique des partenaires sociaux vise le secteur qui doit maintenant et à l'avenir disposer d'ouvriers suffisamment formés et qualifiés, capables de travailler dans des conditions qualitatives.

Cette politique est concrétisée par :

- l'amélioration des entrées de personnel par la mise à disposition ou le soutien des concepts de formation adaptés et en mettant l'accent sur de bonnes pratiques pour l'employeur;
- la prévention des sorties (anticipées) par des mesures de faisabilité et une attention particulière portée à l'apprentissage tout au long de la vie;
- la communication de l'existence d'une offre de formation spécifique au secteur et l'accompagnement vers celle-ci (Alimento, VDAB).

Chapitre 3 - Conditions d'octroi

Article 3

L'employeur ressortit à la compétence de la Commission paritaire de la pêche maritime (n° 143) et est connu sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts) et 186 (secteur des criées de pêche).

Chapitre 4 - Montant

Article 4

L'employeur perçoit un montant forfaitaire unique de 315 € par travailleur inscrit chez cet employeur (au moyen d'une déclaration Dimona) en date du 01/01/2019.

Chapitre 5 - Modalités de paiement

Article 5

L'employeur fournit au « Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij » le justificatif pour chaque travailleur inscrit en date du 01/01/2019 au moyen d'une copie de la déclaration Dimona.

Le « Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij » procède au paiement de la compensation financière unique aux employeurs.

L'employeur informe le « Waarborg- en sociaal fonds voor de zeevisserij » des actions qui ont été entreprises afin d'atteindre l'objectif de la présente CCT.

Le « Waarborg en Sociaal Fonds » est chargé de l'administration et de l'organisation comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Chapitre 6 - Durée

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/10/2019 et expire le 31/12/2020.

Chapitre 7 - Signature de la présente convention collective de travail

Article 7

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le Secrétaire et approuvé par les membres.