

Paritair Comité voor de zeevisserij (PC 143)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 december 2020.

Bijkomende vormingsinspanningen

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk – Hoofdstuk 2 – Afdeling 1 : "Investeren in opleiding" – artikelen 9 tot 21 van de wet (B.S., 15 maart 2017).

Art. 3. De sociale partners zullen voor de jaren 2021 en 2022 in samenwerking met het "Zeevissersfonds" en het "Waarborg- en Sociaal Fonds Zeevisserij" het opleidingsaanbod verruimen.

Tevens zullen zij zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de opleidingsplannen verbeteren.
Zij zullen trachten de individuele opleiding en vorming van elke werknemer te organiseren.

Art. 4. Ondertekenende partijen komen overeen om voor de periode 2021 en 2022 een bijkomende opleidingsinspanning te voorzien van een bijkomende 0,5 dag gemiddeld per jaar en per voltijds equivalent: dus 3 dagen gemiddeld voor 2021, en 3,5 dagen gemiddeld voor 2022.

De sociale partners voorzien in de verderzetting van dit groeiritme van een 0,5 dag bijkomend per jaar per voltijds equivalent, om aldus tegen 2025 het streefdoel van gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar te bereiken, om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groepspad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod verder uit te breiden;
- acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele, opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;

Art. 5. De realisatie van de in artikel 4 vermelde doelstelling zal het gevolg zijn van het toekennen van opleidingstijd per werknemer, individueel of collectief.

Art. 6. Het "Zeevissersfonds" en het Waarborg- en Sociaal Fonds Zeevisserij, al dan niet in samenwerking met derden, worden belast met de uitvoering van deze overeenkomst. Hiertoe zullen zij jaarlijks het resultaat van hun inspanningen ter kennis brengen aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 8. Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143)

Convention collective de travail du 09 décembre 2020

Efforts supplémentaires de formation

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable – Chapitre 2 – Section 1^{re}: "Investir dans la formation" - articles 9 à 21 de la loi (MB, 15 mars 2017).

Art. 3. Les partenaires sociaux élargiront l'offre de formation pour les années 2021 et 2022 en collaboration avec le "Zeevissersfonds" et le "Waarborg- en Sociaal Fonds Zeevisserij".

De plus, ils amélioreront tant la quantité que la qualité des plans de formation. Ils s'efforceront d'organiser la formation individuelle de chaque travailleur.

Art. 4. Les parties signataires conviennent de prévoir, pour la période 2021 et 2022, un effort de formation supplémentaire de 0,5 jour en moyenne par an par équivalent temps plein, soit 3 jours en moyenne pour 2021 et 3,5 jours en moyenne pour 2022.

Les partenaires sociaux prévoient de maintenir ce rythme de croissance de 0,5 jour en plus par an par équivalent temps plein afin d'atteindre d'ici 2025 l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein et de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en élargissant encore davantage l'offre de formation;
- en entreprenant des actions en vue d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Art. 5. La réalisation de l'objectif visé à l'article 4 découlera de l'octroi de temps de formation par travailleur, sur base individuelle ou collective.

Art. 6. Le "Zeevissersfonds" et le "Waarborg- en Sociaal Fonds Zeevisserij", en collaboration ou non avec des tiers, sont chargés de l'exécution de la présente convention. Dans cette optique, ils communiqueront chaque année le résultat de leurs efforts au président de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de

produire ses effets le 31 décembre 2022.

Art. 8. Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14/1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.