

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29/06/2020 gesloten in het paritair comité van de zeevisserij (nr. 143) houdende de invoering van een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen (Code 5.1 op Scenario 5) of wegens overmacht (Code 5.4 op scenario WECH505) voor werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen.

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143) en gekend onder werkgeverscategorie 086 (sector pakhuizen).

Hoofdstuk II. Doelstelling

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst betreft de invoering van een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht voor alle werknemers tewerkgesteld in de sector pakhuizen voor zover zij gerechtigd zijn op tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht volgens de vigerende werkloosheidsreglementering.

Hoofdstuk III. Toekenningsvoorwaarden mbt. de aanvullende vergoeding

Art. 3. Een werknemer tewerkgesteld binnen het paritair comité nr. 143 verwerft automatisch het recht op een aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht indien hij voldoet aan de toelaatbaar- en vergoedbaarheidsvoorwaarden van de tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht volgens de vigerende werkloosheidsreglementering.

Hoofdstuk IV. Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 4. Het dagbedrag van de aanvullende vergoeding is bepaald op 10€ bruto per volledige dag tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht en 5€ bruto per halve dag tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht, gerekend in het 6 dagenstelsel en naar equivalent omgerekend voor de weekendwerkers.

Hoofdstuk V. Modaliteiten van de aanvullende vergoeding

Art. 5. De aanvullende vergoeding is betaalbaar vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht.

Art. 6. De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht is ten laste van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij.

Het Waarborg en Sociaal Fonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. De aanvullende vergoeding wordt uitgekeerd door bemiddeling van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkende uitbetalingsinstellingen, vertegenwoordigd in het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143). Met het oog op de uitbetaling van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht ontvangen de hierboven bedoelde instellingen de nodige bedragen van het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij.

Art. 8. Er zijn géén specifieke modaliteiten inzake overgang van uitbetalingsinstelling. De instelling die de werkloosheidsvergoeding betaalt is bepalend voor welke instelling de aanvullende vergoeding betaalt.

Art. 9. De bovenvermelde instellingen bekomen bij het Waarborg en Sociaal Fonds voor de visserij de terugbetaling van de aanvullende vergoeding. Het Waarborg en Sociaal Fonds rekent af op jaarbasis. De afrekening gebeurt op basis van een boekhoudborderel.

Het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij kan evenwel de nodige bedragen voor de uitkering van de aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht aan de voorgenoemde uitbetalingsinstellingen voorschieten. Het voorgeschoten bedrag zal naar rato van het uitgegeven bedrag van het vorige jaar worden bepaald. De instellingen zijn verantwoordelijk voor de hun toevertrouwde bedragen en moeten de aanwending ervan rechtvaardigen volgens de door het Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij gegeven onderrichtingen.

Art. 10. De informatie met betrekking tot het aantal gerechtigde dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen of overmacht wordt door de uitbetalingsinstelling die belast is met de uitbetaling van deze tijdelijke werkloosheid overgemaakt.

Art. 11. De aanvullende vergoeding waarvan het bedrag is bepaald onder art. 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing, gelijk aan deze van de werkloosheidsreglementering.

Art. 12. De aanvullende vergoeding geniet van de beschermende maatregel tegen bankbeslag (type 'B/') overeenkomstig de vigerende wetgeving.

Hoofdstuk VI. Betwistingen

Art. 13. Een geschil ingevolge de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de meest gereede partij worden voorgelegd aan het paritair comité voor de zeevisserij (nr. 143).

Hoofdstuk VII: Geldigheidsduur en opzegging

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in vanaf 1 januari 2020 en wordt afgesloten voor een periode van één jaar. De duur ervan wordt telkens stilzwijgend met één jaar verlengd, behalve opzegging door één der organisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de zeevisserij (nr. 143), betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Zeevisserij, ten laatste zes maanden voor de jaarlijkse vervalddag. De opzeggingstermijn heeft uitwerking op de dag volgend op de datum van verzending.

Convention collective de travail du 29/06/2020 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143), instaurant une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques (Code 5.1. du Scénario 5) ou pour cause de force majeure (Code 5.4. du scénario WECH505) pour les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts.

CHAPITRE I^{er} : CHAMP D'APPLICATION

Art.1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143) et connus sous la catégorie patronale 086 (secteur des entrepôts).

CHAPITRE II - OBJET

Art.2. La présente convention collective de travail a pour objet d'instaurer une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure, pour tous les travailleurs occupés dans le secteur des entrepôts, pour autant qu'ils aient droit au chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure en vertu de la réglementation chômage en vigueur.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Art. 3. Un travailleur occupé au sein de la Commission paritaire n°143 acquiert automatiquement le droit à une indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure s'il satisfait aux conditions d'admissibilité et d'indemnisation du chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure en vertu de la réglementation chômage en vigueur.

CHAPITRE IV. MONTANT DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Art. 4. Le montant journalier de l'indemnité complémentaire est fixé à 10€ brut par journée complète de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure et à 5 € par demi-jour de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure, calculé dans le régime de 6 jours et transposé en équivalent pour les travailleurs du week-end.

CHAPITRE V. MODALITÉS DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Art. 5. L'indemnité complémentaire est payable à partir du premier jour de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure.

Art. 6. L'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure est à charge du 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij'. Le 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij' est chargé de l'administration et de l'organisation comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

Art. 7. L'indemnité complémentaire est versée par le biais des organismes de paiement agréés par l'Office national de l'Emploi, représentés au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143). En vue du paiement des indemnités complémentaires en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure, les organismes précités reçoivent les montants nécessaires du 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij'.

Art. 8. Il n'y a pas de modalités spécifiques pour ce qui concerne la transition d'organisme de paiement. L'organisme qui paie l'allocation de chômage est déterminant pour savoir quel organisme paie l'indemnité complémentaire.

Art. 9. Les organismes précités obtiennent du 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij' le remboursement de l'indemnité complémentaire. Le 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij' fait le décompte sur base annuelle. Le décompte se fait sur la base d'un bordereau comptable.

Le 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij' peut toutefois avancer aux organismes de paiement précités les montants nécessaires au versement de l'indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure. Le montant avancé sera déterminé en fonction du montant dépensé l'année précédente. Les organismes sont responsables des montants qui leur sont confiés et doivent en justifier l'utilisation selon les instructions données par le 'Waarborg en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij'.

Art. 10. L'information concernant le nombre de jours indemnisés en cas de chômage temporaire pour raisons économiques ou pour cause de force majeure est transmise par l'organisme de paiement chargé du versement de ce chômage temporaire.

Art. 11. L'indemnité complémentaire dont le montant est fixé à l'article 4 de la présente convention collective de travail est soumise au précompte professionnel, au même titre que celle de la réglementation chômage.

Art. 12. L'indemnité complémentaire bénéficie de la mesure de protection contre la saisie bancaire (type '/B/') conformément à la réglementation en vigueur.

Chapitre VI. CONTESTATIONS

Art. 13. Une contestation née à la suite de l'application de la présente convention collective de travail sera soumise par la partie la plus diligente à la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143).

Chapitre VII : DURÉE DE VALIDITÉ ET DÉNONCIATION

Art. 14. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et est conclue pour une période d'un an. Sa durée est à chaque fois prorogée tacitement d'un an, sauf dénonciation par une des organisations représentées au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (n°143), signifiée par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de la pêche maritime, au plus tard six mois avant le jour de l'échéance annuelle. Le préavis prend effet le jour suivant la date de l'envoi.