

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 2020 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143), houdende de invoering van een eindejaarspremie ten behoeve van de zeevisserij die na opname van het rustpensioen nog actief zijn als zeevisser.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die na het opnemen van het rustpensioen nog actief zijn als zeevisser, een eindejaarspremie toe te kennen.

HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 3. De referteperiode voor toekenning van de eindejaarspremie is identiek aan de referteperiode voor erkenning van zeevisserij met name 01/04 van het lopend jaar tot en met 31/03 van het daaropvolgend jaar.

HOOFDSTUK IV. BEDRAG VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 4. Het bedrag van de bruto eindejaarspremie bedraagt 10 % van het bruto-loon op basis van een contractueel percentage van de besomming ontvangen in de referteperiode.

HOOFDSTUK V. FINANCIERING

Art. 5. Het bedrag van de bruto eindejaarspremie zal door het Zeevisserijfonds worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de door de werkgever aan het Zeevisserijfonds verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de eindejaarspremie van de werkgevers van wie niet vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het Zeevisserijfonds hebben.

HOOFDSTUK VI. BETALINGSMODALITEITEN VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Art. 6. Deze premie wordt als volgt uitbetaald: een voorschot wordt betaald eind december van het lopende jaar die berekend wordt op de eerste 6 maanden van de referteperiode (01/04 tem 30/09) en de afrekening volgt eind juni van het daaropvolgende jaar, die berekend wordt op de laatste 6 maanden van de referteperiode (01/10 tem 31/03).

Art. 7. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de uitbetaling, de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de eindejaarspremie die voortspuit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. DUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur, ze treedt in werking op 01 januari 2020. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

HOOFDSTUK VIII. ONDERTEKENING VAN DEZE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Art. 9. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Convention collective de travail du 23 avril 2020, conclue au sein de Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143), instaurant une prime de fin d'année en faveur des marins pêcheurs qui sont encore actifs comme marins pêcheurs après la prise de leur pension de retraite

CHAPITRE I^{ER}: CHAMP D'APPLICATION

Art. 1er La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n° 143 pour la pêche maritime et entrant dans le champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II - OBJET

Art. 2. L'objet de la présente convention collective de travail est d'accorder une prime de fin d'année à tous les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (art. 11 de la loi du 3 mai 2003) qui sont encore actifs comme marins pêcheurs après la prise de leur pension de retraite.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art.3. La période de référence pour l'octroi de la prime de fin d'année est identique à la période de référence pour la reconnaissance comme marin pêcheur, à savoir du 1^{er} avril de l'année en cours au 31 mars de l'année suivante inclus.

CHAPITRE IV - MONTANT DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art. 4. Le montant de la prime de fin d'année brute s'élève à 10% du salaire brut sur la base d'un pourcentage contractuel de la somme reçue durant la période de référence.

CHAPITRE V. FINANCEMENT

Art. 5. Le montant de la prime de fin d'année brute sera versé par le Zeevisseersfonds, d'une part par le biais de moyens provenant de la retenue des cotisations légalement dues par l'employeur au Zeevisseersfonds et, d'autre part, par le biais de moyens provenant du recouvrement de la prime de fin d'année des employeurs dont il n'est pas prouvé qu'ils ont des obligations légales à l'égard du Zeevisseersfonds.

CHAPITRE VI. MODALITÉS DE PAIEMENT DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Art. 6. Cette prime est payée comme suit : une avance est payée fin décembre de l'année en cours; cette avance est calculée sur les 6 premiers mois de la période de référence (du 01/04 au 30/09 inclus) et le règlement s'effectue fin juin de l'année suivante, il est calculé sur les 6 derniers mois de la période de référence (du 01/10 au 31/03 inclus).

Art. 7. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le «Zeevissersfonds», est chargé du paiement, de l'organisation administrative, comptable et financière de la prime de fin d'année, résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. DUREE

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée, elle entre en vigueur au 1er janvier 2020. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire.

CHAPITRE VIII. SIGNATURE DE LA PRESENTE CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

Art. 9. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.