

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019

Toekenning aan sommige bejaarde arbeiders en arbeidsters van een aanvullende vergoeding (werkloosheid met bedrijfstoeslag, voorheen brugpensioen) ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Zeevisserij.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de reders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en op sommige werknemers en werkneemsters die zij tewerkstellen of tewerkgesteld hebben.

HOOFDSTUK II. Rechthebbenden

Art. 2. Hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van het "Zeevissersfonds" en onder de voorwaarden bepaald in artikel 3, de zeevissers die ontslagen worden, behalve wegens dringende redenen in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).

Het "Zeevissersfonds" waarborgt in alle gevallen de betaling van de aanvullende vergoeding behalve wanneer de wetgeving op de sluiting van ondernemingen van toepassing is.

Art. 3. § 1. Komen in aanmerking voor het verkrijgen van het in artikel 2 voorziene recht, de zeevissers waarvan het ontslag werd betekend in de loop van de periode ingaande op 1 januari 2019 en eindigend op 31 december 2019, die voldoen aan de wettelijke voorwaarden en aan het KB van 3 mei 2007 en die :

1° in de loop van voormelde periode de leeftijd bereiken van 62 jaar;

2° 5500 aangemonsterde dagen, vaartdagen en gelijkgestelde dagen;

3° recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen.

4° 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende bereikt hebben voor de mannen en 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende voor de vrouwen, uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 2. De leeftijd voorzien in § 1 moet zijn bereikt de dag waarop de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Art. 4. . . Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zendt de werknemer in dubbel exemplaar aan het sociaal fonds de gegevens met betrekking tot de voorwaarden voorzien in artikel 3.

Bij aanvaarding van de gegevens zendt het "Zeevissersfonds" een exemplaar terug aan de werkgever die na verloop van de opzeggingstermijn, het bewijs van volledige werkloosheid overmaakt aan de betrokken werkmán, die dit bewijs aanbiedt aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om de voorziene werkloosheidsuitkering te bekomen.

Art. 5. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage gaat in op het einde van de opzeggingstermijn voorzien bij de wet van 3 mei 2003 houdende regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser en wordt verleend tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.

Diegene die in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage een aanvullende vergoeding geniet worden voor de toepassing van de sociale wetgeving gelijkgesteld met de werklozen die werkloosheidsuitkeringen genieten.

HOOFDSTUK III. Bedrag en uitkering

Art. 6. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld volgens de artikelen 5, 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), zoals zij achteraf werd gewijzigd door verscheidene collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 7. De aanvullende vergoeding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt uitgekeerd aan de gerechtigde in de loop van de eerste week volgend op de maand, waarop hij recht heeft op werkloosheidsuitkering.

De uitkering geschiedt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene de werkloosheidsvergoeding heeft ontvangen.

Art. 8. . De aanvullende vergoeding in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage mag niet met andere vergoedingen of toelagen voortvloeiend uit de stopzetting van de bedrijvigheid, verleend krachtens wettelijke, conventionele of reglementaire bepalingen, worden gecumuleerd.

Het in vorig lid bepaald verbod van cumulatie is niet van toepassing op de sluitingsvergoedingen voorzien bij de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die

ontslagen worden bij sluiting van de onderneming (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1966) en de inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit zoals voorzien bij koninklijk besluit van 3 mei 2007 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 9. De financiële middelen voor uitbetaling van de aanvullende vergoedingen aan de zeevissers vermeld in artikel 3, wordt geput uit het "Zeevissersfonds".

HOOFDSTUK V. Geldigheid

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst dd. 21 mei 2019 betreffende werkloosheid met bedrijfstoeslag op 62 jaar (registratienummer 152.412).

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 12 septembre 2019

Octroi à certains ouvriers et ouvrières âgés d'une indemnité complémentaire (chômage avec complément d'entreprise, auparavant prépension) à charge du Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime.

CHAPITRE I^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux armateurs ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et à certains travailleurs et travailleuses qu'ils occupent ou qu'ils ont occupés.

CHAPITRE II. Ayants droit

Art. 2. Ont droit à une indemnité complémentaire à charge du "Zeevissersfonds" dans les conditions définies à l'article 3, les marins pêcheurs qui sont licenciés, sauf pour motif grave, au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).

Le "Zeevissersfonds" garantit dans tous les cas le paiement de l'indemnité complémentaire sauf lorsque la législation sur les fermetures d'entreprises s'applique.

Art. 3. §1^{er}. Sont pris en considération pour l'octroi du droit prévu à l'article 2, les marins pêcheurs dont le licenciement a été signifié au cours de la période commençant le 1^{er} janvier 2019 et se terminant le 31 décembre 2019, qui satisfont aux conditions légales et à celles de l'arrêté royal du 3 mai 2007 et qui :

1° au cours de la période précitée atteignent l'âge de 62 ans;

2° comptent 5.500 jours d'enrôlement, jours de navigation et jours assimilés;

3° ont droit aux allocations de chômage;

4° ont atteint 40 années de carrière en tant que salariés pour les hommes et 35 années de carrière en tant que salariées pour les femmes, au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 2. L'âge prévu au § 1^{er} doit être atteint le jour où le contrat de travail prend fin.

Art. 4. Au moment où le contrat de travail prend fin, le travailleur envoie au fonds social, en double exemplaire, les données concernant les conditions prévues à l'article 3.

En cas d'approbation de ces données, le "Zeevissersfonds" renvoie un exemplaire à l'employeur qui, à l'issue du préavis, transmet l'attestation de chômage complet à l'ouvrier intéressé, qui présente ce document à l'Office national de l'Emploi en vue d'obtenir l'allocation de chômage prévue.

Art. 5. Le régime de chômage avec complément d'entreprise prend cours à l'issue du préavis prévu par la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur et est octroyé jusqu'à l'âge de la pension légale.

Ceux qui bénéficient d'une indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise sont, pour l'application de la législation sociale, assimilés à des chômeurs bénéficiant d'allocations de chômage.

CHAPITRE III. Montant et octroi

Art. 6. Le montant de l'indemnité complémentaire est calculé comme prévu aux articles 5, 6 et 8 de la convention collective de travail n° 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), telle qu'elle a été modifiée ultérieurement par diverses conventions collectives de travail.

Art. 7. L'indemnité complémentaire dans le régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyée à l'ayant droit au cours de la première semaine qui suit le mois pour lequel il a droit à des allocations de chômage.

L'octroi s'effectue sur présentation d'un document probant d'où il apparaît que l'intéressé a reçu les allocations de chômage.

Art. 8. L'indemnité complémentaire dans le régime de chômage avec complément d'entreprise ne peut être cumulée avec d'autres indemnités ou allocations résultant de l'arrêt des activités, accordées en vertu de dispositions légales, conventionnelles ou réglementaires.

L'interdiction de cumul prévue à l'alinéa précédent ne s'applique pas aux indemnités de fermeture prévues par la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (Moniteur belge du 2 juillet 1966) ni aux revenus provenant de l'exercice

d'une activité professionnelle comme prévu dans l'arrêté royal du 3 mai 2007 relatif à l'octroi d'allocations de chômage dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art.9. Les fonds destinés au paiement des indemnités complémentaires aux marins pêcheurs mentionnés à l'article 3 proviennent du "Zeevissersfonds".

CHAPITRE V. Validité

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2019. Elle remplace la convention collective de travail du 21 mai 2019 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise à 62 ans (numéro d'enregistrement 152.412).