

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2019.

Sociale Programmatie 2019 – 2020 voor de werknemers tewerkgesteld in de pakhuizen en de visveilingen

Art 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van het PC 143, tewerkgesteld in de visveilingen (VLV) gekend bij de RSZ onder kengetal 186 en de ondernemingen gekend bij de RSZ onder het kencijfer 086 (Pakhuizen).

Art 2. Koopkracht

Vanaf 01 oktober 2019 worden de sector- en reële lonen verhoogd met 1,1%, vóór indexatie.

Voor de periode 1.1.2019-30.9.2019 ontvangen de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van deze cao een éénmalige premie van 225 euro, pro rata indiensttreding na 1.1.2019.

Art. 3. Opleidingsinspanningen

De sociale partners verbinden er zich toe de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor de sector te verhogen.

Voor de werknemers in de Pakhuizen worden de opleidingsinspanningen verhoogd met nadruk op de instroom, integratie en retentie van nieuwe werknemers (incl. interim).

Voor de werknemers in de VLV worden de opleidingsinspanningen verhoogd door organisatie van opleidingen ter verbetering van welzijn/veiligheid/integratie, de organisatie van toolboxen en extra opleiding manueel sorteren.

Het Waarborg en Sociaal fonds voorziet hiervoor vanaf 01/10/2019 in een verhoogd opleidingsbudget mits uitputting van de opleidingsbudgetten van de vorige jaren.

Art 4. Toeslag economische werkloosheid – Bestaanszekerheid

Voor de werknemers van de ondernemingen gekend bij de RSZ onder het kencijfer 086 wordt vanaf 01 oktober 2019 de toeslag bij economische werkloosheid verhoogd.

De invoering van een systeem van bestaanszekerheid vanaf 01 oktober 2019 voor de werknemers tewerkgesteld in de visveilingen gekend bij de RSZ onder kengetal 186 (VLV) wordt overeengekomen.

Art. 5. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 12 september 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Convention collective de travail du 12 septembre 2019

Programmation sociale 2019-2020 pour les travailleurs occupés dans les entrepôts et les criées de pêche

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la CP 143, occupés dans les criées de pêche (VLV) connues à l'ONSS sous l'indice 186 et dans les entreprises connues à l'ONSS sous l'indice 086 (entrepôts).

Art. 2. Pouvoir d'achat

À partir du 1^{er} octobre 2019, les salaires sectoriels et réels seront majorés de 1,1 % avant indexation.

Pour la période du 1.1.2019 au 30.9.2019, les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la présente CCT recevront une prime unique de 225 euros, calculée au prorata si l'entrée en service est postérieure au 01/01/2019.

Art. 3. Efforts de formation

Les partenaires sociaux s'engagent à revoir à la hausse le taux de participation à la formation professionnelle pour le secteur.

Pour les travailleurs dans les entrepôts, on intensifiera les efforts de formation en mettant l'accent sur l'entrée en service, l'intégration et la rétention de nouveaux travailleurs (intérimaires y compris).

Pour les travailleurs du VLV, on intensifiera les efforts de formation en organisant des formations visant à améliorer le bien-être/la sécurité/l'intégration, en organisant des "boîtes à outils" et une formation complémentaire au tri manuel.

Le Fonds social et de garantie prévoit pour ce faire, à partir du 01/10/2019, une hausse du budget de formation, à condition que les budgets de formation des années précédentes soient épuisés.

Art 4. Complément chômage économique - Sécurité d'existence

Le complément en cas de chômage économique sera augmenté à partir du 1^{er} octobre 2019 pour les travailleurs des entreprises connues à l'ONSS sous l'indice 086.

Il est convenu d'instaurer un système de sécurité d'existence à partir du 1^{er} octobre 2019 pour les travailleurs occupés dans les criées de pêches connues à l'ONSS sous l'indice 186 (VLV).

Art. 5. Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 12 septembre 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.