

## Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2019.

Financiële tussenkomst in de opleidingskost voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel Basic Safety Training in het kader van artikel 3 h) financieren en organiseren van specifieke maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

Art. 1. In toepassing van artikel 3 h) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, kunnen de sociale partners vertegenwoordigd in het "Zeevissersfonds" een financiële tussenkomst in de opleidingskost voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel Basic Safety Training voorzien.

Art. 2. De opleidingskost voor de basisopleiding in veiligheid onderdeel Basic Safety Training wordt voor 75% gedragen door het Zeevissersfonds en voor 100% wanneer de starter zijn erkenning bekomt als zeevisser.

Art.3. De tussenkomst gedragen door het Zeevissersfonds is voor maximaal 15 personen.

Art. 4.

1/ De starter die zich tot matroos wenst op te leiden meldt zich aan bij het secretariaat van het Zeevissersfonds voor inschrijving.

2/ Hij stort 25% van de opleidingskost op rekening van het Zeevissersfonds.

3/ Na ontvangst schrijft het secretariaat hem/haar in voor de opleiding Basic Safety Training.

4/ Wanneer de starter een erkenning bekomt als zeevisser kan hij/zij de 25% in de opleidingskost, die hij/zij heeft gestort, terugvragen aan het Zeevissersfonds.

Art. 5. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 juli 2019 en is geldig voor één jaar. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, te betekenen per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité.

## Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 25 juin 2019

Intervention financière dans les coûts de formation pour la formation de base en sécurité partie Basic Safety Training dans le cadre de l'article 3 h) financement et organisation de mesures spécifiques de promotion de l'emploi dans la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011.

Article 1<sup>er</sup>. En application de l'article 3 h) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui modifie et coordonne les statuts du « Zeevissersfonds », rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, les partenaires sociaux représentés au sein du "Zeevissersfonds" peuvent prévoir une intervention financière dans les coûts de formation pour la formation de base en sécurité partie Basic Safety Training.

Art. 2. Les coûts de formation pour la formation de base en sécurité partie Basic Safety Training sont supportés à 75 % par le "Zeevissersfonds" et à 100 % lorsque le débutant obtient sa reconnaissance de marin pêcheur.

Art. 3. L'intervention supportée par le "Zeevissersfonds" est valable pour 15 personnes maximum.

Art. 4.

1/ Le débutant qui souhaite se former comme matelot se présente au secrétariat du "Zeevissersfonds" pour s'inscrire.

2/ Il verse 25% des coûts de formation sur le compte du "Zeevissersfonds".

3/ Après réception, le secrétariat l'inscrit pour la formation Basic Safety Training.

4/ Lorsque le débutant obtient une reconnaissance comme marin pêcheur, il peut réclamer le remboursement des 25% des coûts de formation qu'il a versés au "Zeevissersfonds".

Art. 5. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2019 et est valable pendant un an. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois, à signifier par courrier recommandé au Président de la commission paritaire.