

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) tot betaling van bijkomende premie in sectoraal pensioenplan

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is voor alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, een bijkomende premie te storten in het sectoraal pensioenplan van de zeevissers voor de jaren.

HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Art. 3. De bijkomende premies aanvullend pensioen worden uitbetaald aan de erkende zeevissers die gevaren hebben in het voorafgaande kalenderjaar.

HOOFDSTUK IV. BEDRAG VAN DE BIJKOMENDE PREMIE VOOR HET AANVULLEND PENSIOEN

Art. 4. Het bedrag wordt als volgt berekend:

loonmassa voorafgaand kalenderjaar x 1.1%
extra te storten op het aanvullend pensioen vanaf 01/01/2019.

HOOFDSTUK V. BETALINGSMODALITEITEN VAN DE BIJKOMENDE PREMIE VOOR HET AANVULLEND PENSIOEN

Art. 5. De bijkomende premie voor het aanvullend pensioen wordt door het Zeevissersfonds gestort in het sectoraal pensioenplan van de erkende zeevisser (CAO registratienummer 90450 /CO/143)

Art. 6. De bijkomende premie zal door het Zeevissersfonds worden betaald, enerzijds met middelen uit de afhouding van de bijkomende premie van de door de werkgever aan het Zeevissersfonds verschuldigde wettelijk verplichte bijdragen en anderzijds met middelen uit de terugvordering van de bijkomende premie van de werkgevers van wie niet vaststaat dat zij wettelijke verplichtingen aan het Zeevissersfonds hebben.

HOOFDSTUK VI. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 7. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. DUUR

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2019 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31/05/2017 tot invulling van de loonnorm 2017-2018 met registratienummer 140010.

Art. 9. Zij kan worden opgegeven mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Convention collective de travail du 22 janvier 2019 conclue en Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) et relative au paiement d'une prime supplémentaire dans le plan de pension sectoriel

CHAPITRE I^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire n°143 pour la pêche maritime et tombant sous le champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée «loi sur la norme salariale», modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité).

CHAPITRE II. OBJECTIF

Art. 2. La présente convention collective de travail vise à verser, pour tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (art. 11 de la loi du 3 mai 2003) qui disposent d'un agrément comme marin pêcheur, une prime supplémentaire dans le plan de pension sectoriel des marins pêcheurs pour les années.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI

Art. 3 Les primes supplémentaires pour la pension complémentaire sont payées aux marins pêcheurs qui ont navigué au cours de l'année calendrier précédente.

CHAPITRE IV. MONTANT DE LA PRIME SUPPLÉMENTAIRE POUR LA PENSION COMPLÉMENTAIRE

Art. 4. Le montant est calculé comme suit:

masse salariale année calendrier précédente x 1,1%
à verser en plus de la pension complémentaire à partir du 01/01/2019.

CHAPITRE V. MODALITÉS DE PAIEMENT DE LA PRIME SUPPLÉMENTAIRE POUR LA PENSION COMPLÉMENTAIRE

Art. 5. La prime supplémentaire pour la pension complémentaire est versée par le Zeevissersfonds dans le plan de pension sectoriel du marin pêcheur agréé (numéro d'enregistrement de CCT 30450 /CO/143).

Art. 6 La prime supplémentaire sera payée par le Zeevissersfonds, d'une part avec les moyens dégagés par la retenue de la prime supplémentaire des cotisations légalement obligatoires dues par l'employeur au Zeevissersfonds et, d'autre part, avec les moyens dégagés par la récupération de la prime supplémentaire des employeurs dont on ignore s'ils ont des obligations légales à l'égard du Zeevissersfonds.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Art. 7. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le Zeevisseersfonds, est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. DURÉE

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 31/05/2017 pour la concrétisation de la norme salariale 2017-2018 avec numéro d'enregistrement 140010.

Art.9. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée, au Président de la commission paritaire.