

Paritair comité voor de Zeevisserij

CAO inzake maatregelen ten gunste van risicogroepen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genaamd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de zeevisserij en gekend onder kengetal 019 en 086.

Artikel 2

Deze CAO is gesloten in toepassing van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet houdende diverse bepalingen van 27 december 2006 (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006).

Artikel 3

§ 1 Als risicogroepen worden in deze CAO beschouwd: langdurige werklozen, laaggeschoolde werklozen, gehandicapten, deeltijds leerplichtigen, herintreders, bestaansminimumtrekkers, laaggeschoolde werknemers en allochtonen.

a) Onder "langdurige werkloze" wordt verstaan: de werkloze die, gedurende de twaalf maanden die aan zijn indienstneming voorafgaan zonder onderbreking genoten heeft van werkloosheids- of wachttuitkeringen voor alle dagen van de week.

b) Onder "laaggeschoolde werkloze" wordt verstaan: de werkloze ouder dan 18 jaar, die geen houder is van:

1. ofwel een diploma van het universitair onderwijs;
2. ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of korte type;
3. ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

c) onder "gehandicapte" wordt verstaan: de werkzoekende mindervalide die op het ogenblik van zijn indienstneming bij het "Vlaams Agentschap voor personen met een Handicap" of het "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" ingeschreven is.

d) Onder "deeltijds leerplichtige" wordt verstaan: de werkzoekende van minder dan 18 jaar die onderworpen is aan de deeltijdse leerplicht en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt.

e) Onder "herintreder" wordt verstaan: de werkzoekende die tegelijkertijd de volgende voorwaarden vervult:

1. geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkeringen genoten heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
2. geen beroepsactiviteit verricht heeft gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
3. voor de periode van drie jaar voorzien in punten 1 en 2, zijn beroepsactiviteit onderbroken heeft ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen heeft.

f) Onder "bestaansminimumtrekker" wordt verstaan: de werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming sinds minstens zes maanden zonder onderbreking het bestaansminimum ontvangt.

g) Onder "laaggeschoolde werknemer" wordt verstaan: de werknemer, ouder dan 18 jaar, die geen houder is van:

1. ofwel een diploma van het universitair onderwijs;
2. ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger onderwijs van het lange of korte type;
3. ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

h) Onder "allochtonen" wordt verstaan: de personen van een niet-Belgische afkomst.

§ 2 Ook de personen die het begeleidingsplan dat voor werklozen uitgewerkt is, gevolgd hebben vallen onder de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde doelgroepen.

Ook allochtonen die aangenomen worden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur worden beschouwd als behorende tot de doelgroepen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst. Onder allochtonen wordt verstaan de persoon waarvan, naast de allochtoon zelf, tenminste één van de ouders of tenminste twee van de grootouders een nationaliteit heeft die niet behoort tot één van de landen van de EU-15.

§ 3 Alle werknemers die, bij ontslag uit de sector, zonder bijkomende vorming zeer weinig kansen hebben op de arbeidsmarkt gezien de specificiteit van de activiteiten in de sector.

Artikel 4. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om zowel tijdens 2019 als 2020 0,10 % van de loonmassa te besteden aan initiatieven gericht op deze risicogroepen.

Waarvan, zoals het KB van 19 februari 2013 voorziet:

1. Ten minste 0,05% van de loonmassa voorbehouden is aan één of meerdere van de risicogroepen bepaald in het KB van 19 februari 2013.
2. Ten minste 0,025% van de loonmassa ten behoeve is van:
 - Jongeren onder de 26 jaar die een opleiding volgen (artikel 1 5° van het koninklijk besluit van 19/02/2013)
 - Werknemers onder de 26 jaar die niet werken of met een verminderde arbeidsgeschiktheid (artikel 1, 3° en 4° van het koninklijk besluit van 19/02/2013).

"Artikel 5: De initiatieven vermeld in artikel 4 zullen versterkt worden naar de opleiding van jongeren met het oog op de aanwerving van deze jongeren. Daartoe zal de sector de helft van de 0,10% aanwenden."

Artikel 6. Deze initiatieven worden ontwikkeld door respectievelijk het Zeevissersfonds voor de zeevissers en het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij voor de andere categorieën arbeiders.

Artikel 7. Jaarlijks zal een financieel en evaluatieverslag van de ontwikkelde activiteiten door de respectievelijke fondsen worden overgemaakt aan de griffie van de directie collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg.

Artikel 8. Deze CAO treedt in werking op 1.1.2019 en houdt op van kracht te zijn op 31.12.2020.

Commission paritaire de la pêche maritime

CCT portant des mesures en faveur des groupes à risque

Convention collective de travail du 22 janvier 2019

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des entreprises ressortissant à la commission paritaire de la pêche maritime et connues sous l'indice 019 et 086.

Article 2

La présente CCT est conclue en application du chapitre VIII du titre XIII de la loi portant des dispositions diverses du 27 décembre 2006 (Moniteur belge du 28 décembre 2006).

Article 3

§ 1^{er} Par groupes à risque, on entend dans la présente CCT: les chômeurs de longue durée, les chômeurs peu qualifiés, les personnes en situation de handicap, les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, les personnes qui réintègrent le marché du travail, les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, les travailleurs peu qualifiés et les personnes allochtones.

a) Par "chômeur de longue durée", on entend: le demandeur d'emploi qui, pendant les douze mois précédant son embauche, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine.

b) Par "chômeur peu qualifié", on entend: le chômeur, âgé de plus de 18 ans, qui n'est pas porteur:

1. soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
2. soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court;
3. soit d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur.

c) Par "personne en situation de handicap", on entend: le demandeur d'emploi moins valide qui, au moment de son embauche, est inscrit auprès du "Fonds communautaire pour l'intégration sociale et professionnelle des handicapés" ou de la "Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap".

d) Par "jeune soumis à l'obligation scolaire à temps partiel", on entend: le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est soumis à la scolarité obligatoire partielle et qui ne suit plus les cours de l'enseignement secondaire de plein exercice.

e) Par "personne qui réintègre le marché du travail", on entend: le demandeur d'emploi qui satisfait simultanément aux conditions suivantes:

1. ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de la carrière professionnelle pendant une période de trois ans précédant son embauche;
2. ne pas avoir exercé une activité professionnelle pendant une période de trois ans précédant son embauche;
3. pour la période de trois ans prévue aux points 1 et 2, avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité.

f) Par "bénéficiaire du minimum de moyens d'existence", on entend: le demandeur d'emploi qui, au moment de son embauche, reçoit, depuis au moins six mois sans interruption, le minimum de moyens d'existence.

g) Par "travailleur peu qualifié", on entend: le travailleur, âgé de plus de 18 ans, qui n'est pas porteur:

1. soit d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
2. soit d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur de type long ou de type court;
3. soit d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur.

h) Par "personnes allochtones", on entend: les personnes d'origine non belge.

§ 2 Les personnes ayant suivi le plan d'accompagnement élaboré pour les chômeurs tombent également dans les groupes-cibles visés par la présente convention collective de travail.

Les allochtones qui sont engagés sous contrat de travail à durée déterminée sont aussi considérés comme appartenant aux groupes-cibles visés par la présente convention collective de travail. Par "allochtones", il faut entendre: outre la personne allochtone elle-même, également les personnes dont au moins un des parents ou au moins deux des grands-parents a (ont) une nationalité autre que celle d'un pays de l'UE-15.

§ 3 Tous les travailleurs qui, lors de leur départ du secteur, auraient très peu d'opportunités sur le marché du travail sans formation supplémentaire, compte tenu de la spécificité des activités dans le secteur.

Article 4. Les parties signataires s'engagent, tant pour l'année 2019 que pour l'année 2020, à affecter 0,10% de la masse salariale à des initiatives ciblant ces groupes à risque.

Dont, comme le prévoit l'AR du 19 février 2013:

1. Au moins 0,05% de la masse salariale est réservé à un ou plusieurs des groupes à risque visés dans l'AR du 19 février 2013.
2. Au moins 0,025% de la masse salariale en faveur des:
 - jeunes de moins de 26 ans qui suivent une formation (article 1^{er}, 5^o de l'arrêté royal du 19/02/2013)
 - travailleurs de moins de 26 ans qui ne travaillent pas ou en capacité de travail réduite (article 1^{er}, 3^o et 4^o de l'arrêté royal du 19/02/2013).

"Article 5: les initiatives visées à l'article 4 viseront le renforcement de la formation des jeunes en vue de l'embauche de ces jeunes. À cet effet, le secteur affectera la moitié du 0,10%".

Article 6. Ces initiatives sont développées respectivement par le "Zeevisserfonds" pour les marins pêcheurs et par le "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij" pour les autres catégories de travailleurs.

Article 7. Chaque année, un rapport d'évaluation et un rapport financier des activités développées seront déposés par chacun des fonds au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Article 8. La présente CCT entre en vigueur le 1.1.2019 et cesse de produire ses effets le 31.12.2020.