

Collectieve arbeidsovereenkomst van 04 oktober 2018 gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij.

TITEL I. – Coördinerende Collectieve Arbeidsovereenkomst

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 4.10.2018 de statuten zoals vastgelegd in de titel II van de basis-C.A.O. van 11.06.1971 (Reg. Nr.677), zoals laatst gewijzigd door de C.A.O. van 22.12.2009 (Reg.Nr. 99.842)

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een periode van één jaar gesloten. De duur ervan wordt telkens stilzwijgend met één jaar verlengd, behalve opzegging door één der organisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de zeevisserij, betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Zeevisserij, ten laatste zes maanden voor de jaarlijkse vervalddag.

TITEL II – STATUTEN WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE ZEEVISSERIJ

Hoofdstuk I : Benaming.-Maatschappelijke zetel.-Doel.-Bestaansduur.

Artikel 1

Er wordt met ingang van 1 juli 1971, een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming : "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij", hierna het "Fonds" genoemd.

Artikel 2

De zetel van het Fonds is gevestigd te Oostende, Vijverstraat 47 bus 3.

Artikel 3

Het Fonds heeft tot doel :

- a) het innen en invorderen van de bijdragen nodig voor de werking van het Fonds;
- b) het toekennen van aanvullende sociale voordelen;
- c) de uitkering van deze voordelen te verzekeren;
- d) zich in te laten met alle problemen welke verband houden met het bevorderen van de beroepsopleiding van de werklieden en werksters.
- e) zich in te laten met de vorming van de risicogroepen beoogd bij artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1989 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor 1989 en 1990, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Artikel 4

Het Fonds is opgericht voor een periode van één jaar. De duur ervan wordt telkens stilzwijgend met één jaar verlengd, behalve opzegging door één der organisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Zeevisserij betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Zeevisserij, ten laatste zes maanden voor de jaarlijkse vervalddag.

Hoofdstuk II : Toepassingsgebied

Artikel 5

Deze statuten zijn van toepassing :

- a) op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteren, met uitzondering van de rederijen;
- b) op de werklieden en werksters, tewerkgesteld door de onder artikel 5, a, bedoelde werkgevers.

Hoofdstuk III : Beheer

Artikel 6

Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer, die paritair is samengesteld uit afgevaardigden van werkgevers en van werknemers.

Deze raad bestaat uit zes leden, te weten : drie afgevaardigden van de werkgevers en drie afgevaardigden van de werknemers.

De leden van de raad van beheer worden aangesteld door het Paritair Comité voor de Zeevisserij, onder de effectieve op plaatsvervangende leden van dit comité.

Hun mandaat eindigt wanneer het Paritair Comité aldus beslist. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het Paritair Comité, behorende tot dezelfde groep als het lid wiens mandaat een einde nam.

Artikel 7

De raad van beheer gaat ieder jaar over tot de aanwijzing, in zijn schoot, van een herkiesbare voorzitter en ondervoorzitter. Het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap wordt beurtelings door een werkgevers- en een werknemersafgevaardigde waargenomen. De ondervoorzitter behoort tot de andere partij dan deze van de voorzitter.

De groep waartoe de voorzitter behoort wordt, voor de eerste maal door loting aangeduid. Wanneer de voorzitter verhinderd is, oefent de ondervoorzitter zijn functie uit.

Indien de voorzitter en ondervoorzitter verhinderd zijn, wordt de vergadering voorgezeten door het oudste lid.

Artikel 8

De raad van beheer vergadert na bijeenroeping door de voorzitter. De voorzitter is ertoe gehouden de raad bijeen te roepen minstens éénmaal per jaar of telkens als er ten minste twee leden van de raad erom verzoeken.

De oproepingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door de raad van beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten en de leden van de raad van bestuur.

Uittreksels uit deze notulen worden ondertekend door de voorzitter of door twee beheerders.

De beslissingen worden éénparig genomen. De stemming is geldig indien eraan deelgenomen wordt door ten minste twee afgevaardigden van de werknemers en twee afgevaardigden van de werkgevers, waarvan minstens één afgevaardigde per werkgeversorganisatie.

Ingeval het aanwezigheidsquorum niet bereikt wordt, mag tijdens een tweede vergadering, met dezelfde agenda en binnen de maand na de eerste vergadering gehouden, geldig gestemd worden, ongeacht het aantal aanwezige leden.

Er kan slechts gestemd worden over de punten die op de agenda voorkomen."

Artikel 9

De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen die nodig blijken voor zijn goede werking. Hij bezit de meest uitgebreide machten voor het beheren en besturen van het Fonds.

De raad van beheer treedt in al zijn handelingen op en handelt in rechte door de voorzitter of de beheerder daartoe afgevaardigd. De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan ten gevolge van hun beheer, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

Artikel 10

De raad van beheer kan zijn machten geheel of gedeeltelijk overdragen aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden.

Artikel 11

De raad van beheer duidt onder zijn leden de persoon aan, die het dagelijks beheer waarneemt.

Een directiecomité samengesteld uit zes leden, te weten : drie afgevaardigden van de werkgevers waarvan minstens één afgevaardigde per werkgeversorganisatie en drie afgevaardigden van de werknemers, houdt voortdurend toezicht op

de met het dagelijks beheer belaste persoon; al de documenten betreffende dit beheer worden op zijn eenvoudig verzoek voorgelegd om te worden gecontroleerd.

De leden van het directiecomité worden gekozen door en uit de leden van de raad van beheer.

Het directiecomité kan slechts geldig vergaderen indien alle leden aanwezig zijn; de beslissingen worden bij eenparigheid van stemmen genomen.

Een lid dat belet is kan zich laten vervangen door een ander lid van de raad van beheer.

Hoofdstuk IV : Financiering

Artikel 12

Het Fonds beschikt over de bijdragen, verschuldigd door de in artikel 5,a, bedoelde werkgevers.

Artikel 13

De bijdrage van de werkgevers is vastgesteld op 6,70 pct. van de onbegrensde brutolonen.

Vanaf 1 januari 2009 wordt het bedrag van de bijdrage van de werkgevers ressorterend onder het kennummer 086 van de Rijksdienst voor sociale zekerheid verhoogd met 1,25% van de brutolonen. Hiervan is 1,15% bestemd voor het aanvullend pensioen.

Deze bijdrage wordt aangewend tot financiering van het sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2006 gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij houdende invoering van een sectoraal pensioenstelsel ten behoeve van de werklieden tewerkgesteld in de pakhuizen.

Deze bijdrage dekt de toepasselijke kosten en premietaksen.

Artikel 13bis

De bijdrage der werkgevers gelast met de exploitatie en het beheer van de visveilingen en met hiernavolgend RSZ-nummer:

086/1537630-41

086/685663-89

086/1544820-05

wordt met ingang van 1 januari 1995 bepaald op :

de basisbijdrage bedraagt 2,50 % van de onbegrensde lonen;

de aanvullende bijdrage brugpensioen bedraagt 0,25 %;

de aanvullende bijdrage in uitvoering van het interprofessioneel akkoord bedraagt 0,35 %.

Artikel 14

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid (R.M.Z.), in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk V : Begrotingen - Rekeningen

Artikel 15

Het dienstjaar vangt aan op 1 september en sluit op 31 augustus van volgend jaar.

Artikel 16

Elk jaar wordt, uiterlijk tijdens de maand oktober, een begroting voor volgend dienstjaar ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité voor de Zeevisserij.

Voor de eerste maal en voor het eerste dienstjaar zal de begroting in de loop van het eerste dienstjaar worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de Zeevisserij.

Artikel 17

Op 31 augustus worden de rekeningen van het verlopen dienstjaar afgesloten. De sluiting ervan en de balans moeten op rekenplichtig gebied voldoende omschreven zijn.

De raad van beheer brengt jaarlijks een schriftelijk verslag uit over het vervullen van zijn opdracht tijdens het verlopen dienstjaar.

De balans, samen met het hierboven vernoemde schriftelijk verslag, moeten uiterlijk tijdens de maand december ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de Zeevisserij worden voorgelegd.

Hoofdstuk VI : Rechthebbende en aanvullende sociale voordelen

Artikel 18

De werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de Zeevisserij, stellen aan de raad van beheer van het Fonds de aard en het bedrag voor van de aanvullende sociale voordelen, genomen in toepassing van artikel 3, b, van deze statuten en waarvan de toekenning voorbehouden is aan de werknemers, die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties, welke

op nationaal vlak verbonden zijn, op voorwaarde dat zij niet zijn uitgesloten wegens het niet eerbiedigen van de overeenkomst voor sociale vrede.

Deze uitsluiting wordt uitgesproken door de raad van beheer van het Fonds, op advies van een beperkt comité, met dit doel ingesteld in de schoot van het Paritair Comité voor de Zeevisserij.

Alle werknemers kunnen aanspraak maken op de tegemoetkomingen die worden verstrekt in het kader van de tweede pensioenpijler, beroepsopleiding en risicogroepen.

Artikel 19

Binnen de grenzen van de beschikbare inkomsten, gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk IV van deze statuten, worden de aard, het bedrag en de betalingsmodaliteiten van de bij artikel 18 vermelde aanvullende sociale voordelen vastgesteld, op voorstel van de raad van beheer van het Fonds, bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten door het Paritair Comité voor de Zeevisserij, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 20

De werkgever stuurt jaarlijks en uiterlijk voor het einde van de maand januari aan het Fonds een afschrift van de personeelsstaat welke bij de aangifte voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is gevoegd.

Hoofdstuk VII : Ontbinding, Vereffening

Artikel 21

Het Fonds kan enkel worden ontbonden in de omstandigheden bepaald in artikel 4 of krachtens een eenparige beslissing van het Paritair Comité voor de Zeevisserij, die uitwerking heeft ten vroegste bij de aanvang van het tweede kwartaal volgend op de datum van deze beslissing. Het Paritair Comité voor de Zeevisserij wijst de vereffenaars aan, bepaalt hun machten en bezoldiging en duidt de bestemming van het vermogen aan.

Convention collective de travail du 4 octobre 2018 conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du *Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij*

TITRE I^{er}. - Convention collective de travail de coordination

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail remplace, avec entrée en vigueur au 4.10.2018, les statuts tels que fixés au titre II de la CCT de base du 11.06.1971 (n° d'enregistrement 677) et tels que modifiés en dernier lieu par la CCT du 22.12.2009 (n° d'enregistrement 99.842).

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour une période d'une année. Elle est prorogée par tacite reconduction d'année en année, sauf dénonciation par une des organisations représentées à la Commission paritaire de la pêche maritime, signifiée au plus tard six mois avant l'échéance annuelle, par lettre recommandée, adressée au Président de ladite Commission paritaire.

TITRE II – STATUTS DU WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE ZEEVISSERIJ

Chapitre I^{er} : Dénomination – Siège social – Objet - Durée

Article 1^{er}

Il est institué du 1^{er} juillet 1971, un fonds de sécurité d'existence, appelé "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij", ci-après dénommé "le Fonds".

Article 2

Le siège du Fonds est établi à Ostende, Vijverstraat 47 bte 3.

Article 3

Le Fonds a pour objet :

- a) de percevoir et recouvrer les cotisations nécessaires au fonctionnement du Fonds;
- b) d'octroyer des avantages sociaux complémentaires;
- c) d'assurer le paiement de ces avantages;
- d) de s'occuper de tous les problèmes liés à la promotion de la formation professionnelle des ouvriers et ouvrières;
- e) de s'occuper de la formation des groupes à risques visés à l'article 5 de la convention collective de travail du 29 mars 1989 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour 1989 et 1990, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime.

Article 4

Le Fonds est créé pour une période d'un an. Sa durée est à chaque fois prolongée tacitement d'un an, sauf dénonciation par l'une des organisations représentées à la Commission paritaire de la pêche maritime, notifiée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission de la pêche maritime, au plus tard six mois avant l'échéance annuelle.

Chapitre II - Champ d'application

Article 5

Les présents statuts s'appliquent :

- a) aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, à l'exception des armements maritimes;
- b) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés à l'article 5, a.

Chapitre III - Gestion

Article 6

Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé d'un nombre égal de délégués des employeurs et des travailleurs.

Ce conseil est composé de six membres, à savoir: trois délégués des employeurs et trois délégués des travailleurs.

La Commission paritaire de la pêche maritime désigne, parmi ses membres effectifs ou suppléants, les membres du conseil d'administration.

Leur mandat s'achève lorsque la Commission paritaire en décide ainsi. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que celui du membre dont le mandat a pris fin.

Article 7

Le conseil d'administration désigne chaque année en son sein un président et un vice-président rééligibles. La présidence et la vice-présidence sont assumées alternativement par un délégué des employeurs et un délégué des travailleurs. Le vice-président est désigné au sein de l'autre représentation que celle à laquelle le président appartient.

La première fois, la catégorie à laquelle appartient le président est tirée au sort. En cas d'empêchement du président, le vice-président assume la présidence.

En cas d'empêchement du président et du vice-président, la séance est présidée par le doyen d'âge.

Article 8

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres au moins du conseil en font la demande.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire, désigné par le conseil d'administration, et sont signés par le président de la séance et les membres du conseil de gestion.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président ou par deux administrateurs.

Les décisions sont prises à l'unanimité. Le vote est valable s'il est émis par au moins deux délégués des travailleurs et deux délégués des employeurs, dont au moins un délégué par organisation patronale.

Si le quorum n'est pas atteint, il peut être voté valablement indépendamment du nombre de membres présents lors d'une deuxième séance tenue avec le même ordre du jour dans le mois suivant la première séance.

Le vote ne peut porter que sur les points figurant à l'ordre du jour.

Article 9

Le conseil d'administration est chargé de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds.

Le conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et est en justice par le président ou l'administrateur délégué désigné à cet effet. Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent, à l'égard des engagements du Fonds, aucune responsabilité personnelle de par leur gestion.

Article 10

Le conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Article 11

Le conseil d'administration désigne parmi ses membres la personne qui assume la gestion journalière.

Un comité de direction, composé de six membres, soit trois délégués des employeurs, dont au moins un par organisation patronale, et trois délégués des travailleurs, exerce le contrôle permanent sur la personne chargée de la gestion journalière; tous les documents relatifs à ladite gestion sont produits sur simple demande aux fins de contrôle.

Le conseil d'administration élit en son sein les membres du comité de direction.

Le comité de direction ne peut valablement siéger que si tous les membres sont présents; les décisions sont prises à l'unanimité.

Un membre empêché peut se faire remplacer par un autre membre du conseil d'administration.

Chapitre IV - Financement

Article 12

Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5, a.

Article 13

Le montant de la cotisation des employeurs est fixé à 6,7 p. c. des salaires bruts non plafonnés des ouvriers.

Depuis le 1^{er} janvier 2009, le montant de la cotisation des employeurs ressortissant au code 086 de l'Office national de Sécurité sociale est augmenté de 1,25 p.c. des salaires bruts. De ce pourcentage, 1,15 p.c. est affecté à la pension complémentaire.

Cette cotisation est affectée au financement du régime sectoriel de pension en faveur des travailleurs occupés dans les entrepôts, institué par la convention collective de travail du 7 mars 2006, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, instaurant un régime de pension sectoriel en faveur des ouvriers occupés dans les entrepôts.

Cette cotisation couvre les frais applicables ainsi que les taxes sur les primes.

Article 13bis

La cotisation des employeurs chargés de l'exploitation et de la gestion des criées de pêche et ayant les numéros ONSS suivants :

086/1537630-41

086/685663-89

086/1544820-05

est fixée, à partir du 1^{er} janvier 1995, comme suit:

la cotisation de base s'élève à 2,50 % des salaires non plafonnés;

la cotisation complémentaire de prépension s'élève à 0,25 %;

la cotisation complémentaire en exécution de l'accord interprofessionnel s'élève à 0,35 %.

Article 14

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office national de Sécurité sociale (ONSS), en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre V - Budgets - Comptes

Article 15

L'exercice prend cours le 1^{er} septembre et se clôture le 31 août de l'année suivante.

Article 16

Chaque année, pendant le mois d'octobre au plus tard, un budget est soumis, pour l'exercice suivant, à l'approbation de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Le budget est soumis, pour la première fois et pour le premier exercice, à la Commission paritaire de la pêche maritime au cours du premier exercice.

Article 17

Les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés le 31 août. La clôture des comptes et le bilan doivent être suffisamment précisés en matière comptable.

Le conseil d'administration fait annuellement un rapport écrit concernant l'accomplissement de sa mission de l'exercice écoulé.

Le bilan et le rapport écrit visé ci-dessus doivent être soumis pour approbation à la Commission paritaire de la pêche maritime au plus tard pendant le mois de décembre.

Chapitre VI - Ayants droit et avantages sociaux complémentaires

Article 18

Les organisations de travailleurs, représentées à la Commission paritaire de la pêche maritime, proposent au conseil d'administration du Fonds la nature et le montant des avantages sociaux complémentaires, pris en application de l'article 3, b, des présents statuts et réservés aux travailleurs affiliés à l'une des organisations interprofessionnelles représentatives fédérées sur le plan national, pour autant qu'ils ne soient pas exclus pour ne pas avoir respecté l'accord de paix sociale.

Ladite exclusion est prononcée par le conseil d'administration du Fonds, sur avis d'un comité restreint, créé à cet effet au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Tous les travailleurs peuvent prétendre aux interventions accordées dans le cadre du second pilier de pension, de la formation professionnelle et des groupes à risques.

Article 19

Dans les limites des revenus disponibles, constitués conformément aux dispositions du chapitre IV des présents statuts, la nature, le montant et les modalités de paiement des avantages sociaux complémentaires, mentionnés à l'article 18, proposés par le conseil d'administration du Fonds, sont

fixés par convention collective de travail conclue par la Commission paritaire de la pêche maritime, rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 20

Chaque trimestre et au plus tard avant la fin du mois suivant ledit trimestre, l'employeur transmet au Fonds une copie du relevé de l'effectif, jointe à la déclaration destinée à l'Office national de Sécurité sociale.

Chapitre VII - Dissolution - Liquidation

Article 21

La dissolution du Fonds ne peut avoir lieu que dans les circonstances déterminées à l'article 4 ou en vertu d'une décision unanime de la Commission paritaire de la pêche maritime, qui sort ses effets au plus tôt au début du deuxième trimestre suivant la date de ladite décision. La Commission paritaire de la pêche maritime désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leur rémunération et fixe l'affectation du patrimoine.