

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/01/2018 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 – kengetal 019) houdende de invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, punten toe te kennen die kunnen ingeruild worden voor veiligheids- en arbeidskledij.

HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN VAN DE PUNTEN

Art. 3. De punten worden toegekend aan de zeevissers die een erkenning hebben als visser.

Art. 4. De punten zijn jaarlijks overdraagbaar. Het puntensaldo mag nooit negatief zijn.

*Art. 5. - Aan de vissers die het voordeel genieten zoals bepaald in artikel 4 a van de cao van 09 juni 2011 (108594/CO/143) worden slechts punten toegekend als zij in de voorafgaande referteperiode hebben gevaren. **De referteperiode is de periode zoals bepaald in artikel 5, §1 van het Koninklijk besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisser.***

Het aantal punten wordt pro-rata hun vaartijd berekend als zij minstens 50 vaartdagen hebben bereikt tijdens de referteperiode. De volledig waarde wordt toegekend indien zij tijdens de voorafgaande referteperiode 100 dagen hebben gevaren.

HOOFDSTUK IV. WAARDE VAN DE PUNTEN

Art. 6. De waarde van de punten is 250 per jaar.

HOOFDSTUK V. MODALITEITEN VOOR DE VERDELING VAN DE PUNTEN

Art. 7. De erkende visser ontvangt jaarlijks, na afloop van de referteperiode, 250 punten die door het Zeevissersfonds op een betaalkaart worden gezet.

Art. 8. In het kader van de preventie tegen arbeidsongevallen en in het kader van het welzijn aan boord kan de zeevisser deze punten uit te wisselen tegen veiligheids- en arbeidskledij uit de lijst in bijlage:

HOOFDSTUK VI. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 9. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. DUUR

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 01 januari 2018.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/11/1994 tot toekenning van een vergoeding aan zeevissers teneinde de vereiste werk- en beschermkledij aan te schaffen (registratienummer 37266) en 31/05/2017 tot invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers (registratienummer 140632).

Art. 11. – De collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de ondertekende partijen worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/01/2018 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 – kengetal 019) houdende de invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers.

De punten kunnen als besteed worden aan:

		Aantal punten
- Oliesmock		58,19 / 63,99
- Oliebroek		76,41 / 83,92
- Gecko helm		176,06
- Veiligheidslaarzen thermisch tot -40°C		92,99
- Veiligheidslaarzen		61,84
- gutters	'showa'	3,75 per paar
	'harpon'	5,14 per paar
- broeken	Werkbroek	37,66
	Bretelbroek	49,58 / 59,50
- mouwbeschermers		10,59
- veiligheidsbril	'Viper'	6,28
	'Explorateur'	10,97
- gehoorkap		20,28
- gelaatscherm		18,41
- bodywarmer		33,81
- trainingsbroek		25,11
- gut mes		12,78
- thermische onderkleding	Broek	25,23
	T-shirt	34,06
- overlevingspak met drijfvermogen		182,92

Convention collective de travail du 25/01/2018 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 - indice 019) instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés.

CHAPITRE I^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime et qui relèvent du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II. OBJECTIF

Art. 2. L'objet de la présente convention collective de travail est d'octroyer, à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (article 11 de la loi du 3 mai 2003) et qui ont obtenu un agrément de marin pêcheur, des points qui peuvent être échangés contre des vêtements de sécurité et de travail.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI DES POINTS

Art. 3. Les points sont octroyés aux marins pêcheurs qui disposent d'une reconnaissance en tant que pêcheur.

Art. 4. Les points sont transférables annuellement. Le solde de points ne peut jamais être négatif.

Art. 5. Les pêcheurs qui bénéficient de l'avantage visé à l'article 4 a de la CCT du 9 juin 2011 (108594/CO/143) ne reçoivent des points que s'ils ont navigué durant la période de référence précédente. **La période de référence est la période telle que définie à l'article 5 § 1^{er} de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.**

Le nombre de points est calculé au pro rata de leur temps de navigation s'ils ont atteint au moins 50 jours de navigation durant la période de référence. La valeur complète est octroyée s'ils ont navigué 100 jours durant la période de référence précédente.

CHAPITRE IV. VALEUR DES POINTS

Art. 6. La valeur des points est de 250 par année.

CHAPITRE V. MODALITÉS DE LA DISTRIBUTION DES POINTS

Art. 7. Le pêcheur agréé reçoit chaque année, au terme de la période de référence, 250 points placés sur une carte de paiement par le Zeevissersfonds.

Art. 8. Dans le cadre de la prévention des accidents du travail et dans le cadre du bien-être à bord, le marin pêcheur peut échanger ces points contre des vêtements de sécurité et de travail figurant sur la liste en annexe.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES

Art. 9. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le « Zeevissersfonds », est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. DURÉE

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les conventions collectives de travail du 22/11/1994 octroyant une indemnité aux pêcheurs maritimes afin de se procurer les vêtements de travail et de protection exigés (n° d'enregistrement 37266) et du 31/05/2017 instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés (n° d'enregistrement 140632).

Art. 11. - La convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire et moyennant le respect d'un préavis de six mois.

Convention collective de travail du 25/01/2018 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 - indice 019) instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés

Les points peuvent être utilisés comme suit:

		Nombre de points
- vareuse cirée		58,19 / 63,99
- pantalon ciré		76,41 / 83,92
- casque Gecko		176,06
- bottes de protection thermique jusqu'à -40°C		92,99
- bottes de sécurité		61,84
- gants ("gutters")	"showa"	3,75 par paire
	"harpon"	5,14 par paire
- pantalons	Pantalon de travail	37,66
	Pantalon-bretelles	49,58 / 59,50
- manchettes		10,59
- lunettes de protection	"Viper"	6,28
	"Explorateur"	10,97
- casque antibruit		20,28
- écran facial		18,41
- bodywarmer		33,81
- pantalon de training		25,11
- couteau Gut		12,78
- sous-vêtements thermiques	Pantalon	25,23
	T-shirt	34,06
- combinaison d'immersion avec propriétés flottantes		182,92