

## Commission paritaire de la pêche maritime

*Convention collective de travail du 25 janvier 2018*

**Organisation et financement** de la période d'apprentissage d'un matelot en formation, lors de son enrôlement sur un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, dans le cadre de l'article 3 g) de la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011.

### CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses (art 1<sup>er</sup>, 5° de l'AR du 19/02/2013) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, sous l'indice 019.

### CHAPITRE II. *Organisation*

Art. 2. En application de l'article 3 g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, les partenaires sociaux représentés au sein du "Zeevissersfonds" peuvent organiser le financement des coûts de formation d'un matelot en formation dans le cadre de l'article 3 g) de la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011

Art. 3. Le coût de formation d'un matelot en formation, lors de son enrôlement sur un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, est pris en charge par le Zeevissersfonds pour les divers voyages en mer éventuels et avec un maximum de 15 jours, selon la procédure définie dans la présente convention collective de travail.

Art. 4. Un seul matelot en formation peut être embarqué en tant que membre d'équipage supplémentaire par voyage en mer.

### CHAPITRE III. *Participation*

Art. 5. Un matelot en formation doit être en possession d'un brevet de qualification maritime matelot valide, figurer sur la liste d'attente art. 10 et n'avoir encore aucune journée de navigation en tant que marin pêcheur.

Le matelot en formation est recruté exclusivement sur base volontaire et doit, au préalable, témoigner de l'intérêt nécessaire pour la profession de marin.

Les candidatures sont rassemblées par le canal de la base de données des personnes disponibles - Zeevissersfonds. Les offres d'emploi présentent un caractère ouvert et visent l'ensemble du territoire flamand.

Le matelot en formation est occupé sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et, en tant que membre d'équipage supplémentaire à bord d'un navire belge, doit être en possession d'un certificat d'aptitude physique valide.

Une confirmation du Service public fédéral Mobilité et Transports est requise, attestant que le navire dispose d'un équipement suffisant pour embarquer un membre d'équipage supplémentaire.

Le montant de l'indemnité journalière pour le matelot en formation embarqué à bord d'un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, correspond au salaire journalier minimum garanti du matelot tel que fixé dans la CCT du 6 décembre 2016.

En application de l'article 3 g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, le "Zeevissersfonds" rembourse ces coûts de formation, selon la procédure fixée à l'article 6.

Art. 6.

1/ Par trimestre suivant la déclaration dmfa (après le 15 du 2<sup>e</sup> mois suivant le trimestre visé), l'administration du Zeevissersfonds réclame, au "Erkend Sociaal Secretariaat van de Kust", une liste notifiant les indemnités journalières que les armateurs ont versées au matelot en formation.

2/ Cette liste se subdivise en pêcheurs avec prélèvement et pêcheurs sans prélèvement.

3/ Pour les pêcheurs avec prélèvement, il sera contrôlé s'ils figurent sur la liste d'attente art. 10.

4/ Un sous-total du code est établi par armateur.

5/ Pour ces armateurs, il sera vérifié s'ils sont en ordre de cotisations au fonds.

6/ Les armateurs en ordre de cotisations obtiendront remboursement du montant total.

#### CHAPITRE IV. *Dispositions générales*

Art. 7. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

## **Paritair Comité voor de zeevisserij**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2018.*

**Organisatie en Financiering** van de leertijd van een matroos in opleiding, bij aanmonstering op een Belgische vaartuig als extra bemanningslid in het kader van artikel 3 g) van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werkneemsters (art1, 5° van het KB van 19/02/2013) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij met kengetal 019.

### HOOFDSTUK II. *Organisatie*

Art. 2. In toepassing van artikel 3 g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, kunnen de sociale partners vertegenwoordigd in het “Zeevissersfonds” de financiering van de opleidingskost van een matroos in opleiding in het kader van artikel 3 g) van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 organiseren.

Art. 3. De opleidingskost van een matroos in opleiding, bij aanmonstering op een Belgisch vaartuig als extra bemanningslid, wordt gedragen door het Zeevissersfonds voor mogelijk diverse zeereizen en met een maximum van 15 dagen, volgens de procedure bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Er kan slechts één matroos in opleiding als extra bemanningslid meegenomen worden per zeereis.

### HOOFDSTUK III. *Deelname*

Art. 5. Een matroos in opleiding moet in het bezit zijn van een geldig vaarbevoegdheidsbewijs matroos, moet op de Wachtlijst ART10 staan en mag nog geen enkele vaardag hebben als zeevisser.

De matroos in opleiding wordt enkel op basis van vrijwilligheid gerekruteerd en dient vooraf blijk te geven van de nodige interesse voor het zeemansberoep.

De kandidaturen worden opgevraagd via het kanaal van de databank vrije personen - Zeevissersfonds. De werkaanbiedingen hebben een open karakter en bestrijken het volledige grondgebied van Vlaanderen.

De matroos in opleiding wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij en dient als extra bemanningslid op een Belgisch vaartuig in het bezit te zijn van een geldige medische keuring.

Er dient bevestiging van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit bekomen te worden dat het vaartuig voldoende uitgerust is om een extra bemanningslid mee te nemen.

Het bedrag van de dagvergoeding voor de matroos in opleiding die als extra bemanningslid op een Belgisch vaartuig aangemonsterd wordt, stemt overeen met het gewaarborgd minimumdagloon voor de matroos zoals vastgesteld in de CAO van 6 december 2016.

In toepassing van artikel 3 g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, betaalt het "Zeevissersfonds" deze opleidingskost terug volgens de in artikel 6 bepaalde procedure.

Art. 6.

1/ Per kwartaal na de dmfa aangifte (na de 15de van de 2de maand na het desbetreffende kwartaal) wordt door de administratie van het Zeevissersfonds een lijst opgevraagd aan het Erkend Sociaal Secretariaat van de Kust, met de door de rederijen betaalde dagvergoedingen aan de matroos in opleiding.

2/ Deze lijst wordt opgesplitst in vissers met afhouding en vissers zonder afhouding

3/ Van de vissers met afhouding wordt gecontroleerd of ze op de wachtlijst ART10 staan.

4/ Per rederij wordt een subtotaal gemaakt van de code.

5/ Voor deze rederijen wordt nagegaan of ze in orde zijn met hun bijdragen aan het fonds.

6/ Aan de rederijen die in orde zijn met hun bijdragen wordt het totaalbedrag betaald.

#### HOOFDSTUK IV. *Algemene bepalingen*

Art. 7. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.