

Paritair Comité voor de zeevisserij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 07 december 2017.

Organisatie en Financiering van de leertijd van een als Roerganger opgeleide matroos, bij aanmonstering op een Belgische vaartuig als extra bemanningslid in het kader van artikel 3 g) van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers en werknemsters (art1, 5° van het KB van 19/02/2013) van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij met kengetal 019.

HOOFDSTUK II. Organisatie

Art. 2. In toepassing van artikel 3 g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, kunnen de sociale partners vertegenwoordigd in het "Zeevissersfonds" de financiering van de opleidingskost van een als Roerganger opgeleide matroos in het kader van artikel 3 g) van de CAO Nr. 108594/CO/143 van 09 juni 2011 organiseren.

Art. 3. De opleidingskost van een als Roerganger opgeleide matroos, bij aanmonstering op een Belgisch vaartuig als extra bemanningslid, wordt gedragen door het Zeevissersfonds voor mogelijk diverse zeereizen en met een maximum van 15 dagen, volgens de procedure bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Er kan slechts één als Roerganger opgeleide matroos als extra bemanningslid meegenomen worden per zeereis.

HOOFDSTUK III. Deelname

Art. 5. De als Roerganger opgeleide matroos wordt enkel op basis van vrijwilligheid gerekruteerd en dient vooraf blijk te geven van de nodige interesse voor het zeemansberoep.

De kandidaturen worden opgevraagd via het kanaal van de databank vrije personen - Zeevissersfonds. De werkaanbiedingen hebben een open karakter en bestrijken het volledige grondgebied van Vlaanderen.

De als Roerganger opgeleide matroos wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij en dient als extra bemanningslid op een Belgisch vaartuig in het bezit te zijn van een geldige medische keuring.

Er dient bevestiging van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit bekomen te worden dat het vaartuig voldoende uitgerust is om een extra bemanningslid mee te nemen.

De reder duidt onder de bemanningsleden een mentor aan die na elke zeereis een evaluatieverslag zal opmaken. De als Roerganger opgeleide matroos houdt het stageboek bij.

Het bedrag van de dagvergoeding voor de als Roerganger opgeleide matroos die als extra bemanningslid op een Belgisch vaartuig aangemonsterd wordt, stemt overeen met het gewaarborgd minimumdagloon voor de matroos zoals vastgesteld in de CAO van 6 december 2016.

In toepassing van artikel 3 g) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 09 juni 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 februari 2013, betaalt het "Zeevissersfonds" deze opleidingskost terug volgens de in artikel 6 bepaalde procedure.

Art. 6.

1/ Per kwartaal na de dmfa aangifte (na de 15de van de 2de maand na het desbetreffende kwartaal) wordt door de administratie van het Zeevissersfonds een lijst opgevraagd aan het Erkend Sociaal Secretariaat van de Kust, met de door de rederijen betaalde dagvergoedingen aan de als Roerganger opgeleide matroos.

2/ Deze lijst wordt opgesplitst in vissers met afhouding en vissers zonder afhouding

3/ Van de vissers met afhouding wordt gecontroleerd of ze erkend of ART10 zijn.

4/ Per rederij wordt een subtotaal gemaakt van de code.

5/ Voor deze rederijen wordt nagegaan of ze in orde zijn met hun bijdragen aan het fonds.

6/ Aan de rederijen die in orde zijn met hun bijdragen wordt het totaalbedrag betaald.

HOOFDSTUK IV. *Algemene bepalingen*

Art. 7. Al de betwistingen betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan het Paritair Comité voor de zeevisserij.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 7 décembre 2017

Organisation et financement de la période d'apprentissage d'un matelot formé comme timonier, lors de son enrôlement sur un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, dans le cadre de l'article 3 g) de la CCT n°108594/CO/143 du 9 juin 2011.

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs et travailleuses (art 1^{er}, 5° de l'AR du 19/02/2013) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, sous l'indice 019.

CHAPITRE II. *Organisation*

Art. 2. En application de l'article 3g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, les partenaires sociaux représentés au sein du "Zeevissersfonds" peuvent organiser le financement des coûts de formation d'un matelot formé comme timonier dans le cadre de l'article 3 g) de la CCT n° 108594/CO/143 du 9 juin 2011.

Art. 3 Le coût de formation d'un matelot formé comme timonier, lors de son enrôlement sur un navire belge en tant que membre d'équipage supplémentaire, est pris en charge par le Zeevissersfonds pour divers voyages en mer si possible et avec un maximum de 15 jours, selon la procédure définie dans la présente convention collective de travail.

Art. 4. Un seul matelot formé comme timonier peut être embarqué en tant que membre d'équipage supplémentaire par voyage en mer.

CHAPITRE III. *Participation*

Art. 5. Le matelot formé comme timonier est recruté exclusivement sur base volontaire et doit, au préalable, témoigner de l'intérêt nécessaire pour la profession de marin.

Les candidatures sont rassemblées par le canal de la base de données des personnes disponibles - Zeevissersfonds. Les offres d'emploi présentent un caractère ouvert et couvrent l'ensemble du territoire flamand.

Le matelot formé comme timonier est occupé sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et, en tant que membre d'équipage supplémentaire à bord d'un navire belge, doit être en possession d'un certificat d'aptitude physique valide.

Une confirmation du Service public fédéral Mobilité et Transports est requise, attestant que le navire dispose d'un équipement suffisant pour embarquer un membre d'équipage supplémentaire.

L'armateur désigne, parmi les membres d'équipage, un tuteur qui établira un rapport d'évaluation à l'issue de chaque voyage en mer. Le matelot formé comme timonier tient le carnet de stage à jour.

Le montant de l'indemnité journalière pour le matelot formé comme timonier en tant que membre d'équipage supplémentaire embarqué à bord d'un navire belge correspond au salaire journalier minimum garanti du matelot tel que fixé dans la CCT du 6 décembre 2016.

En application de l'article 3 g) de la convention collective de travail du 9 juin 2011, conclue en Commission paritaire de la pêche maritime, modifiant et coordonnant les statuts du Zeevissersfonds et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20 février 2013, le "Zeevissersfonds" rembourse ces coûts de formation, selon la procédure fixée à l'article 6.

Art. 6

1/ Par trimestre suivant la déclaration dmfa (après le 15 du 2^e mois suivant le trimestre visé), l'administration du Zeevissersfonds réclame, à l'"Erkend Sociaal Secretariaat van de Kust", une liste notifiant les indemnités journalières que les armateurs ont versées au matelot formé comme timonier.

2/ Cette liste se subdivise en pêcheurs avec prélèvement et pêcheurs sans prélèvement.

3/ Pour les pêcheurs avec prélèvement, il sera contrôlé s'ils sont agréés ou art. 10.

4/ Un sous-total du code est établi par armateur.

5/ Pour ces armateurs, il sera vérifié s'ils sont en ordre de cotisations au fonds.

6/ Les armateurs en ordre de cotisations obtiendront remboursement du montant total.

CHAPITRE IV. *Dispositions générales*

Art. 7. Tous les litiges portant sur l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumis à la Commission paritaire de la pêche maritime.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.