

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31/05/2017 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143 – kengetal 019) houdende de invoering van een puntensysteem voor veiligheids- en arbeidskledij ten behoeve van de erkende zeevissers.

HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van het Koninklijk Besluit van 17 februari 2005 tot uitvoering van de bepalingen van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij.

HOOFDSTUK II. DOELSTELLING

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is aan alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, punten toe te kennen die kunnen ingeruild worden voor veiligheids- en arbeidskledij.

HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN VAN DE PUNTEN

Art. 3. De punten worden toegekend aan de zeevissers die een erkenning hebben als visser.

Art. 4. De punten zijn jaarlijks overdraagbaar. Het puntensaldo mag nooit negatief zijn.

Art. 5. Aan de vissers die het voordeel genieten zoals bepaald in artikel 4 a van de cao van 09 juni 2011 (108594/CO/143) worden slechts punten toegekend als zij in de voorafgaande referteperiode hebben gevaren.

Het aantal punten wordt pro-rata hun vaartijd berekend als zij minstens 50 vaartdagen hebben bereikt tijdens de referteperiode. De volledig waarde wordt toegekend indien zij tijdens de voorafgaande referteperiode 100 dagen hebben gevaren.

HOOFDSTUK IV. WAARDE VAN DE PUNTEN

Art. 6. De waarde van de punten is 250 per jaar.

HOOFDSTUK V. MODALITEITEN VOOR DE VERDELING VAN DE PUNTEN

Art. 7. De punten worden op een betaalkaart gezet door het Zeevissersfonds.

K

HOOFDSTUK VI. ALGEMENE BEPALINGEN

Art. 8. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Het Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. DUUR

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 10. Zij kan worden opgegeven mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

✓

Convention collective de travail du 31/05/2017 conclue au sein de la commission paritaire de la pêche maritime (CP 143 - indice 019) instaurant un système de points pour les vêtements de sécurité et de travail en faveur des marins pêcheurs agréés.

CHAPITRE I^{ER}. CHAMP D'APPLICATION

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire n° 143 de la pêche maritime et qui relèvent du champ d'application de l'arrêté royal du 17 février 2005 portant exécution des dispositions de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

CHAPITRE II. OBJECTIF

Art. 2. L'objet de la présente convention collective de travail est d'octroyer, à tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (article 11 de la loi du 3 mai 2003) et qui ont obtenu un agrément de marin pêcheur, des points qui peuvent être échangés contre des vêtements de sécurité et de travail.

CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI DES POINTS

Art. 3 Les points sont octroyés aux marins pêcheurs qui disposent d'une reconnaissance en tant que pêcheur.

Art. 4 Les points sont transférables annuellement. Le solde de points ne peut jamais être négatif.

Art. 5. Les pêcheurs qui bénéficient de l'avantage visé à l'article 4 a de la cct du 09 juin 2011 (108594/CO/143) ne reçoivent des points que s'ils ont navigué durant la période de référence précédente.

Le nombre de points est calculé au pro rata de leur temps de navigation s'ils ont atteint au moins 50 jours de navigation durant la période de référence. La valeur complète est octroyée s'ils ont navigué 100 jours durant la période de référence précédente.

CHAPITRE IV. VALEUR DES POINTS

Art. 6. La valeur des points est de 250 par année.

CHAPITRE V. MODALITÉS DE LA DISTRIBUTION DES POINTS

Art. 7. Les points sont placés sur une carte de paiement par le Zeevissersfonds.

CHAPITRE VI. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Art. 8. Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le « Zeevissersfonds », est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII. DURÉE

Art.9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 10. Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire moyennant respect d'un délai de préavis de six mois.