

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 31/05/2017 gesloten in het Paritair Comité van de zeevisserij (PC 143) tot invulling van de loonnorm 2017-2018.**

### **HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 143 voor de zeevisserij en die onder het toepassingsgebied vallen van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna "loonnormwet" genoemd, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017 tot wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 119 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de loonnorm.

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 119 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2017-2018 wordt vastgelegd op 1,1%.

### **HOOFDSTUK II. DOELSTELLING**

Art. 2. Het doel van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is voor alle werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de visserij (art.11 van de wet van 3 mei 2003) die een erkenning hebben verkregen als zeevisser, een bijkomende premie te storten in het sectoraal pensioenplan van de zeevissers voor de jaren 2017-2018.

### **HOOFDSTUK III. TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Art. 3. De bijkomende premies aanvullend pensioen worden uitbetaald aan de erkende zeevissers die gevaren hebben in het voorafgaande kalenderjaar.

### **HOOFDSTUK IV. BEDRAG VAN DE BIJKOMENDE PREMIE VOOR HET AANVULLEND PENSIOEN VOOR DE JAREN 2017-2018**

Art. 4. Het bedrag wordt als volgt berekend:

loonmassa voorafgaand kalenderjaar x 1.1%  
extra te storten op het aanvullend pensioen vanaf 01/01/2017 voor 2 jaar 2017 en 2018.

## **HOOFDSTUK V. BETALINGSMODALITEITEN VAN DE BIJKOMENDE PREMIE VOOR HET AANVULLEND PENSIOEN VOOR DE JAREN 2017-2018**

Art. 5. De bijkomende premie voor het aanvullend pensioen wordt door het Zeevissersfonds gestort in het sectoraal pensioenplan van de erkende zeevisser (CAO registratienummer 79286/CO/143)

## **HOOFDSTUK VI. ALGEMENE BEPALINGEN**

Art. 6. Het Fonds voor Bestaanszekerheid in casu Zeevissersfonds is belast met de administratie, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspruiten uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **HOOFDSTUK VII. DUUR**

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 januari 2017 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 8. Zij kan worden opgegeven mits een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité waarbij een opzegtermijn van zes maanden wordt gerespecteerd.

## **Convention collective de travail du 31/05/2017 conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) pour la concrétisation de la norme salariale 2017-2018**

### **CHAPITRE I<sup>ER</sup>. CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire n° 143 pour la pêche maritime et relevant du champ d'application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (ci-après dénommée "loi norme salariale"), modifiée par la loi du 19 mars 2017 modifiant la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de la convention collective de travail n° 119 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil national du Travail, fixant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018.

L'article 2 de la convention collective de travail n° 119 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour la période 2017-2018 est fixée à 1,1%.

### **CHAPITRE II. OBJECTIF**

Art. 2 La présente convention collective de travail vise à verser, pour tous les travailleurs occupés sous contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime (art. 11 de la loi du 3 mai 2003) qui disposent d'un agrément comme marin pêcheur, une prime supplémentaire dans le plan de pension sectoriel des marins pêcheurs pour les années 2017-2018.

### **CHAPITRE III. CONDITIONS D'OCTROI**

Art. 3 Les primes supplémentaires pour la pension complémentaire sont payées aux marins pêcheurs qui ont navigué au cours de l'année calendrier précédente.

### **CHAPITRE IV. MONTANT DE LA PRIME SUPPLÉMENTAIRE POUR LA PENSION COMPLÉMENTAIRE POUR LES ANNÉES 2017-2018**

Art. 4 Le montant est calculé comme suit:

masse salariale année calendrier précédente x 1,1%  
à verser en plus pour la pension complémentaire à partir du 01/01/2017 pour 2 années, 2017 et 2018.



## **CHAPITRE V. MODALITÉS DE PAIEMENT DE LA PRIME SUPPLÉMENTAIRE POUR LA PENSION COMPLÉMENTAIRE POUR LES ANNÉES 2017-2018**

Art. 5 La prime supplémentaire pour la pension complémentaire est versée par le Zeevissersfonds dans le plan de pension sectoriel du marin pêcheur agréé (numéro d'enregistrement de CCT 79286/CO/143).

## **CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES**

Art. 6 Le Fonds de sécurité d'existence, en l'occurrence le "Zeevissersfonds", est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective de travail.

## **CHAPITRE VII. DURÉE**

Art. 7 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 8. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois notifié, par lettre recommandée, au président de la commission paritaire.